

Kyrkfact

EN TIDNING FRÅN KYRKANS AKADEMIKERFÖRBUND

Nr 1 2011

BILAVTALET Höjd ersättning till 29 kr/mil **VIGSELRÄTTEN** Vi rensar i röran
KARIN LÅNGSTRÖM VINGE Guds arbetare i vingården **VÄRVA MEDLEMMAR**

**TRE MEDLEMMAR
OM SIN VARDAG
Peter, Kerstin & Erika**

AVTAL 2011
- vår framtid i fokus

Swedbank 
och Sparbankerna

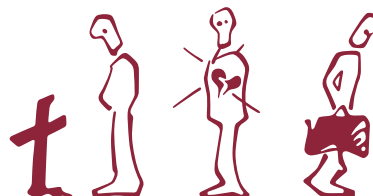
LÅNET MED BRODDAR OCH CYKELHJÄLM

Ett lån för dig som är medlem i ett SACO förbund

Nu är medlemslånet ännu tryggare. Både ett förbättrat betal skydd och grupplivförsäkring ingår. Betal skyddet betalar en del av kostnaden om du blir sjuk eller arbetslös, grupplivförsäkringen löser lånet om låntagaren avlider. Annars är allt som vanligt: låg ränta, inga avgifter, och du behöver ingen säkerhet. Enklast ansöker du på swedbank.se/medlemslan, på ditt lokala kontor eller via telefonbanken.

Effektiv ränta 5,75 % (januari 2011) beräknad med en kreditränta på 5,60 %, kreditbelopp 100 000 kronor och en återbetalningstid på 5 år.

Vill du hjälpa människor i sorg?



Dödsfall? Skilsmässor? Separationer?
...eller andra förluster?

CERTIFIERINGSKURS FÖR SORGBEARBETNING

Kursen är utformad för att ge dig de verktyg du behöver för att möta och hjälpa människor i sorg.

Stockholm: 4-8 april, 16-20 maj alt. 4-8 juli

Göteborg: 16-20 maj **Malmö:** 23-27 maj

08-33 50 40

info@sorg.se

www.sorg.se



SVENSKA INSTITUTET FÖR

Sorgbearbetning

Kyrkfack ges ut av
Kyrkans Akademikerförbund
Box 30078, 104 25 Stockholm
Besöksadress Mariedalsvägen 4
Stadshagen
telefon 08-441 85 60
telefax 08-441 85 77
www.kyrka.se

Ansvarig utgivare
Bror Holm
mobiltelefon 070-341 28 92
bror.holm@svenskakyrkan.se

Redaktion
Ann Thörnblad
mobiltelefon 070-747 12 00
ann.thornblad@kyrka.se

Redaktionsråd
Bror Holm
Lars Gunnar Selinder
Annika Svensson
Magnus Gissler
Ann Thörnblad

Redaktör och Grafisk form
Ann Thörnblad
Text och foto där ej annat anges

Omslagsbild
Thomas Klockseth

Adressändringar
www.kyrka.se

Tryck
Elanders
Falköping, 2010
ISSN 0283-7846
Utgivningsplan
nr 2/11 - 29 april 2011

Annonser
d.a. media
Kontakt Agneta Kempe Erneberg
mobiltelefon 070-266 99 01
www.da-media.se
1/1 färg 11 000:- 1/1 s/v 9 000:-
1/2 färg 6 500:- 1/2 s/v 5 000:-
1/4 färg 3 500:- 1/4 s/v 2 500:-

Akademisk utbildning måste löna sig

”Teologi är en färskvara” kan vi läsa i Cristina Grenholms nyutkomna bok, *Levande teologi*. ”Vi bakar bröd, liksom människor gjort i tusentals år, men vi äter inte tusenårigt bröd”, skriver hon. All kunskap är färskvara som måste underhållas, förnyas och finna nya sammanhang.



Avtalsrörelsen kräver många beslut. Avtalsfrågorna ska stämmas av mot en bred demokratisk bas inom KyrkA. Avtalsyrkanden ska mejslas fram och vägval göras. Vad vill vi förbättra och förändra och i vilken takt? Hur lång avtalsperiod ska vi ha? Vilka är våra hjärtefrågor? Hur ser omvärldsanalysen ut och hur skapas en god arbetsmiljö? Vad innebär ett livslångt lärande? Hur uppnås trygghet i anställningen och hur skapas goda lönevillkor?

Ärendelistan kan göras lång, men för KyrkAs del finns det en röd tråd som går genom alla frågeställningarna. Omsorgen om Svenska kyrkan och kyrkans grundläggande uppdrag måste vara basen för kyrkans avtalsrörelse. Vi tror att detta hör nära samman med väl genomtänkta villkor för KyrkAs medlemmar, och att avtalen bygger just på en ömsesidig omsorg. Omsorgen om kyrkan måste förenas med omsorgen om den som ställer sitt engagemang, sin tid, kraft, utbildning, kunskap och kompetens i kyrkans tjänst.

I KyrkA är vi övertygade om att Svenska kyrkans avtal måste vara verksamhetsnära för att vara ett modernt och verksamhetsgynnande avtal. Premisserna varierar så starkt mellan de lokala arbetsgivarna att en lokal anpassning av centrala avtal är nödvändig. Anpassningen är dessutom lätt att åstadkomma om bara parterna vill det. En enda mening behövs för att öppna det centrala avtalet för lokala avtalslösningar.

”Teologi är en färskvara” kan vi läsa i Cristina Grenholms nyutkomna bok, *Levande teologi*. ”Vi bakar bröd, liksom människor gjort i tusentals år, men vi äter inte tusenårigt bröd”, skriver hon. All kunskap är färskvara som måste underhållas, förnyas och finna nya sammanhang. Det håller tanken ung och det utvecklar och stimulerar befattningshavaren. Det har vi i KyrkA förstått för länge sedan. Nu försöker vi få motparten att inse detsamma.

Att skapa trygghet för medlemmen i sin befattning har alltid hört till fackföreningarnas grundläggande uppgifter. Trygghetsfrågorna har över tid varierat beroende på vilka behov medlemmarna har haft. Trygghetsfrågan i Svenska kyrkan är ännu aktuell. Den bor granne med arbetsmiljö- och arbetstidsfrågorna. Strukturförändringarna är pågående i kyrkan och får långtgående konsekvenser för våra berörda medlemmar. Att skapa ordning och trygghet för KyrkAs medlemmar har hög prioritet i årets avtalsrörelse.

KyrkAs medlemmar har sådana befattningar i Svenska kyrkan att det medför ett stort ansvar för att kyrkans grundläggande uppgift blir utförd. Ansvar ställer krav på utbildning, kunskap och kompetens. Naturligtvis måste ansvaret också återspeglas i anställnings- och lönevillkor. Akademisk utbildning måste löna sig och få en positiv uppbäckning och respons i årets avtalsrörelse.

Bror Holm
Föbundsordförande



Peter Streling är präst i Hässelby församling och har varit medlem i KyrkA sedan slutet av 90-talet.

Foto Thomas Klockseth

”Kompetens är att hålla igång sin tanke”

För tio år sedan prästvigdes Peter Streling och nu liksom då är drivkraften att fira gudstjänst och föra ut evangeliet till andra människor.

