

Akademisk utbildning måste löna sig

Avtalsrörelsen kräver många beslut. Avtalsfrågorna ska stämmas av mot en bred demokratisk bas inom KyrkA. Avtalsyrkanden ska mejslas fram och vägval göras. Vad vill vi förbättra och förändra och i vilken takt? Hur lång avtalsperiod ska vi ha? Vilka är våra hjärtefrågor? Hur ser omvärldsanalysen ut och hur skapas en god arbetsmiljö? Vad innebär ett livslångt lärande? Hur uppnås trygghet i anställningen och hur skapas goda lönevillkor?

Ärendelistan kan göras lång, men för KyrkAs del finns det en röd tråd som går genom alla frågeställningarna. Omsorgen om Svenska kyrkan och kyrkans grundläggande uppdrag måste vara basen för kyrkans avtalsrörelse. Vi tror att detta hör nära samman med väl genomtänkta villkor för KyrkAs medlemmar, och att avtalen bygger just på en ömsesidig omsorg. Omsorgen om kyrkan måste förenas med omsorgen om den som ställer sitt engagemang, sin tid, kraft, utbildning, kunskap och kompetens i kyrkans tjänst.

I KyrkA är vi övertygade om att Svenska kyrkans avtal måste vara verksamhetsnära för att vara ett modernt och verksamhetsgynnande avtal. Premisserna varierar så starkt mellan de lokala arbetsgivarna att en lokal anpassning av centrala avtal är nödvändig. Anpassningen är dessutom lätt att åstadkomma om bara parterna vill det. En enda mening behövs för att öppna det centrala avtalet för lokala avtalslösningar.

”Teologi är en färskvara” kan vi läsa i Cristina Grenholms nyutkomna bok, *Levande teologi*. ”Vi bakar bröd, liksom människor gjort i tusentals år, men vi äter inte tusenårigt bröd”, skriver hon. All kunskap är färskvara som måste underhållas, förnyas och finna nya sammanhang. Det håller tanken ung och det utvecklar och stimulerar befattningshavaren. Det har vi i KyrkA förstått för länge sedan. Nu försöker vi få motparten att inse detsamma.

Att skapa trygghet för medlemmen i sin befattning har alltid hört till fackföreningarnas grundläggande uppgifter. Trygghetsfrågorna har över tid varierat beroende på vilka behov medlemmarna har haft. Trygghetsfrågan i Svenska kyrkan är ännu aktuell. Den bor granne med arbetsmiljö- och arbetstidsfrågorna. Strukturförändringarna är pågående i kyrkan och får långtgående konsekvenser för våra berörda medlemmar. Att skapa ordning och trygghet för KyrkAs medlemmar har hög prioritet i årets avtalsrörelse.

KyrkAs medlemmar har sådana befattningar i Svenska kyrkan att det medför ett stort ansvar för att kyrkans grundläggande uppgift blir utförd. Ansvar ställer krav på utbildning, kunskap och kompetens. Naturligtvis måste ansvaret också återspeglas i anställnings- och lönevillkor. Akademisk utbildning måste löna sig och få en positiv uppbackning och respons i årets avtalsrörelse.

Bror Holm
Förbundsordförande i KyrkA



Förbundsordförande Bror Holm

Kungsnäs 158 • 855 90 SUNDSVALL • e-post: bror.holm@kyrka.se

tfn 060-56 30 45 • mobil 070-341 28 92 • fax 060-56 32 89 • förbunds kansli 08-441 85 60 • www.kyrka.se



Förbundsordförande Bror Holm

Kungsnäs 158 • 855 90 SUNDSVALL • e-post: bror.holm@kyrka.se

tfn 060-56 30 45 • mobil 070-341 28 92 • fax 060-56 32 89 • förbunds kansli 08-441 85 60 • www.kyrka.se