

# Låt pastorala skäl styra strukturfrågorna

”Alltför ofta får strukturfrågorna i Svenska kyrkan styras av enbart ekonomiska skäl. Att uppnå en god ekonomisk bärkraft för verksamheten är viktigt, men för att kyrkans uppgift ska stå i centrum måste i första hand pastorala skäl styra strukturfrågorna.”



Bror Holm  
Förbundsordförande

I takt med att vår värld globaliseras blir också närmiljön allt viktigare. För att människan ska må väl behöver vi ett sammanhang med världsvida vyer, men också en trygg närmiljö där livet får återhämtning i det välkända. Vi har behov av eftertanke där mötet med livet och medmänniskan får en djupare innebörd.

För att Svenska kyrkan ska kunna vara verksam i hela landet och erbjuda en trygg närmiljö krävs en inomkyrklig solidaritet. Det behövs ett utjämningsystem som fördelar de ekonomiska bördorna församlingarna emellan.

Det är också viktigt att Svenska kyrkan har en ändamålsenlig organisation som på ett tydligt och bra sätt stödjer kyrkans uppgift. När yttre förutsättningar förändras måste också kyrkan förändra sin organisation för att kunna svara mot nya behov. Det är ibland ofrånkomligt att större enheter i kyrkan måste tillskapas för att få en bättre ekonomisk bärkraft och en effektivare användning av kyrkans medel. Om dessa förändringar finns oftast en bred samsyn.

Men alltför ofta vill man få oss att tro att större enheter i Svenska kyrkan ska lösa alla problem, inte bara de ekonomiska. Kyrkans arbetsmiljö tas ofta som utgångspunkt för detta synsätt. Om bara arbetsenheterna blir större så blir också arbetsmiljön bättre. Men det är en myt som är farlig för kyrkan. Det finns ingen garanti för att arbetsmiljön blir bättre för att man slår samman enheter. Är dessutom strukturändringen påtvingad medför den ofta fler problem än den löser. Då blir förändringen ett ”tvångsäktenskap” som har föga chans att vara hållbart eller ändamålsenligt.

Vår erfarenhet är att strukturförändringar måste genomföras varsamt om Svenska kyrkan ska ha en möjlighet att vara kyrka överallt. En framkomlig väg är att för olika frågor hitta samverkansformer mellan församlingar och pastorat utan att det kräver ett samgående. Då behåller enheterna sin självständighet och sin beslutanderätt. Genom samarbetet lär man känna varandra över gränserna och organisationen anpassas utifrån vilja och behov.

Det är ingen ovanlighet att enheter som samverkar även går samman och bildar större enheter. Då sker det inte påtvingat utan naturligt och med respekt för varandras egenart.

Alltför ofta får strukturfrågorna i Svenska kyrkan styras av enbart ekonomiska skäl. Att uppnå en god ekonomisk bärkraft för verksamheten är viktigt, men för att kyrkans uppgift ska stå i centrum måste i första hand pastorala skäl styra strukturfrågorna. För att uppnå ett gott resultat krävs därför teologisk reflexion, pastoral vishet, diakonal omsorg, pedagogisk kunskap, administrativ förmåga, sunt ekonomiskt tänkande och ett stort tålamod. Dessutom måste man komma ihåg att det är lätt att riva ner, men svårt att bygga upp.

Ett verksamhetsår har snart nått sitt slut. Jag vill nu ta tillfället i akt att å förbundsstyrelsens vägnar tacka förbundets medarbetare, fackliga förtroendevalda och tidningens redaktör för ett mycket väl utfört arbete under det gångna året. Jag vill tacka Saco, fackförbund och motparter för gott samarbete. Sist men inte minst vill jag tacka Dig som är medlem i förbundet. Genom Ditt medlemskap bidrar Du till att främja kyrkans uppdrag och göra ett bra fackförbund bättre. Med önskan om en God Jul och ett Gott Nytt År!