I Hässelby församling, där Peter har arbetat sedan åtta år, har antalet gudstjänstbesökare ökat de sista åren, trots att församlingen följer i stort trenden inom riket i övrigt och har tappat cirka 20 % medlemmar.

– Vi fick en ny kyrkoherde för några år sedan som har haft fokus på det området. Vi har jobbat med att erbjuda gudstjänster med en större variation på innehåll och tider än tidigare och det har gett resultat.

I slutet av januari bjöd församlingen in till en ekumenisk gudstjänst i samband med den ekumeniska böneveckan.

– Ekumeniken tillhör en av mina hjärtefrågor – i Hässelby samarbetar vi med en missionskyrka och Bergskyrkan

en församling som tillhör Evangeliska frikyrkan. Det är ett spännande samarbete, man får en inblick i varandras sätt att arbeta. Frikyrkorna har ett stort ideellt engagemang och är duktiga på att driva verksamhet med små resurser.

Viljan att samarbeta och intresset för nästan är också något som Peter har med sig i sitt fackliga engagemang. Han gick med i KyrkA under studietiden och har varit facklig förtroendeman sedan 2005.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för KyrkA?

– Arbetsmiljön. En god arbetsmiljö befrämjar ett klimat som medarbetare trivs i, i ett sådant sammanhang är det lättare att göra ett bra arbete och lyckas med sitt uppdrag. Motsatsen gäller naturligtvis, en dålig arbetsmiljö skapar ett lidande för alla inblandade. Men det krävs mod att ta tag i de här frågorna – de kostar tid, energi och pengar.

Hur upplever du tryggheten på din egen arbetsplats?

– Den är i många stycken god, men som på alla arbetsplatser finns det saker som kan göras bättre och vår församling är inget undantag.

Hur ser kompetensutvecklingen ut?

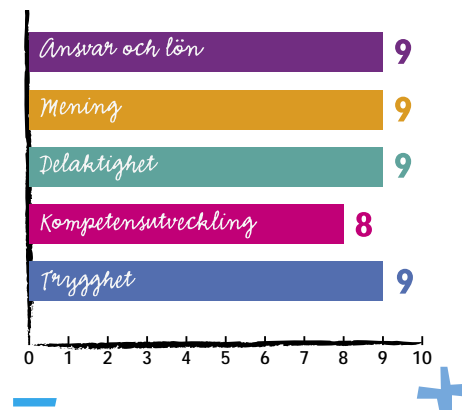
– Det finns en viss summa pengar som kan utnyttjas vid fortbildning och när det finns konkreta behov. För mig handlar kompetens i någon mening om att hålla igång sin tanke och ta in ny kunskap som tillämpas på lite olika sätt. I kollegiet läser vi kontinuerligt en bok och resonerar om den. Men visst är det självklart att man ska få den kunskap man behöver, för att kunna följa med i sitt arbete.

Hur har din komministerroll förändrats under de tio år som du varit präst?

– Den har blivit mer renodlad, jag har hittat de uppgifter som jag har störst intresse och fallenhet för. Så blir du säkrare i din roll med åren. Samtalsbehoven har ökat under de här åren, liksom stödbehoven. Så det påverkar allas arbetssituation.

Får du en lön som motsvarar det ansvar du tar?

– Det är alltid en delikat fråga. Jag har en lång utbildning bakom mig och många har jobbat inom ett annat yrke innan de blev präster, själv var jag lärare, och samlat på sig värdefulla erfarenheter. Och hur värderar man de erfarenheterna? Men jag kan väl konstatera att vi inte är överbetalda...



Peters skattning av sin arbetssituation. 1 är det lägsta värdet och 10 det högsta.

Pedagog med känsla för ansvar

Hennes fokus ligger på ungdomarna och det var därför hon blev församlingspedagog.

– Det är ungdomarna jag brinner för och det är dem jag vill vara ett stöd för, säger Erika Jernberg som är församlingspedagog och arbetsledare i Hedemora och Garpenberg församling.

Det har smugit sig på det sista decenniet och sista åren har det blivit märkbart att fler unga tjejer än tidigare lider brist på självkänsla. Erika ser det avspeglas i framför allt ”dåliga val som många tjejer gör.”

– De dricker mer alkohol och tar inte hand om sig själva och skolarbetet. Det har högre krav på sig själva – både vad det gäller hur de ska se ut och vad de ska prestera. Det hänger väl delvis ihop med skönhetsidealen som media förmedlar, men det är inte hela sanningen. Trycket på de unga tjejerna är hårdare idag. Jag tänker ofta på hur vi i församlingen kan möta de orimliga kraven och få de här tjejerna att tycka bättre om sig själva. Vi har startat en grupp för tjejer i mellanstadieåldern, som en väg att bryta den här trenden och stärka deras självkänsla.

Det är också en av Erikas drivkrafter; Att vilja vara med och göra den här världen till ett lite trivsammare ställe. Att efter bästa förmåga påverka och förändra så att det som är brutet eller trasigt kan få upprättelse och en möjlighet till läkning.

– Jag vill vara en tydlig, stabil vuxen i deras liv och inte svika dem. Tron på Gud är en kompass som gör livet lite lättare och det vill jag förmedla.

Erika har arbetat i församlingen sedan 1997 och arbetet berör kyrkans fyra pelare; gudstjänst, mission, undervisning och diakoni. Som både församlingspedagog och arbetsledare för personalen som jobbar med barn och ungdom och kök och städ – så tar hon ett stort ansvar.

– Det är en kombination som jag trivs med. När du utbildar dig till pedagog får du mycket kunskap kring gruppdynamik och hur du arbetar i ett team. När jag började som arbetsledare fick jag en möjlighet att fullt ut praktisera det jag hade lärt mig, att stärka och utveckla människor och vara medveten om arbetslagets olika faser – från att lite trevande lära känna varandra till att hitta en trygghet med varandra som grupp.

Får du lön för mödan?

– Det får jag definitivt, jag har haft en väldigt god löneutveckling sedan jag började i församlingen. Jag får också bekräftelse från min arbetsgivare på att jag gör ett viktigt och bra arbete.

Får du det stöd du behöver?

– Nu tycker jag det. I flera år har jag arbetat ensam med barn



Erikas skattning av sin arbetssituation. 1 är det lägsta värdet och 10 det högsta. Illustration sid 4-5 Anna Gunneström.

och konfirmander, vilket inte är optimalt... Jag är en sådan som behöver bolla och testa saker. Vad tror du om det här? Nu samarbetar jag med en präst och det slår mig ibland; ”Tänk att jag har Pontus!”. Det känns gott i mitt hjärta.

Hur ser kompetensutvecklingen ut?

– Jag får den kompetensutveckling jag behöver, det handlar

Forts nästa sida



Erika Jernberg är församlingspedagog och arbetsledare i Hedemora och Garpenberg församling.

”Jag tänker ofta på hur vi i församlingen kan möta de orimliga kraven och få de här tjejjerna att tycka bättre om sig själva.”

snarare om att prioritera det. När jag var ny som arbetsledare gick jag distriktsledarutbildningen och fick med mig flera bra verktyg. Bland annat insikten i hur viktig det är att alla är med på tåget i tider av förändring. Jag tittar fortfarande i pärmen som vi fick med oss då. När barnen flyttat hemifrån drömmer jag om att läsa beteendevetenskap!

