

Avtal klart för akademiker i Svenska kyrkan **Rätt till kompetensutveckling och bibehållen ersättning vid vikariat**

Kompetensutveckling och högre ersättning vid lägerverksamhet. Det är två av de områden som förbättrats som ett resultat av årets förhandlingar mellan Kyrkans Akademikerförbund och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Dessutom har förbundet lyckats behålla komministerarnas reglerade ersättning då de vikarierar som kyrkoherdar. Det gemensamma löneökningstrymmet för förbundets drygt 4200 medlemmar är lägst 1,5 procent.

Avtalet mellan Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA, och Kyrkans Arbetsgivarorganisation, Skao, är klart. Det är ett avtal som reglerar löner och förmåner för 4 200 präster, diakoner och pedagoger anställda inom Svenska Kyrkan. Största framgången för Akademikerförbundets medlemmar är att man lyckats få arbetsgivaren att gå med på att behålla ersättningen vid vikariat för kyrkoherdar. – Arbetsgivaren har försökt att ta bort ersättningen helt och hållet även den här avtalsrörelsen, men till slut enades vi om att nuvarande ersättning ska vara kvar, säger Bror Holm, förbundsordförande. Bror Holm menar att eftersom en komminister enligt Kyrkoordningen kan åläggas att vikariera som kyrkoherde så ska det utgå en rimlig ersättning som också är tydligt reglerad i avtalet.

Lägerersättning

Ersättningen för medlemmar som deltar i lägerverksamhet har höjts till 500 kronor per dygn. I det nya avtalet räknas nu all församlingsverksamhet med övernattningsverksamhet som lägerverksamhet vilket är en utökning av begreppet. – Det här innebär att fler nu får nytta av ersättningen, säger Bror Holm.

Kompetensutveckling

I det nya avtalet har betydelsen av kompetensutveckling för de anställda lyfts fram, en fråga som Kyrkans Akademikerförbund har drivit hårt. – Vi har i det nya avtalet gett bättre förutsättningar för att våra medlemmars kunskaper ska synliggöras och därmed kunna utvecklas, säger Bror Holm. En arbetsgrupp kommer att tillsättas för att studera vilka behov som finns, hur man bäst tillgodoser behovet av kompetensutveckling och hur den sedan ska genomföras med fokus på kyrkans grundläggande uppgifter.

Lokala förhandlingar

Utrymmet för löneökningar blir under den ettåriga avtalsperioden lägst 1,5 procent vilket ligger i nivå med övriga avtal på arbetsmarknaden. Det individuella lönepåslaget avgörs sedan i lokala förhandlingar.

– Utfallet är som alltid en kompromiss. Vi hade gärna sett ett högre generellt påslag, men vi har på flera andra områden åstadkommit förbättringar, vilka inte hade varit möjliga om vi bitit oss fast vid ett högre generellt påslag. Vi är också medvetna om kyrkans ekonomiska situation och på det här sättet är vi också med och tar ansvar för ekonomin, säger Bror Holm.

Avtalet gäller för 13 månader och de nya lönerna kommer att gälla retroaktivt från den 1 april 2011.

Läs mer på: www.kyrka.se

Kontakt:

Bror Holm, förbundsordförande, 060 – 563 045, 070-341 28 92.

Lars Gunnar Selinder, vice förbundsordförande, 070-270 48 05.

Annika Svensson, 2:e vice ordförande förbundsstyrelse, 0706-42 22 93.

Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA,
är ett Sacoförbund som ägnar all sin
verksamhet åt Svenska kyrkan och
dess akademiker.