



## En åsiktsförklaring från Kyrkans Akademikerförbund om Kvinnligt ledarskap i Svenska kyrkan

*Svenska kyrkan behöver använda alla medarbetares kompetens på bästa sätt. Just nu använder man mäns ledarkompetens i större utsträckning än kvinnors, åtminstone formellt sett. Detta visar sig bland annat genom att det idag finns 77% män på våra kyrkoherdebefattningar och bara 23% kvinnor\*. Det menar vi i Kyrkans Akademikerförbund är ett problem. Svenska kyrkan behöver både kompetenta kvinnor och män i ledande positioner för att ta tillvara samtliga medarbetares kompetens på bästa sätt.*

För att påverka utvecklingen mot en jämnare könsfördelning på de ledande positionerna har vi i Kyrkans Akademikerförbund tydligt tagit ställning i frågan. Läs mer om hur KyrkA arbetar för fler kvinnliga ledare i Svenska kyrkan i vår "Åsiktsförklaring gällande kvinnligt ledarskap" på baksidan...

\* statistik hämtad ur Matrikel 2008

**KyrkA**  
Kyrkans Akademikerförbund

*En åsiktsförklaring från Kyrkans Akademikerförbund om*

# Kvinnligt ledarskap i Svenska kyrkan

Kyrkans Akademikerförbund arbetar för att...

## Medvetandegöra

- synliggöra problemet med bristen på kvinnliga ledare för förtroendevalda, chefer och medlemmar
- poängtera vikten av en medveten rekryteringsprocess vid tillsättandet av chefspositioner
- stimulera till en aktiv debatt i denna för Svenska kyrkan så viktiga fråga

## Förebygga

- påpeka vikten av att uttagningen till den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen speglar fördelningen mellan kvinnor och män bland Svenska kyrkans präster
- verka för att förtroendevalda och anställda genom Församlingsförbundets försorg får möjlighet att utbilda sig i genusfrågor
- utbilda KyrkAs förtroendevalda i genusfrågor

## Stödja

- undersöka möjligheten att tillsammans med arbetsgivaren skapa och driva ett mentorsprojekt för att öka stödet till kvinnliga chefer i deras ledarskap
- verka för att arbetsgivarna avsätter budgetmedel för handledning för kvinnliga och manliga chefer
- driva frågan om ledarskapsutveckling genom kontinuerlig utbildning av såväl kvinnliga som manliga chefer