Hedemora och Garpenberg församling har nyligen slagits samman till en församling vilket har inneburit en del rockader av tjänster. Församlingen har också stora krav på besparingar i den närmaste framtiden vilket skapar en oro för jobben.

Hur har det påverkat tryggheten på jobbet?

– Jag känner mig inte otrygg för egen del, jag har varit så pass länge i församlingen. Jag försöker peppa personalen med att det här är en tid då det är ännu viktigare att visa framfötterna. Men det har påverkat trivselen, det har skapat rädsla och bevakning av revir. Jag kan vara tveksam till att kyrkan ofta är försiktig när det ska göras neddragningar. Man sparar bara det som behövs i dagsläget och sedan kommer nya sparkrav ett år senare, så börjar processen om igen. Frågan är vad som är mest kärleksfullt i längden?

Hur har jobbet förändrats under de senaste tio åren?

– Jobbet har förändrats, liksom människorna och jag har blivit äldre och tryggare i mig själv. Både då och idag var och är människor skeptiska till kyrkan. Men tidigare var skepticismen grundad i någonting, i fakta eller att de läst om t ex kvinnoprästmotståndare. Nu är människor skeptiska utan att egentligen veta varför. De vet så lite om kyrkan och om religion. Det är en utmaning för oss att bita in!

Diakonen är led

Hon ser diakonens roll som en nätverkare. Den som ser och kopplar samman människor som på olika sätt kan arbeta ihop eller stötta och hela varandra.

– Om församlingen är en bild för Kristi kropp så är vi lederna, säger Kerstin Berggren som arbetar som diakon i Värnamo församling.

När Kerstin vigdes som diakon 1976 var det en brytningstid mellan det självklara i att diakonen vigde sitt liv åt Gud till att vara en medarbetare - med ett eget liv - i församlingen. Så sent som i mitten av 60-talet fick inte en diakon gifta sig, och något av det förhållningssättet levde fortfarande kvar när Kerstin kom till sin första församling 1976.

– Hemhörigheten var på moderhusen och diakoninstitutionerna istället för i församlingarna. Det förändrades först när stiftet tog över ansvaret för vigningen. Jag minns att jobbet var väldigt ensamt de första åren. Fokus låg på den enskilde diakonens kapacitet och man arbetade inte i arbetslag eller team.

Den tiden verkar avlägsen idag när arbetet snarare präglas av delaktighet, samarbete och gemenskap. Idag möter Kerstin många konfidenter varje vecka, har expeditionstid i församlingshemmet i Värnamo, men arbetar också med att administrera samtalsgrupper och att föra samman människor som i det lilla sammanhanget kan stödja och inspirera varandra. Hon har en särskild blick för att se vilka människor som kan fungera ihop och har kontakt med ett nätverk av frivilliga medarbetare som leder grupperna, både sorgegrupper och självhjälpgrupper.

– Vi har ett väl upparbetat frivilligarbete i församlingen. Det arbete som görs i församlingen kan inte bara vara



Foto Magnus Aronson

beroende av de anställda. Det är många av de äldre, som inte delar sitt liv med någon längre, som hittar en ny gemenskap i de här grupperna. I en av de första grupperna som vi startade gick vi igenom varje tid i livet och när vi kom till slutet av livet så var det en kvinna som ville prata om sin begravning. Hennes barn blev obekväma när hon tog upp det – ”Men mamma du ser ju så pigg ut” men i gruppen möttes hon av en förståelse och fick sätta ord på något som var viktigt; att få ett värdigt avslut på sitt liv.

När jag frågar vad som är Kerstins främsta drivkraft som diakon kommer svaret direkt. Drivkraften är Jesus och kallelsen från honom och i den kallelsen ligger att verka för att möjliggöra det lilla sammanhanget, en gemenskap som kan skapa utrymme för både helande och återupprättande.

– Vi arbetar också med cellgrupper i församlingen, eller hemgrupper. Det är

lerna i församlingen



människor i alla åldrar som ses regelbundet, i mindre grupper, hemma hos varandra och bl a ber tillsammans. Jag deltog själv i en cellgrupp för 12 år sedan och det tillförde både trygghet och en ökad självkänedom. Jag har en dotter som är utvecklingsstörd och hon inkluderades naturligt i gruppen och fick nya vänner. När man börjar lära känna varandra får man också syn på varandras gåvor. Tack vare min cellgrupp blev jag medveten om min förmåga att koppla ihop människor, att se vilka som kan vara till stöd och hjälp för varandra, och jag har också blivit frimodigare. När jag får en inre maning att jag ska dela något som jag tror är viktigt, så är jag inte lika rädd för att säga det som tidigare.

– Grupperna träffas också hemma hos varandra och det finns en poäng med det. Det markerar hur viktigt det egna hemmet är och det händer också något när vi ber och välsignar tillsammans i hemmen. Den gamla damen har det med sig sen, det fyller rummen med

en särskild närvaro och barnfamiljen kan uppleva att det skänker en frid som hjälper dem i vardagen.

Kerstin är också engagerad i gudstjänstlivet och i församlingen råder en bärande tanke att förena vardag och söndag och skapa utrymme för delaktighet.

– För några år sedan fick vi en ny kyrkoherde och riktningen i församlingen är att vara möjliggörare för människor istället för att bara vara görare. Församlingens vision är att verka helande, läkande och ge rum för vila. Vi håller på att bryta mönster och frångå förhållningssättet att underhålla i såväl häftiga gudstjänster som i olika grupper. Människor som kommer till tro idag är inte så intresserade av att bara bli serverade, de vill i högre grad vara delaktiga och söker sig till kyrkan för att samtala och reflektera. Det finns så många andra som ägnar sig åt underhållning. Kyrkan har något väsentligare att tillföra.

Det finns en stor kraft i att våga släppa taget och ge mer plats för kvalitén vara. Särskilt om man betänker att vi lever i ett samhälle som alltmer kommit att präglas av vad Kerstin kallar "en duktighetskultur".

– Om du inte klarar dig får du skylla dig själv, är den outtalade uppfattningen som råder idag. Där har samhällsbilden förändrats betydligt. Vi lever i ett mycket mer individualiserat samhälle idag, där det ställs högre krav på den enskilda individen.

Den pressen märker hon också på människor mitt i livet som ofta lever med krav från flera håll, inte minst från sig själva, och där utmaningen handlar om att våga välja bort.

– Den gruppen är inte intresserad av fler aktiviteter. De behöver i stället vila, en riktning och hitta ett sammanhang där de kan bara vara och inte behöva

göra mer. I form av endagsretreater, meditation och bönetillfällen. Många gånger kan den här aktiva gruppen uppleva att de inte riktigt kan styra sina liv utan att omständigheterna styr över dem. Då kan det vara en stor hjälp att inse att det också är ett val att välja bort och att bli tryggt i de valen.

Hur har samhället förändrats de sista åren tycker du?

– Det finns ett ökat samtalsbehov och ett större behov av vägledning och mentorskap. Det finns också en ensamhet bland människor i städerna. Jag har arbetat både på landsbygd och i stadsmiljö och det finns ett starkare socialt sammanhang på landet, man lägger märke till om någon inte kommer hem på kvällen. Å andra sidan är det en större tröskel att gå över den sociala normen. Du är friare att pröva saker i staden. Det är ett tuffare arbetsklimat för oss diakoner i städerna eftersom människor med missbruk gärna söker sig dit, det finns också fler människor med en psykisk skörhet. Där får vi gå in och ta ett större ansvar än tidigare, eftersom kommun och landsting skär ned på resurserna.

