

En hjälp att leva upp till kraven

”Vill du ha bra exempel på hur en chef inte ska fungera ska du prata med min förra chef.” Det svaret fick jag när jag med en grupp yngre personer funderade över vad chefs- och ledarskap innebär. De menade att det är lättare att exemplifiera vad dåligt ledarskap är än att ge entydiga svar på motsatsen. När ledarskapet inte fungerar blir det så påtagligt och uppenbart. Konsekvenserna av ett sådant ledarskap bär vi med oss länge – ibland hela livet.

”I kyrkan ställs höga krav på chefs- och ledarskap. Det är inte bara verksamhet som ska utvecklas och ledas, medarbetare som ska stödjas och coachas, utan styrnings- och ledningsfrågorna ska även ske i nära samverkan med förtroendevalda.”



Bror Holm
Förbundsordförande

Sammanställda data från 20 000 anställda i Sverige, Finland, Tyskland, Polen och Italien stöder gruppens uppfattning. Dåligt ledarskap är en hälsorisk för medarbetarna. Det ökar inte bara sjukfrånvaron utan påverkar hälsan livslångt.

Gruppmedlemmarna var helt eniga om att chefs- och ledarskap har stor betydelse för utveckling, verksamhetsresultat, engagemang och trivsel på arbetsplatsen, med andra ord såg de ett tydligt samband mellan ett gott resultat och en god arbetsmiljö. Även i denna fråga har de stöd i undersökningen. Där uppger svenskarna att korttidssjukfrånvaron sjunker om chefen är inspirerande, positiv och entusiastisk inför arbetet.

Chefs- och ledarskap är naturligtvis inte den enda framgångsfaktorn för en god arbetsmiljö och ett gott arbetsresultat. Varje medarbetare har också ett ansvar för att bidra till det gemensamma bästa.

Ingen i gruppen jag samtalade med arbetar i Svenska kyrkan, men gruppens syn på chefs- och ledarskapsfrågorna är ändå relevant för kyrkans arbetsplatser. Det är inte heller lättare att vara kyrkoherde och chef i Svenska kyrkan, snarare tvärtom. I kyrkan ställs höga krav på chefs- och ledarskap. Det är inte bara verksamhet som ska utvecklas och ledas, medarbetare som ska stödjas och coachas, utan styrnings- och ledningsfrågorna ska även ske i nära samverkan med förtroendevalda. Dessutom ska ett omfattande in- och utomkyrkligt regelverk behärskas och tillämpas.

I en komplex situation är det viktigt att även kyrkoherden och chefen har en god arbetsmiljö där arbetet och uppgiften kan utföras på ett bra sätt. Kyrkans Akademikerförbund har tagit fram ett exklusivt och kvalificerat material som stöder förbundets medlemmar att utföra sitt chefs- och ledarskap på ett bra sätt, vilket gagnar kyrkans uppdrag och bidrar på ett positivt sätt till den goda arbetsplatsen. På KyrkAs webb finns nu kyrkoherde- och chefssidor med omfattande och efterfrågad information om arbetsrätt, arbetsmiljö och konkreta exempel på ledningsdokument och handlingsplaner.

Bakom sidorna ligger ett omfattande arbete och förbundets medarbetare och kyrkoherdegrupp ska ha en eloge för väl utfört uppdrag. Jag är glad och tacksam över sidorna. Det finns omkring 800 arbetsgivare i Svenska kyrkan. Alltför ofta ”uppfinner vi hjulet” 800 gånger i kyrkan när likartat material ska utarbetas och nästan alltid måste materialproduktionen ske vid sidan av allt annat. Det är slöseri med värdefull tid och kraft.

På KyrkAs kyrkoherde- och chefssidor finns konkreta exempel som visar hur det kan se ut. Materialet är till för att användas. Ha gärna synpunkter på det. Det hjälper oss att utveckla sidorna.

Allt gott på det nya årtiondet önskar jag Dig!