



Riv ner glastaket för kvinnor i kyrkan

Kyrkoråd och arbetsgivare måste ta jämställdhet på allvar. Frågan har stor betydelse för kyrkans trovärdighet, skriver Bror Holm.

Det är mannen som är norm för ledarskapet i Svenska kyrkan. Kvinnor som är kyrkoherdar får ofta kravet på sig att vara duktigare än sina manliga kolleger för att bedömas likvärdiga med männen. De måste arbeta mer, har inte råd att göra fel och blir ofta noggrannare granskade. Helt enkelt vara litet bättre som ledare. Det visar den undersökning som Kyrkans Akademikerförbund gjort och som resovisas i boken *Kyrkoherde och Kvinna* och som ges ut i samarbete med Argument förlag.

När vi tänker på jämställdhet tror vi ofta att det bara har med arbetsrätt att göra. Ingen anställd får hanteras eller bemötas på ett negativt särbehandlande sätt. Ett sådant förhållningssätt och agerande strider mot diskrimineringslagen och är en kränkande särbehandling enligt föreskrifterna om arbetsmiljö.

Men jämställdhet har också stor betydelse för kyrkans trovärdighet, för kyrkans uppgift att gestalta alla människors lika värde. Det är viktigt för kyrkans värdegrund att jämställdhetsfrågorna tas på allvar.

Boken *Kyrkoherde och kvinna* fokuserar på den strukturella genderproblematik som fortfarande försvårar för chefer och kyrkoherdar som är kvinnor. Ska Svenska kyrkan utvecklas är det nödvändigt att frågorna får plats på dagordningen på arbetsplatser och i kyrkoråd.

Svenska kyrkan har fortfarande en lång väg att gå innan jämställdhet fullt ut råder. Fortfarande riskerar kyrkoherdar som är kvinnor att bemötas annorlunda än kyrkoherdar som är män. Risken är också stor att de möts av förväntningar i sitt ledarskap som enbart är kopplade till deras könstillhörighet.

Även om vi kommit långt i frågor om jämställdhet återstår mycket att göra. Svårigheten i dag är inte i första hand att vara kvinna och präst utan att vara kvinna och kyrkoherde. Det finns underliggande strukturer som gör det svårare för kvinnor än män att bli kyrkoherde. Ju större pastoraten är desto färre kyrkoherdar är kvinnor. Det tycks finnas ett glastak över chefstjänsterna i kyrkan som kvinnor ofta slår i.

I framtiden kommer Svenska kyrkan på lokalplanet att organisera sig i allt större enheter. Då är det viktigt för kyrkans trovärdighet att både kvinnor och män bedöms utifrån sina meriter. Att tillsättningen sker utifrån utbildning, kunskap och kompetens. Det är viktigt att föreställningar om könsroller, ojämsställda strukturer och stelnade tankesätt utmönstras ur tillsättningsförfarandet.

Arbetsgivaren har enligt lag och avtal ett självklart ansvar för jämställdhetsfrågorna i Svenska kyrkan. Det är ett uppdrag som arbetsgivaren måste ta på fullaste allvar så att jämställdhetsfrågorna nu får sin lösning. De får inte glömmas bort, skämtas bort eller ignoreras. Alla måste engagera sig så att gamla särbehandlande mönster som kränker jämställdheten försvinner ur vårt tänkande och agerande. Det är hög tid att så sker! Låt det ske nu!

Bror Holm
förbundsordförande,
Kyrkans Akademikerförbund.