Hur är förhållandet mellan ansvar och lön?

– Det står inte alls i paritet. Jag har varit längst i församlingen av diakonerna och har mest erfarenhet, men tjänar bara en hundralapp mer. Ansvaret har blivit mycket större är när jag var ny och det borde avspeglas i diakonernas löner.



Hon prästvigdes 1993, disputerade 2006 och går nu en mastersutbildning i ledarskap. För Boel Hössjer Sundman, som arbetar på kyrkokansliet i Uppsala med att ta fram en ny kyrkohandbok, har kunskap och att aldrig stagnera i sitt tänkande blivit ett förhållningssätt.

Ett antal tankar om kun

Hon tänker på kunskap som en levande process där vi själva är aktiva och tolkar, problematiserar. Kunskap är något som filtreras genom varje människa beroende på bakgrund, erfarenhet och personlighet,

– Det är ett väldigt spännande ord, för det representerar många delar och uttryck. Kunskap sitter i våra händer, liksom i vår känsla, och kunskapen visar sig också i våra intellekt och i språket. Det finns en emotionell och social kunskap som är viktig – inte minst för dem som jobbar i kyrkan. Det som brukar kallas den pastorala hänsynen, förmågan att känna in en situation och tolka tron och uppdraget i varje sammanhang. Kunskap är inget fast, absolut begrepp och en del av begreppet har att göra med tradition. Vi tar del av och lär oss hur något har varit tidigare och utifrån det gör vi en egen tolkning.

– Tradition tycker jag är ett spännande ord, detta att vi är länkar i en kedja, I gudstjänsten till exempel står vi i ett traditionellt sammanhang och gestaltar samtidigt tron på delvis nya sätt. När

jag gick prästutbildningen i början av 90-talet och vi talade om dopet så ansågs det inte riktigt kyrkligt ok att du ville döpa ditt barn ”bara” av tradition. Men jag håller inte med. Att i traditionen stå i ett sammanhang och vilja ge vidare ett bredare livstolkande sammanhang till sitt barn ser jag som något väldigt positivt.

Nyfikenhet

Boel har en relation till kunskap som kännetecknas av nyfikenhet. Hon har medvetet sökt sig till sammanhang där det finns utrymme för att utvecklas och där hon fått användning för sin nyfikenhet.

– Jag är uppväxt i ett akademikerhem och kommer från en familj där det alltid har diskuterats och diskussionen varit ett utforskande i sig. Jag tycker om att lära mig nya saker och hur de kunskaperna sedan kan relatera till och läggas på varandra. Det är därför jag har varit församlingspräst, forskat på universitet och valt att i perioder ha olika uppdrag i kyrkan.

Boel disputerade för fem år sedan med en avhandling om föreställningar om Guds närvaro och nutida gudstjänst och går just nu en mastersutbildning i ledarskap på Uppsala universitet. Hon arbetar också på kyrkokansliet och är ansvarig för att ta fram en ny kyrkohandbok för Svenska kyrkan. Ett förslag kommer att läggas fram för kyrkostyrelsen i juni 2012 och efter det ska förslaget prövas i försöksverksamhet.

– Det är ett spännande arbete som kommer att ta hänsyn till det som fungerar, man kommer definitivt att känna igen sig, men samtidigt kommer den nya handboken ge plats för nya texter och ny musik.



En hjärtefråga

Vikten av förnyelse och kompetensutveckling är en av Boels hjärtefrågor. Hon är också fackligt aktiv inom Kyrka i krets 14 och det är en fråga som de särskilt prioriterar.

– Om du inte får en adekvat kompetensutveckling påverkar det självförtroendet vilket varken är bra för kyrkan eller personen. Du behöver det för att kunna utöva ditt yrke i den tid vi verkar i. Det går inte att ta sin teol kand, diakon- eller pedagogutbildning när du är 30 år



Foto Elisabeth Ohlson Wallin

nskap



Illustration Anna Gunneström

och tro att det ska räcka till pensionen. Om vi jämför med språket, så förändras det betydligt under en period av 30 år, det gäller både tillkomsten av nya ord och betydelsen vi lägger in i befintliga ord. Det finns en slags motsvarighet för kunskap, en del av den är färskvara. Ta centrala ord inom den kyrkliga världen - som helighet och nåd - de uppfattas på ett annat sätt idag än vad de gjorde för 30 år sedan. Hur ska vi kunna förstå orden och uttrycken om vi inte får en relevant påfyllnad?

Vilka mervärden kan kompetensutveckling tillföra förutom den faktiska kunskapen?

- Det leder till glädje, en ökad tolerans och en professionalitet.

”Kunskap sitter i våra händer, liksom i vår känsla, och kunskapen visar sig också i våra intellekt och i språket, Det finns en emotionell och social kunskap som är viktig – inte minst för dem som jobbar i kyrkan,”

Det tillför också självkänsla och självförtroende. Jag kommer tillbaka till den pastorala hänsynen, förmågan att ha kunskap och erfarenhet nog att kunna möta människor där de befinner sig. En kollega berättade om ett dopsamtal där det var tydligt att pappan, eller mannen i familjen var negativt inställd till det kommande dopet. I stället för att gå i försvar mötte hon den här mannen på ett inkännande sätt och fick veta att hans ena förälder dog när han var tonåring. Det fanns mycket smärta och ilska kring förlusten och kring bemötandet den gången av kyrkan. I och med min kollegas empatiska förhållningssätt fick han en möjlighet att arbeta med den laddning som han hade burit med sig under åren.

Trots att kunskap och utbildning leder till så mycket gott, för både individen och arbetsgivaren, tycker Boel att hon ibland möter ett kunskapsförakt i Svenska kyrkan.

– Det kan finnas en uppfattning att den teoretiska utbildningen delvis urholkar den tro man har och en föreställning att de som har vidareutbildat sig och forskat, är personer som inte fungerar i verkligheten. Inte sällan följt av en frågeställning – vad har detta med våra församlingar att göra? Men då har man inte riktigt sett att den största färdigheten med en akademisk utbildning, förutom själva sakområdet, är att du tränar ett konstruktivt och kritiskt tänkande som en tillgång i församlingen. Jag har också mött uppfattningen att andlighet skulle stå i en motsättning till kritiskt tänkande. Det vill säga att andlighet skulle vara kopplat enbart till en slags omedelbarhet och känsla. Men det råder ingen polaritet mellan förnuft och känsla, det finns delar av både och i såväl andlighet som kunskap.

Märta Leijon

Förnuft och känsla har också varit integrerat i Märta Leijon, som är en av Boels förebilder. Märta Leijon som levde 1893-1971, var grundare av Centerkvinnorna och kämpade för kvinnors möjlighet att bli präster. Hon var en av 15 personer som ingick i en kommitté 1950 som hade i uppdrag av riksdagen att utreda om kvinnor skulle få prästvigas.

