

ORD OCH HANDLING?

”Förslaget från Församlingsförbundet innebär en kraftig försämring och därmed förhindrar Församlingsförbundet de fackliga organisationerna att vara verksamma och en positiv kraft i arbetet för den goda arbetsplatsen i kyrkan. Så mycket var de fagra löftena värda när ord skulle bli handling.”



Bror Holm
Förbundsordförande

Luften och naturens färger antyder att hösten är i antågande. Varje höst fascinerar jag av den kraft och energi som mobiliseras när verksamhetens alla hjul i Svenska kyrkan rullar igång. Vilken bredd och djup i omfattning och verksamhetsformer det finns i kyrkan!

Alla behövs med sitt engagemang, sin kunskap, sin tro, sin vilja i en positiv samverkan. Tänk om vi i höst kunde ta Bosse Angelöws uppmaning till oss att se möjligheterna och bli framgångsletare. Det skulle bli en spännande höst. Vi får inte blunda för problemen, men inte heller bara stanna vid dem. Låt dig inspireras i detta nummer av Kyrkfack att leta efter det som fungerar, att skapa en god teamanda.

Vi är många som arbetar tillsammans i Svenska kyrkan. Vi har olika utbildningar och uppgifter, men för att helheten ska fungera ”behöver vi alla varann”. Uppgifterna i Svenska kyrkan blir mer och mer komplicerade. Akademisk utbildning och kunskap blir därmed allt viktigare i kyrkan. Svenska kyrkan måste uppgradera utbildningens värde. Jag delar den uppfattning som Ove Nyman uttrycker i detta nummer av Kyrkfack. Han tycker sig se en trend att utbildning inte värderas lika högt längre när det gäller rekrytering och lönesättning. Personlig läggning och erfarenhet är viktiga men det behövs också kunskap. Utbildning, kunskap och kompetens måste följas åt.

Att lyfta fram den akademiska bredden i KyrkA behöver vi bli bättre på. Vi är fackförbundet för akademiker i kyrkan. Att vi kan kyrkan är självklart och vi vill med kraft verka på ett tydligt sätt för alla våra medlemmar. Vi vill också tydliggöra att vi är många akademikergrupper i vårt förbund.

Om Svenska kyrkans arbetsmiljö har mycket sagts och skrivits. Oftast med negativa förtecken. Kyrkan har både genom ärkebiskopen och genom Församlingsförbundet lovat att ta krafttag för att förbättra den. Kostsamma seminarier har anordnats centralt av aktörerna. Vidlyftiga och fagra löften har getts, men när vi kommer till verkligheten stannar Församlingsförbundet bara vid vackra ord. Det personalpolitiska utvecklingsavtalet, PU-avtalet, som bland annat medger att den fackliga verksamheten kan bedrivas med regionala fackliga förtroendemän har Församlingsförbundet sagt upp från och med den 1 augusti. Syftet sägs vara ”att förtydliga” avtalet, men bakom ordet ”förtydliga” gömmer sig verbet ”försämma”. Förslaget från Församlingsförbundet innebär en kraftig försämring och därmed förhindrar Församlingsförbundet de fackliga organisationerna att vara verksamma och en positiv kraft i arbetet för den goda arbetsplatsen i kyrkan. Så mycket var de fagra löftena värda när ord skulle bli handling. Gärna kostsamma konferenser med massor av folk samlade i Stockholm så att det ser ut som om kyrkan ”gör något”, men när vi kommer till din och min arbetsplats, till konkret handlande, då blir löftena bara ord...

I en trovärdig kyrka måste ord och handling följas åt. För Svenska kyrkans skull får vi hoppas att Församlingsförbundet tänker om. Det vill jag fortfarande tro.