

En skiljelinje mellan förbunden

Avtalsrörelsen i Svenska kyrkan är för denna gång avslutad. Ett nytt kollektivavtal för Svenska kyrkan har tecknats. I en mening kan man säga att det blev ”årtusendets avtal”, eftersom avtalet för första gången i detta årtusende tecknades innan det gamla avtalet löpte ut. Tidsmarginalen var ett par minuter.

Efter en lång förhandlingsseglats med bitvis hög sjö har vi kommit i hamn. I allt väsentligt har det för KyrkA varit en lyckosam seglats. Hemförd last håller god kvalitet, kvantiteten är omfattande och sortimentet det rätta. Det finns alltså mycket att glädja sig åt och det gör vi i KyrkA.

Förhandlingarna har varit framgångsrika och det får vi vara glada för. Inte minst gläds jag över att frågan om diakonåret äntligen har fått sin lösning. Resultatet är KyrkAs förtjänst. Det tog åtta år, men målinriktat och uthålligt arbete har lönat sig. Detta är en sakfråga som vi både initierat och kraftfullt drivit. Målgången är glädjefull för KyrkA, men jag gläds ännu mer med diakonerna och diakonin i Svenska kyrkan. Du kan läsa mer om avtalet i denna tidning och på förbundets hemsida.

I ledaren i Kyrkfack nr 1, 2008 skrev jag: *Jag är djupt bekymrad över att relationen mellan Församlingsförbundet och trossamfundet Svenska kyrkan är så otydlig och svag. Många förhandlingsfrågor är inte bara arbetsrättsliga arbetsgivarfrågor, utan får även betydelse för Svenska kyrkan som trossamfund. Jag hyser stor oro för att Församlingsförbundet lämnas eller vill bli lämnat åt sitt öde i dessa frågor. Församlingsförbundet behöver teologisk reflektion och vägledning för att förstå vilka konsekvenser förhandlingsbuden leder till för trossamfundet Svenska kyrkan.* Den oron kvarstår och har ökat under avtalsrörelsen. I Svenska kyrkan behöver vi föra allvarliga diskussioner om detta.

När KyrkA yrkar om nya möjligheter till kompetensutveckling avslår Församlingsförbundet fullständigt vårt yrkande. Man hänvisar till Församlingsförbundets politiska ledning och säger att i ingen annan fråga har Församlingsförbundets förtroendevalda varit så tydliga i att avvisa som detta yrkande. Man lämnar ingen som helst öppning. Församlingsförbundets ledning öppnar inte ens för möjligheten att under avtalsperioden undersöka möjliga lösningar att förbättra kompetensutvecklingen inom Svenska kyrkan. Man vill inte ens diskutera förslag som inte behöver kosta pengar. Avståndstagandet är kompakt. Det är som när gubbarna på bruket talade om bruksingenjören: ”Han är inte född dum. Han har bara läst sig till det.”

I Församlingsförbundets ledning tycks det finnas ett kunskapsförakt. Man är blind för nödvändigheten av kompetensutveckling av församlingsvårdande och församlingsutvecklande personal. Jag har svårt att tro att detta är Svenska kyrkans uppfattning. Jag vill tro att Församlingsförbundets ledning

” I årets avtalsrörelse har det också blivit allt mer tydligt att det finns en skiljelinje mellan förbunden i deras intresse för Svenska kyrkans uppdrag. Risken är uppenbar att Svenska kyrkan blir en ”bisyssla” för förbund som har de flesta av sina medlemmar på andra avtalsområden än kyrkans. För KyrkA är det annorlunda.”

står ensam i sin kortsiktiga syn. Kompetensutveckling är en framtidsfråga som vi behöver samtala om i Svenska kyrkan.

I årets avtalsrörelse har det också blivit allt mer tydligt att det finns en skiljelinje mellan förbunden i deras intresse för Svenska kyrkans uppdrag. Risken är uppenbar att Svenska kyrkan blir en ”bisyssla” för förbund som har de flesta av sina medlemmar på andra avtalsområden än kyrkans. För KyrkA är det annorlunda.

Vi har alla medlemmar och alla ledamöter i förbundets beslutande organ verksamma inom Svenska kyrkan. Det får avgörande betydelse för förbundets inriktning på kyrkans frågor och intresset för Svenska kyrkans uppdrag. För dig som är akademiker i Svenska kyrkan eller innehar en tjänst som normalt kräver en treårig eftergymnasial utbildning är därför KyrkA din naturliga hemvist. Det har blivit allt mer tydligt. Då blir du företrädd i frågor som är viktiga för dig och ditt uppdrag. Då är du med i ett sammanhang där kunskap om kyrkan och omsorg om kyrkans uppdrag är en viktig förutsättning för det fackliga arbetet. Vi verkar för kyrkans uppdrag och för bra arbets- och anställningsvillkor anpassade för dig som arbetar i kyrkan.



Bror Holm
Förbundsordförande