– Hon var en av de tongivande i den kommittén och satte sig in i frågan och påverkade lagstiftningen. Hon var en lekmannteolog och sökte själv efter svar. Märta är en förebild med sitt mod, sin öppenhet och självständighet. Hon lyssnade på andra men litade också till sin egen förmåga och sitt omdöme.

Du kan nu följa avtalsförhandlingarna via KyrkAs webb. Bara någon dag efter förhandlingarna med Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisation (Skaos) ligger en sammanfattning ute som alla medlemmar kan ta del av.

Följ förhandlingarna på kyrka.se

Det är nytt för denna avtalsförhandling att alla medlemmar kan ta del av vad som händer vid förhandlingarna bara någon dag efter de har ägt rum. Tidigare har den informationen gått via de förtroendevalda.

– Det är en service till alla medlemmar som är intresserade av att veta vad som händer och hur förhandlingarna går, säger ombudsman Vibeke Hammarström som är en av dem som representerar KyrkA i förhandlingarna och också är ansvarig för förhandlingsboken på webben.

Parterna träffades första gången den 11 januari i år och då bad de fackliga organisationerna om ett förtydligande av Skaos bud.

– Det som var positivt med det första mötet var att Skaos vill förbättra villkoren för föräldralediga. De är beredda att ge föräldralediga ett tillägg på 150 dagar i stället för nuvarande 90 dagar. De vill också förbättra ersättningen för dem med uppehållsansättningar.

Vid det andra förhandlingsmötet den 25 januari diskuteras bl a avtalets längd. Det finns indikationer mot att det kan bli ett kort avtal på 12-13 månader, vilket hänger samman med att Svenska kyrkan nu har två magra år framför sig.

– Vi kommer sträva mot den avtalslängd som ger bäst villkor för medlemmarna. Om avtalet blir kort kommer sannolikt endast villkoren för Kyrkans AB samt procenten för löneökningar vara föremål för förhandling.

Vid det tredje förhandlingstillfället, den 4 februari, redogjorde de fackliga parterna för sina respektive yrkanden. Du ser dem lite längre ned på sidan. Under dagen hann de fackliga parterna också med en tvärfacklig avstämning. En gemensam syn råder i flera frågor.

I mars månad träffas parterna följande dagar: 1 mars, 7 mars, 8 mars, 10 mars, 17 mars, 21 mars, 22 mars, 29 mars, 30 mars och 31 mars. Utlandsavtalet förhandlas separat några av dessa datum. Följ utvecklingen på vår webb, www.kyrka.se

Läs mer om bilavtalet på sid 14.

Se också bilagan som följer med Kyrkfack!

KyrkAs viktigaste frågor, som presenterades den 4 februari är:

- En god löneutveckling som baserar sig på att individen bidrar med sin kunskap, sitt engagemang och ansvarstagande. Här har KyrkA yrkat på en nivåhöjning på 2,7 % per år.



Efter varje förhandling kan du ta del av vad parterna har diskuterat på vår webb. www.kyrka.se/portall/page/portall/kyrka_se/avtalsrorelsen_2011

- Verksamhetsanpassa avtalet genom att möjliggöra lokala avtal i flera viktiga frågor.
- Införa arbetstidsförkortning och öka skyddet för arbetstagarna.
- Öka Svenska kyrkans möjligheter att möta de utmaningar framtiden för med sig genom att skapa goda förutsättningar för individuell kompetensutveckling. KyrkA yrkar att 15 dagar per år och anställd örönmärks för studier.
- Bättre villkor för läger. Antingen ska nivån höjas på lägerersättningen alternativt ska arbete på läger ersättas på samma sätt som annat arbete.
- Höja nivån på särskilda ersättningar samt införa nya ersättningsformer för beredskap vid storhelger.
- Förlänga perioden för föräldrapenningtillägget samt ge möjlighet till individen att ta ut tillägget vid flera tillfällen samt vid vård av barn.
- Den viktiga frågan om hur turordningskretsar ska se ut inom Svenska kyrkan bör få sin lösning.

Nu börjar vår medlemsvärvarskampanj

Ju fler medlemmar vi blir i KyrkA desto större blir kraften bakom våra krav i avtalsförhandlingar och desto bättre villkor och förmåner får varje medlem. Under hela året pågår KyrkAs medlemsvärvarskampanj och där den som rekryterar får en bokcheck i premie.

Att ett fackligt medlemskap lönar sig vet de flesta. Kollektivavtalet ger fördelaktiga villkor och en bra trygghet för alla anställda. Det ger till exempel mer semester, högre pension och bättre villkor för föräldralediga. Det reglerar också hur lönen ska sättas rättvist och ser till att du får ersättning för obekvämt arbetstid. Under året kommer det ligga ett särskilt fokus på att KyrkA ska bli fler medlemmar.

Du som är fackligt förtroendevald har redan fått ett paket med en broschyr som berättar om förbundet "Tillsammans kan vi kyrkan" och det plånboksvänliga häftet "Vardagskommunikation" (ett häfte som riktar sig till dig som är förtroendevald). Med varje nummer av Kyrkfack får du dessutom fem extra nummer som tillsammans med de två foldrarna kan delas ut på arbetsplatser och vid möten med presumtiva medlemmar. I årets samtliga nummer av Kyrkfack kommer det också vara en flik med en intresseanmälan längst bak.

– Att rekrytera fler medlemmar behöver inte innebära ett stort merarbete. Berätta om förbundet i det dagliga arbetet och bjud in till infoträffar. Försök fånga upp dem som inte är medlemmar och understryk värdet i ett förbund som verkligen kan kyrkan. Alla våra förtroendevalda arbetar själva inom Svenska kyrkan och är förankrade i kyrkans frågor. Vi är unika eftersom vi som enda fackförbund har huvudfokus på församlingsvårdande arbete i Svenska kyrkan, säger Magnus Gissler, kanslichef på KyrkA.



Både du som värvar en medlem och den som blir medlem i KyrkA får ett presentkort på 200 kr från Bokus!



I din brevlåda nu. Delad glädje är dubbel glädje. Sprid den!

Bokpremie

Den som rekryterar en ny medlem får ett presentkort från Bokus motsvarande ett värde på 200 kr som tack för hjälpen. Det gäller per medlem, så den som värvar tio medlemmar får alltså tio stycken presentkort. Undantaget är de fackligt förtroendevalda som är uttagna på tid. Däremot får du som är uttagen på tid *ett* presentkort som tack för hjälpen. Men premien är då inte ställd i relation till antalet värvade.

Förra året tog förbundsstyrelsen specifika mål kopplade till medlemsrekryteringen. Det är ett nytt sätt att arbeta på och målen är relaterade till procent och en organisationsgradsökning. Ett särskilt fokus ligger framförallt på att värva fler diakoner och pedagoger. Det är också en grupp som förbundsstämman år 2010 beslutade ska prioriteras. Men självklart är alla akademikergrupper inom KyrkA inkluderade i medlemsvärvarskampanjen.

– I dialog med medlemmarna och med våra kretsstyrelser kommer vi föra en dialog om hur vi skapar en ännu större medlemsnytta för pedagoger och diakoner, Visionen är att skapa informativa sidor som vi gjort på webben för kyrkoherdar och chefer. Sidor som ska vara förankrade i den verklighet som du möter som pedagog och diakon och ge både kunskap och stöd, säger Magnus som uppmanar alla som har förslag och idéer på innehåll att maila dem till info@kyrka.se

”Jag tycker om KyrkAs tankar om arbetsplatsteologi. Och jag känner mig trygg i att någon förhandlar för mig. På ett världsligt plan, naturligtvis, men både församlingsbor och arbetsgivare mår väl av att kollegorna och jag har det bra på jobbet.”



