

LEDARSKAP ÄR EN RELATION

”Vår tid behöver ledare som bidrar till framtidstro och livskvalitet och det bygger på ömsesidig tillit och respekt för medmänniskor. I vår tid har kyrkan en given uppgift att vara ett föredöme med ledare som är satta att tjäna människor och ge plats för andra att växa.”



Bror Holm
Förbundsordförande

Ledarskap innehåller ett tydligt drag av viljeinriktning. Det handlar om att få medarbetarna att med entusiasm sträva mot ett gemensamt mål och i mötet med medarbetarna formas ledarskapet. Ledarskapet har sin grund i en ömsesidighet. Det bygger på ett positivt förhållande till medarbetarna, som i sin tur ger ledaren sitt förtroende. Det är inte bara ledaren som påverkar medarbetarna utan en god ledare låter sig också påverkas.

Ledarens viktigaste redskap i uppgiften att styra och skapa engagemang är ledaren själv. Ledarens beteende och sätt att kommunicera styr och motiverar medarbetarna. Ledarskapet är alltså i första hand en relation. Att vara chef är däremot mera en yrkesroll och är en formell position som följer av befattningen. Tillsammans med sina medarbetare har chefen makt och ansvar att nå resultat. En god chef klarar av att vara både chef och ledare.

Utifrån biblisk förebild är en ledare satt att tjäna människor och ge plats för andra att växa. I ett kyrkligt ledarskap behövs en teologisk helhetsyn och en vision av kyrkans uppdrag. De ledare som öppnar för och bygger på andras engagemang ger i sitt ledarskap uttryck för evangelium, kan vi läsa på sidan 202 i Svenska kyrkans utredningar 2007:2, En förändrad utbildning för Svenska kyrkan.

I en tid som präglas av kortsiktiga mål och snabba resultat behöver vi insikt om att det som verkligen är värt att sträva efter kräver uthållighet och tid. Det behövs ledare som kan förena resultat med långsiktig utveckling och hållbarhet. Vår tid behöver ledare som bidrar till framtidstro och livskvalitet, som bygger på ömsesidig tillit och respekt för medmänniskor. I vår tid har kyrkan en given uppgift att vara ett föredöme med ledare som är satta att tjäna människor och ge plats för andra att växa. Vi måste våga bygga vårt ledarskap i kyrkan på trofasthet, tillit och tilltro. Med uthållighet når vi långsiktighet och hållbarhet.

Ett viktigt steg i den riktningen har redan tagits. Kyrkostyrelsens utredningsgrupp om samverkan och ansvarsfördelning i Svenska kyrkan har utkommit med slutbetänkandet Styra och leda, Svenska kyrkans utredningar 2008:1. Tydlighet i ansvarsfrågorna kring styrning och ledning har avgörande betydelse för arbetsmiljöfrågorna i Svenska kyrkan och därmed för trivselen på de kyrkliga arbetsplatserna. I betänkandet finns bl a förslag till ändrade bestämmelser i Kyrkoordningen om samverkan och ansvarsfördelning mellan kyrkoråd och kyrkoherde.

Det finns en styrka i att det gemensamma uppdraget för kyrkoråd och kyrkoherde så tydligt lyfts fram i betänkandet samtidigt som utredningen framhåller kyrkoherdens uppgift att leda all verksamhet i församlingen. Det gemensamma uppdraget betonas och kyrkoherdens övergripande och samlade ledarskap klargörs. Det ger tydlighet i ansvarsfördelningen, en enkel organisation och en god grund för långsiktig och hållbar samverkan med ömsesidig respekt för varandras uppgifter.

Svenska kyrkan har en organisation som ställer krav på lyhördhet, tillit och tilltro. Den bygger på dialog och räknar med ömsesidighet och respekt, m a o. den förutsätter en relation i god mening. Den har en inbyggd tröghet, som ibland kan vara till förfång för utvecklingen, men som i bästa fall leder till eftertanke. Den kan skydda kyrkan mot alltför tillfälliga svängningar och kortsiktiga mål.

Kyrkans Akademikerförbund arbetar med frågor som rör vårt arbete och uppdrag i Svenska kyrkan. I någon mening har de flesta av våra medlemmar ett ledarskap i sin tjänst. Hur det ledarskapet sköts har stor betydelse för Svenska kyrkans utveckling. Vi är övertygade om att motiverade medarbetare, som känner arbetsglädje och tillfredsställelse i arbetet är bra för Svenska kyrkan. Det ger uthållighet, tillit och tilltro. Kyrkans Akademikerförbund vill bistå dig i det ledarskapet.