

” Men varken utbildning, kunskap eller kompetens är till sitt väsen statiska. För att behålla sin spänst och utökningspotential behöver de ständigt underhållas. Det är därför vi talar om kompetensutveckling. Uttrycket framhåller att kunskapen är dynamisk.”

Kompetens behöver underhållas

Av tradition har Svenska kyrkan alltid haft välutbildad personal. Det kommer fortsättningsvis ställas höga krav på utbildning, kunskap och kompetens hos kyrkans medarbetare. Kyrkans uppgifter är sådana att de oftast kräver utbildning, kunskap och kompetens på akademisk nivå. Samhällsfrågorna blir allt mer komplexa och människors frågeställningar allt mer mångfasetterade.

Det är inte bara i Saco-sammanhang som begrepp som utbildning, kunskap och kompetens lyfts fram. Begreppen finns också i Kyrkans löneavtal som grund för medarbetarnas lön och löneutveckling. Det är ingen hemlighet att Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA, i avtalsammanhang framhållit nödvändigheten av akademisk utbildning, kunskap och kompetens.

Det ställs stora krav på anställda i Svenska kyrkan. På sidan 17 i Svenska kyrkans utredningar, 2007:2, En förändrad utbildning för Svenska kyrkan, kan vi bl a läsa: *”Anställda i Svenska kyrkan skall kunna möta barn, unga och vuxna i deras föreställningar om Gud och om ett kristet liv. De behöver förstå människor i glesbygd och i storstad liksom de tidigare enkulturella svenskarna och de nutida mångkulturella. De skall förstå kvinnors och mäns olika villkor, de skall kunna möta församlingsbor i utsatthet och församlingsbor i välstånd och de behöver göra allt detta utan att missbruka sin egen makt eller bli missbrukade av andras makt.”* Utredningen konstaterar också att de församlingsanställdas arbete är *”under ständig omvandling och utveckling”*. (S.17).

KyrkA, som är verksam inom Svenska kyrkan, delar utredningens beskrivning. I sitt fackliga uppdrag arbetar KyrkA med att tydliggöra sambandet mellan kyrkans verksamhetsutveckling och en djupare förståelse av människors frågor och skeenden i tiden. KyrkA framhåller med all rätt att akademisk utbildning, kunskap och kompetens är viktiga tillgångar i Svenska kyrkans arbete.

Men varken utbildning, kunskap eller kompetens är till sitt väsen statiska. För att behålla sin spänst och utökningspotential behöver de ständigt underhållas. Det är därför vi talar om kompetensutveckling. Uttrycket framhåller att kunskapen är dynamisk. Den behöver få möjlighet att växa och skärpas för att inte bli uttunnad och slö. För att kunna ”ge ut” behövs det ”fyllas på”. Det är en erfarenhet vi känner från många olika områden, inte minst från kyrkans.

Svenska kyrkans arbetsgivare har ansvar för medarbetarnas kompetensutveckling. I årets avtalsrörelse hanterade KyrkA

frågan avtalsmässigt. Tyvärr avvisade Församlingsförbundet inte bara vårt yrkande på samtliga punkter utan menade även att om man t ex har läst teologi kan man det en gång för alla och inom teologins område händer dessutom inte något nytt. Det är allvarligt att Församlingsförbundet i Stockholm besjålas av det synsättet och att det får genomslag i kyrkans avtal. Därför gläds jag desto mer över den inställning till kompetensutveckling som utvecklingschef Per Westberg ger uttryck för på sidan fem i detta nummer av Kyrkfack. Jag sätter också min tilltro till att Svenska kyrkans lokala arbetsgivare, som lever nära kyrkans verksamhet, har en positiv inställning till kompetensutveckling för sina medarbetare.

I Svenska kyrkan har vi förstått att det är kapitalförstörelse att inte underhålla våra fastigheter. KyrkA verkar med all kraft för att samma synsätt också ska gälla för akademisk utbildning, kunskap och kompetens i Svenska kyrkan. Även i kompetensutvecklingssammanhang ska kyrkan vara en arbetsgivare värd att vara stolt över. Vi har all anledning att återkomma till frågan om kompetensutveckling i kommande avtalsrörelse och då hoppas på en annan lyhördhet och förståelse.

Jag vill avsluta med att å förbundsstyrelsens vägnar tacka förbundets medarbetare och förbundets fackliga förtroendevalda för ett mycket väl utfört arbete under det gångna året. Jag vill tacka Saco, fackförbund och motparter för gott samarbete. Sist men inte minst vill jag tacka Dig som är medlem i förbundet. Genom Ditt medlemskap bidrar Du till att främja kyrkans uppgift och göra ett bra fackförbund bättre.

Med önskan om en God Jul och ett Gott Nytt År!



Bror Holm
Förbundsordförande