En vanlig arbetare i Guds vingård

Avtalsrörelsen är igång. För mig som vanlig arbetare i Guds vingård är det något som är viktigt, men samtidigt något som jag endast skänker en tanke då och då. Jag tänker att det är bra att det finns fackliga företrädare som ser till att jag har det så gott som möjligt på jobbet. De yttre ramarna för våra anställningsvillkor är väsentliga för att vi som kyrka ska kunna vara trovärdiga. Hur kan vi, dop efter dop, stå och säga att Jesus ställer barnen i centrum, om inte personalen själva kan gå på föräldraledighet i lugn och ro? Är det någon idé att förvalta sina talenter väl?

Jag läser om stilla dagar, retreatar och långsamhetens lov, men nog är det fart i vår svenskkyrkliga rörelse! Fackliga noteringar andas ett innehåll som ger mig gåshud. Bilersättningen höjs. Det innebär att KyrkA:s medlemmar, som åker runt i Guds vingård till förlorade får, borttappade silvermynt och helt vanliga församlingsbor, får en ersättning som mer motsvarar vad bensinbolaget önskar i slutet av månaden. Årade arbetsgivare! Ju mer reseräkningar som attesteras, ju fler kilometer som läggs efter varandra i Herrens tjänst, desto mer hjälper vi till att breda ut Guds rike.

Men kommunikationen sker också på ett annat plan. Via bredband kopplar vi upp oss till varandra. Det går snabbt och vi kommunicerar och kontaktar och effektiviserar vårt arbetssätt som aldrig förr. Det facebookas med konfirmander. Det e-postas till gudstjänstvärdarna och twittras med kyrkokansliet. Via våra iPhones är vi tillgängliga på ett helt annat och bättre sätt än tidigare, till och med bättre än på den gamla goda tiden då prästgårdarna förväntades stå öppna dygnet runt, för då krävdes trots allt en fysisk förflyttning till platsen, om nu prästen eller någon ur prästfamiljen inte svarade i telefonen. En bra, informativ och interaktiv webbplats ersätter inte det personliga mötet. Men det är en lots in i en kyrklig värld som inte ens våra medlemmar har helt och hållet koll på. Vad kan man prata med diakonen om, egentligen?

Kommunikation mellan människor är en rörelse viktig som någon annan. Men hänger ny teknik och nya förutsättningar med i avtalsförhandlingarna? Idag har vi tillgång till moderna sätt att möta församlingsbor, som kompletterar pastorsexpedition och besökstider. Hur märks det i våra förutsättningar som anställda att kyrkan inte är myndighet utan en levande församling? Hur disponerar vi vår arbetstid? Hur kan vi hitta balans mellan intag och utflöde? Hur finner vi ro att öka kunskapen i det vi är specialiserade på, samtidigt som vi strävar efter kvantitet och kvalitet i mötet med församlingsborna?

Jag tycker om KyrkAs tankar om arbetsplatsteologi. Och jag känner mig trygg i att någon förhandlar för mig. På ett världsligt plan, naturligtvis, men både församlingsbor och arbetsgivare mår väl av att kollegorna och jag har det bra på jobbet. Gud har säkert synpunkter också. Gå ut och gör alla folk till lärjungar, men dra er också tillbaka och vila er lite.

Karin Långström Vinge
präst i Skövde



Skriv till Fråga juristen med dina frågor kring avtal och arbetsrätt så svarar KyrkAs förbundsjurist Robert Svec, i mån av utrymme, på dina frågor. Mailadressen är svec@kyrka.se

Rätt att kräva schemalagd arbetstid?

Som komminister har jag med min församling kommit överens om att arbeta på oreglerad arbetstid. Vi har tecknat en överenskommelse som kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid. Trots detta kräver min kyrkoherde nu ändå att jag ska schemalägga arbetstiden. Är detta rätt och riktigt?

Präst i tid och otid

I kollektivavtalet för Svenska kyrkan anges att domprost och kyrkoherde med hänsyn till sina arbetsuppgifter har oreglerad arbetstid. Dessutom sägs att överenskommelse om oreglerad arbetstid kan träffas mellan arbetsgivare och komminister.

Arbetstagare med oreglerad arbetstid har enligt kollektivavtalet inte rätt till de i avtalet förekommande särskilda ersättningarna såsom exempelvis kompensation för övertidsarbete, tillägg för obekvämt arbetstid och lägerersättning. I stället ska han eller hon erhålla ett särskilt belopp som tillförs månadslönen.

Bestämmelsen i kollektivavtalet om

oreglerad arbetstid har sin motsvarighet i arbetstidslagen. I arbetstidslagen definieras sådana arbetstagare som *arbetstagare som med hänsyn till sina arbetsuppgifter har förtroendet att själva disponera sin arbetstid.*

Arbetstagare med oreglerad arbetstid ska följaktligen vara de vilka har arbetsuppgifter som medför att det är naturligt att de har en förtroendeställning i arbetstidshänseende. Här kan exempelvis nämnas särskilt kvalificerade administrativa, intellektuella eller därmed jämförliga arbetsuppgifter som är av sådan karaktär att det inte går att beräkna tidsåtgången för arbetets utförande. Det visar sig bland annat på så sätt att arbetstagen i regel kan välja att vara ledig under vad som normalt är den ordinarie arbetstiden och i att arbetsgivaren inte kontrollerar arbetstiden.

Du har alltså en relativ frihet att på egen hand disponera din arbetstid men ansvarar å andra sidan för att arbetsuppgifterna blir färdiga i tid oberoende av arbetstider. Förläggningen av arbetstiden måste naturligtvis också äga rum med beaktande av de förutsättningar som gäller för arbetets utförande, dvs med hänsyn tagen bland annat till verksamheten och tidpunkten för förrättningar.

Däremot omfattas du inte av arbetstidslagen. Enligt kollektivavtalet bör den genomsnittliga arbetstiden ändå vara 40 timmar per vecka. Du har naturligtvis även rätt till två lediga dagar per vecka och tio ytterligare fridagar per år (så kallade prostdagar). Arbetstiden ska dessutom betraktas som en del av arbetsmiljön. De allmänna reglerna i arbetsmiljölagen tar sikte även på arbetstidsfrågor. Inte minst gäller detta de grundläggande föreskrifterna om arbetsmiljöns beskaffenhet och om arbetsgivarens skyldigheter.

Av vad som nu sagts framgår således att begreppet oreglerad arbetstid per definition innebär att arbetstagen – med beaktande av de förutsättningar som gäller för arbetets utförande – har en betydande frihet beträffande arbetstidens förläggning och att arbetstiderna inte ska vara föremål för någon reell kontroll från arbetsgivaren. Att schemalägga dig är således oförenligt med konstruktiv oreglerad arbetstid.

”Inte så sällan tycks det föreligga en missuppfattning kring frågan om vad som avses med oreglerad arbetstid.”

