KyrkA KYRKANS AKADEMIKER FÖRBUND

PRESSMEDDELANDE
2010-12-16

KyrkAs avtalskrav för Svenska kyrkan:
Kompetensutveckling och löner som motsvarar ansvaret

Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA) har nu överlämnat avtalsyrkanden till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Avtalet berör samtliga KyrkAs 5 000 medlemmar anställda i Svenska kyrkan. Nuvarande avtal gäller till 31 mars 2011.

Ansvar, kunskap, trygghet och verksamhetsnära är centrala ord som går igen i KyrkAs avtalsyrkande. I yrkanden lyfter KyrkA fram vikten av ett sammanhängande avtal anpassat för Svenska kyrkans verksamhet och vikten av att möjliggöra ett verksamhetsnära avtal genom att öppna för lokala kollektivavtal.

KyrkA vill också i sitt yrkande satsa på medlemmarnas möjlighet till kompetensutveckling och yrkar för att ansvar ska löna sig; Höjda löner för akademikergrupperna i Svenska kyrkan utifrån det ansvar förbundets medlemmar bär med utgångspunkt i Svenska kyrkans grundläggande uppgift.

- Våra medlemmar är till stor del verksamhetsansvariga. En präst har ett teologiskt läroansvar, diakonen axlar de diakonala områdena och församlingspedagogen har det pedagogiska ansvaret. Den enskilda uppgiften kan vi vila ifrån, men ansvaret i befattningen bär vi alltid med oss. För att axla det ansvaret behöver vi såväl kunskap som trygghet i ett avtal som är verksamhetsnära, säger KyrkAs förbundsordförande Bror Holm inför avtalsförhandlingarna som börjar i januari 2011.

- Det är nödvändigt att i denna avtalsrörelse fokusera på utbildningens och kunskapens betydelse i Svenska kyrkan. För att såväl kunna utveckla verksamheten i Svenska kyrkans alla församlingar som att långsiktigt kunna rekrytera nya medarbetare måste kyrkan prioritera kvalificerad kunskap och utbildning och erbjuda konkurrenskraftiga löner. Därför måste akademikergruppernas löner och villkor stå i fokus i denna avtalsrörelse. Kyrkan måste signalera till alla unga som funderar över sitt yrkes- och utbildningsval att det i kyrkan finns stimulerande och utmanande arbetsuppgifter. Att vi i Svenska kyrkan kan erbjuda en god och utvecklande arbetsmiljö och det är värt att skaffa sig en kvalificerad utbildning för tjänst i kyrkan, säger Bror Holm.

I yrkanden lyfter KyrkA också fram

- En tydligare löneprocess med enklare och användbara regleringar som underlättar för alla och leder till rättvisa, tydliga och jämställda löner
- En rak och enkel arbetstidsreglering för alla anställda i kyrkan med förslag på, en för såväl individen som verksamheten, flexibel arbetstidsförkortning ur arbetsmiljösynpunkt
- Fokus i utlandsavtalet på pensions- och försäkringsreglering som ska ge individen samma trygghet och skydd som vid anställning i Svenska kyrkan i Sverige.

För ytterligare information kontakta förbundsordförande Bror Holm, 070 – 341 28 92 eller KyrkAs kanslichef Magnus Gissler, 070 – 302 85 75.

Kyrkans Akademikerförbund • kansli@kyrka.se • www.kyrka.se • *tfn* 08-441 85 60
Box 30078, 104 25 Stockholm • *besök* Mariedalsvägen 4 • *org.nr* 802002-7218 • *säte* Stockholm