Däremot är ett schema en nödvändig förutsättning för arbetstagare med reglerad arbetstid. Annars går det inte att fastställa när arbete förekommit utanför schemat eller arbetsgivaren förlagt arbetet till obekvämt arbetstid, och arbetstagen därför ska få kompensation för övertidsarbete eller tillägg för obekvämt arbetstid. Det är också fullt möjligt för arbetstagen, att med bibehållande av reglerad arbetstid, träffa särskild överenskommelse med arbetsgivaren om annan kontant ersättning i stället för kompensation för övertidsarbete och arbete på obekvämt arbetstid. Arbetstagen får då i stället antingen en förhöjd månadslön eller ett särskilt tillägg till lönen, men har fortfarande reglerad arbetstid som ytterst förläggs av arbetsgivaren.

Inte så sällan tycks det föreligga en missuppfattning kring frågan om vad som avses med oreglerad arbetstid. Många gånger förefaller det som om arbetsgivare och arbetstagare endast önskat en förenklad hantering av ersättningen vid arbete på övertid och obekvämt arbetstid, och därför överenskommit om oreglerad arbetstid.

Reglerad respektive oreglerad arbetstid har emellertid i sig ingenting med ersättning att göra utan preciserar i stället vem som ansvarar för arbetstidens förläggning. Oreglerad arbetstid förutsätter att det finns ett sådant grundläggande förtroende i relationen att arbetsgivaren kan överlåta åt arbetstagen att disponera sin arbetstid. Till detta kommer även att arbetstagen ska ha sådana arbetsuppgifter att arbetstiden svårigen går att bestämma och förlägga på förhand.

Det kan därför med fog sättas i fråga om det i allmänhet är korrekt att tillämpa oreglerad arbetstid för komminister. I de allra flesta fall torde arbetstiden för komminister kunna förutses och schemaläggas enligt en given ordning. Att det sedan från tid till annan – på grund av oförutsedda händelser – kan inträffa förändringar i schemat, är ingenting unikt för komminister.

Höjd bilersättning till 29 kr per mil

Den 31 januari godkände en enig förbundsstyrelse det avtal som bifogas med det här numret av Kyrkfack. Avtalet gäller året ut och med retroaktiv ersättning för 2010.

– Vi vill uppmana våra medlemmar att begära retroaktiv ersättning fr o m 1 april 2010, säger Lars Gunnar Selinder, vice ordförande i förbundsstyrelsen. Det finns också möjlighet till enskilda lösningar. Den enskilda medlemmen kan avtala om att få en fast månatlig ersättning med en rörlig del. I det centrala avtalet finns det inga riktlinjer för storleken på dessa ersättningar.

– Tyvärr delar inte arbetsgivarparten vår uppfattning om att vi behöver ett bilavtal som är anpassat för de förhållanden som råder inom Svenska kyrkan. För att markera vårt missnöje har de fackliga organisationerna vägrat teckna ett avtal som sträcker sig längre än december 2011.

Avtalet medföljer som bilaga i detta nr!

Tillfällig föräldrapenning vid barns dödsfall

Från och med 2011 gäller att tillfällig föräldrapenning kan ges till förälder i samband med att ett barn avlider.

De nya reglerna i socialförsäkringsbalken innebär att föräldrar till ett barn som inte har fyllt 18 år har rätt till tillfällig föräldrapenning när de avstår från att utföra förvärsarbete i samband med att barnet avlidit.

Den tillfälliga föräldrapenningen lämnas tidigast från och med dagen efter den då barnet har avlidit. Inom 30 dagar efter dödsfallet måste samtliga tio dagar med tillfällig föräldrapenning ha tagits ut. Tillfällig föräldrapenning i samband med att ett barn avlider får lämnas till flera föräldrar för samma barn och samma tid.

Rätten till tillfällig föräldrapenning motsvaras också av en rätt för förälder att enligt föräldraledighetslagen vara ledig från sin anställning.

Text Robert Svec

Oklarheter vid vigsel skapar oreda

Sedan 1 maj i år måste präster i Svenska kyrkan vara förordnade av Kammarkollegiet för att förrätta vigselgudstjänst. Det är viktigt att spara vigselförordnandet.

Alla präster som förordnas som vigselförrättare får ett vigselförordnande hemskickat från Kammarkollegiet. Där framgår dels att de förordnats och dels den tidsperiod förordnandet gäller. Vad som nu hänt är att det, onödigt ofta, tappats bort.

En vigsel måste förrättas av en behörig vigselförrättare för att vara giltig. Vigselförrättaren måste fylla i datum för förordnandet på det vigselintyg han eller hon, för varje vigsel, ska skicka in till Skatteverket. Utan detta datum kan vigseln inte registreras.

– En hel del präster har kontaktat oss, framför allt per telefon. Vi har varit förvånade över att så många har hört av sig. Några har uppgivit att inte fått sitt förordnande, men de flesta har förklarat att de inte hittat det, berättar Karin Granberg, jurist vid förvaltningsrättsliga enheten, Kammarkollegiet i Stockholm.

Ingen statistik

På Kammarkollegiet har man inte fört statistik över samtalen, men uppskattar att det är fler än ett par hundra som hört av sig. Man har inte riktigt varit rustad för denna anstormning.

Det har inte märkts någon särskild tendens avseende geografi, kön, ålder eller antal år som präst, utan det är spritt i alla grupper.

– På senare tid har det minskat litet. De flesta har nog hunnit ha en vigsel nu, och uppträckt om de saknar sitt vigselförordnande, säger Karin Granberg.

En del nöjer sig med en upplysning om aktuellt datum, medan andra vill ha en kopia av själva förordnandet. Ett nytt original kan aldrig skickas ut, det fick de i samband med att de förordnades. Lagändringen som bland annat innebär att alla vigselförrättare inom trossamfund



Läs mer om vad du gör om du tappat bort ditt förordnande på www.kyrka.se. Där hittar du även andra fakta i frågan.

med vigselrätt måste vara förordnade av Kammarkollegiet trädde i kraft 2009. För Svenska kyrkans präster trädde förändringarna i kraft 1 maj i år eftersom trossamfundet omfattades av övergångsbestämmelser.

– Detta skapar oro, och bidrar till en bild av att anställda inom kyrkan är slarviga och tappar bort viktiga dokument. Det är onödigt att bidra till att en sådan bild målas upp, menar David Axelson-Fisk, enhetschef vid kyrkorättsavdelningen, kyrkokansliet. Myndighetsutövning ska vara noggrann, det förväntar sig de som vänder sig till Svenska kyrkan.

Det är alltså viktigt för alla parter, och ur flera aspekter, att vigselförordnandet inte försvinner. Det gäller såväl för paret som vigs, som för vigselprästen och inte minst för Kammarkollegiet.

Text Carolina Alpin
Informatör vid kyrkokansliet

Fotnot: Kammarkollegiet är Sveriges äldsta myndighet och sysslar med statlig förvaltning. Den lyder under regeringen och sorterar under finansdepartementet.

Kontakta oss på KyrkA

Behöver du facklig rådgivning är du som medlem alltid välkommen att kontakta dina lokala förtroendevalda. Deras kontaktuppgifter hittar du här eller på vår hemsida www.kyrka.se

JENNY EDLING

Kretsordförande, Luleå stiftskrets
0920-26 48 81

STEN BYLIN

Kretsordförande, Härnösands stiftskrets
0663-108 60

DANIEL LINDÉN

Kretsordförande, Uppsala stiftskrets
070-556 51 64

ELISABETH HÅRD AF SEGERSTAD

Kretsordförande, Västerås stiftskrets
070-252 26 36

INGEMAR HANSSON

Kretsordförande, Karlstads stiftskrets
0554-68 80 82

LEENAH MALMI PAUSER

Kretsordförande, Stockholms stiftskrets
070-525 04 72

ANGELINA BACKMAN

Kretsordförande, Strängsnäs stiftskrets
0585-315 41

GUNNAR KARLQUIST

Kretsordförande, Linköpings stiftskrets
070-661 84 36

CHRISTER EDVINSON

Kretsordförande, Skara stiftskrets
0514-122 91

ANNA-LISA SAAR

Kretsordförande, Göteborgs stiftskrets
070-515 00 22

KENT ÖSTERDAHL

Kretsordförande, Visby stiftskrets
0498-24 01 76

LARS GUNNAR SELINDER

Kretsordförande, Växjö stiftskrets
070-270 48 05

ANNA WRAMBY-NIHLGÅRD

Kretsordförande, Lunds stiftskrets
040-27 90 18

EVA LINDSTRÖM

Kretsordförande, 14:e kretsen
018-16 96 96

THOMAS PETERSSON

Kretsordförande, Utlandskretsen
004930-864 95 90

Vi arbetar på kansliet

LENA FORSBERG

Handläggare medlemsregistret
lena@kyrka.se

MAGNUS GISSLER

Kanslichef
magnus.gissler@kyrka.se

VIBEKE HAMMARSTRÖM

Ombudsman
vibeke.hammarstrom@kyrka.se

KRISTINA HARRISON

Ekonomi & IT
kristina.harrison@kyrka.se

SOFIE TILLGREN

Handläggare medlemsregistret
sofie@kyrka.se

ROBERT SVEC

Förbundsjurist
svec@kyrka.se

ÄNDRING AV MEDLEMSUPPGIFTER

Dina medlemsuppgifter ändrar du enklast själv efter att du loggat in på www.kyrka.se eller via e-post till lena@kyrka.se eller sofie@kyrka.se

FRÅGOR KRING DITT MEDLEMSKAP

Har du praktiska frågor kring ditt medlemskap kontaktar du Lena eller Anneth på medlemsregistret. Du når dem säkrast mellan 9.00-12.00 måndag till fredag:

lena@kyrka.se 08-441 85 71
sofie@kyrka.se 08-441 85 70

ÖVRIGA FRÅGOR

I övriga frågor kontaktar du kansliet på kansli@kyrka.se eller vår växel 08-441 85 60 så ser vi till att ditt ärende hamnar hos rätt person. Du kan även besöka vår hemsida www.kyrka.se



SVENSKA PRÄSTERSKAPETS UNDERSTÖDSSTIFTELSE - ANSÖKAN SENAST 29 APRIL 2011

Kyrkans Akademikerförbund ansvarar sedan 1996 för Svenska Prästerskapets Understödsstiftelse. Stiftelsen som bildats av överskottsmedel dels från Pensionskassan Svenska prästerskapets understödsförening, dels från Hilda och Håkan Theodor Ohlssons fond har till ändamål ”att lämna understöd till präster och deras närmaste efterlevande vid sjukdom, rehabilitering, habilitering och andra behjärtansvärda behov och bidrag till präster för fortbildning och vidareutbildning i teologiska ämnen av betydelse för den prästerliga verksamheten, varvid präster och änkor efter präster, vilka varit medlemmar i föreningen skall äga företräde vid tilldelning av understöd eller bidrag.”

Enligt dess stadgar riktar sig stiftelsen följaktligen till präster inom Svenska kyrkan och deras närmaste efterlevande.

Ansökningar om medel från stiftelsen avseende andra halvåret 2011 ställs till Svenska Prästerskapets Understödsstiftelse, Box 30078, 104 25 Stockholm, och skall ha inkommit senast den 29 april 2011.

Vid ansökan om understöd skall sökanden redovisa nu aktuella inkomst- och förmögenhetsförhållanden samt bifoga kopia av senaste till skattemyndigheten ingiven deklaration. I annat fall skall sökanden lämna uppgifter om ändamålet med utbildningen och bifoga kostnadsberäkning.



Besked om styrelsens beslut lämnas till sökanden före utgången av juni 2011.

Prisvärda kör-själv-erbjudanden till Kyrkfack:s läsare

Härliga dagar på Nordsjälland

6 dagar på Bymose Hegn Hotel i Helsingør, Danmark



Inkl. frukostbuffé

Foto: Bymose Hegn Hotel

5 övernattningsnätter med frukostbuffé
Inomhuspool • 11 km till stranden
Bra golfmöjligheter
Nära till konstmuseet Louisiana

1.620:-

per person i dubbelrum

SPARA 962:-

Sommarsemester i Oskarshamn

6 dagar på Clarion Collection Hotel Post, i Oskarshamn



Inkl. helpension

Foto: Oskarshamn Turistbyrå / Lars Olofsson

5 övernattningsnätter med frukost
5 enkla kvällsbufféer med kaffe
Eftermiddagskaffe med kaka
Fri tillgång till relaxavdelning samt lån av badrock

2.399:-

per person i dubbelrum

SPARA 551:-

Bymose Hegn Hotel ligger i vacker natur i Helsingør, några minuters bilresa från stranden och Helsingør Golfklubb. En mängd upplevelser finns inom räckhåll, t.ex. rovfåglarna på Falkonergården, Kronborg Slott (känt från Hamlet), konstmuseet Louisiana och Hundested. Sommerland Själland med bl.a. stort vattenland, Vikingaskeppsmuseet i Roskilde och Köpenhamn är ytterligare möjligheter.

Ankomst: Valfri under perioderna 4/2-23/2 & 15/4 - 16/4 & 17/6 - 10/8 & 14/10 - 19/10 2011.

Sparbeloppet är i förhållande till hotellets ord. riktpreis – med reservation för specialerbjudanden. Endast slutstädning, transport ingår inte. Kan beställas fram till åtta dagar före ankomst. Expeditionsavgift max. 99:-, köp Online och spara 20:-! Med reservation för utsålda datum samt tryckfel. Medlem av Danmarks Rejsegarantifond nr. 1061.

Det atmosfärrika **Clarion Collection Hotel Post** från 1905 ligger vid stora torget i Oskarshamn, intill idylliska kullerstensgränder, unika stadsmiljöer och mysiga specialbutiker. Samtidigt bor du nära vacker skärgårdsnatur, fina bad från både klippor och sandstränder och trevliga utflyktsmål som t.ex. skärgårdstur till ön Blå Jungfrun, Astrid Lindgrens Värld i Vimmerby (82 km) och glasbruken i Glasriket.

Ankomst: Valfri under perioden 20/6 - 16/8 2011.

Ankomst under perioden 3/7 - 30/7 2010 - pristillägg 200 :-

**Populära erbjudanden – Beställ NU på tfn 040-303001
eller www.dtf-travel.se Annonskod: Kyrkfack**

BARA HOS DTF TRAVEL!
Ångerrförsäkring: Ring och avbeställ utan skäl fram till kl. 12 dagen före. Endast 89:- per person.

