

Information till medlemmar i KyrkA

Inför egen uppsägning eller överenskommelse om avslut

Denna kortfattade information är avsedd att vara ett stöd för dig som medlem i en situation där det kan bli aktuellt att du säger upp dig själv eller ingår en överenskommelse om att din anställning ska upphöra med eller utan egen uppsägning.

En anställnings upphörande

En arbetsgivare kan avsluta en tillsvidareanställning av fyra olika skäl: uppsägning på grund av arbetsbrist, uppsägning på grund av personliga skäl, avsked eller vid pensionering. Olika förutsättningar måste föreligga i de olika fallen. Som arbetstagare kan du avsluta anställningen genom att säga upp dig. Det finns även en möjlighet att anställningen avslutas genom en överenskommelse mellan dig som anställd och arbetsgivaren om att anställningen ska upphöra. Det är i de flesta fall förenat med en ekonomisk kompensation för arbetstagaren för att gå med på att avsluta anställningen utan att arbetsgivaren behöver ha saklig grund för att säga upp personen av personliga skäl.

1. Egen uppsägning

Som arbetstagare kan du välja att avsluta din anställning genom egen uppsägning. Enligt nu gällande kollektivavtal har du tre månaders uppsägningstid om du arbetat sammanhängande mer än 12 månader hos en arbetsgivare som är bunden av detta avtal. I övriga fall en månad. Om du vill gå tidigare, t ex på grund av att du fått ett annat arbete, är det en sak du och din nuvarande arbetsgivare måste vara överens om. Om du säger upp dig från ditt arbete utan att ha ett nytt arbete medför detta i regel 45 dagars avstängning från a-kasseersättning.

1.2 A-kassa vid egen uppsägning

Om du säger upp dig själv och blir arbetslös är grundregeln att du blir avstängd i 45 dagar från ersättning. Observera att detta är utöver de vanliga karensdagarna som alltid utgår, för n sju dagar. Under vissa förutsättningar kan du dock undvika att bli avstängd. A-kassan kallar detta för "giltiga skäl". Exempel på giltiga skäl är att du inte får lön, att du blir sjuk av ditt arbete, att mobbning förekommer och att arbetsgivaren inte kommer tillrätta med det. Du måste kunna visa att något av dessa s.k. giltiga skäl faktiskt föreligger. Detta kan utgöras av t ex ett läkarintyg som visar att din hälsa blir lidande på grund av förhållandena på din arbetsplats eller ett skriftligt vittnesmål från en arbetskamrat eller ett fackligt ombud på arbetsplatsen.

Slutligen kan du undgå avstängning genom att din arbetsgivare och du gör en överenskommelse om att du säger upp dig själv och att du får s.k. avgångsvederlag. Läs vidare under Överenskommelse med avgångsvederlag.

Har du frågor om din a-kasseersättning, kontakta din A-kassa direkt.

1.3 Trygghetsråd

Vid egen uppsägning är det inte aktuellt att ansöka om att få del av åtgärderna i omställningsavtalet.

1.4 KyrkAs inkomstförsäkring

Som medlem i KyrkA har du genom ditt medlemskap en inkomstförsäkring som faller ut under ofrivillig arbetslöshet. Försäkringen administreras av Förenade liv och gäller under 200 ersättnings-dagar med 22 dagar per månad. Genom denna kan du få motsvarande 80 % av din nettoinkomst inklusive a-kasseersättningen.

Vid egen uppsägning är denna försäkring inte aktuell. Om A-kassan anser att du har godtagbart skäl kan möjligheten att få ersättning från inkomstförsäkringen prövas. För mer information, gå in på

<https://www.foreneliv.se/kundsidor/kyrka/inkomstforsakring/>

2. Överenskommelse med avgångsvederlag

I vissa situationer i arbetslivet kan parterna i ett anställningsförhållande finna att det bästa är att deras vägar skiljs. Denna situation kan vara mer eller mindre frivillig från den anställdas sida. Det är då vanligt att arbetsgivaren och den anställda överenskommer om att anställningen upphör och att medlemmen får en kompensation för att han eller hon går med på detta. Den ekonomiska kompensationen utgår med fördel i form av ett avgångsvederlag och räknas ofta i månadslöner. En konstruktion där avgångsvederlag utgår säkrar dig som medlem i de allra flesta fall från den avstängning på 45 ersättningsdagar som A-kassan annars vanligtvis beslutar om. Avgångsvederlagets storlek varierar och är helt beroende på situationen och hur starka skäl arbetsgivaren har att betala denna kompensation.

Det är vanligt att arbetsgivaren önskar att det i överenskommelsen ska ingå att arbetstagaren säger upp sig själv. Så länge detta är förenat med avgångsvederlag anser A-kassan i normalfallet att detta ändå rör sig om en uppsägning från arbetsgivarens sida. Du blir normalt inte avstängd från ersättning i 45 dagar om du får avgångsvederlag vilket annars är normalt vid egen uppsägning utan förmildrande omständigheter.

2.1 Skillnaden mellan avgångsvederlag och uppsägningslön

Skillnaden mellan avgångsvederlag och uppsägningslön är att så länge uppsägningslön utbetalas så pågår anställningen. Detta innebär att du har arbetsplikt, din lojalitetsplikt mot arbetsgivaren ligger kvar och du är inte fri att ta annat arbete utan att du och arbetsgivaren är överens om detta. Du är försäkrad på vanligt sätt och pensionspremier ska inbetalas som vanligt.

Avgångsvederlag utbetalas efter att anställningen upphört. Du är alltså inte längre anställd trots att du uppbär ersättning från arbetsgivaren. Arbetsgivaren ska dra skatt och betala sociala avgifter men inga premier för försäkringar eller pension betalas in. Avgångsvederlaget kan betalas ut som engångssumma eller månatligen, beroende på vad som avtalas. Det är av vikt att undersöka vilka skatteeffekter en engångssumma får för den enskilda innan beslut om detta tas. Även om du får avgångsvederlag under flera månaders tid har du ingen arbetsplikt och du kan i regel fritt ta vilket arbete du vill.

2.2 A-kassa

Som nämnts ovan är grundregeln att du inte blir avstängd från a-kasseersättning om du har gjort en överenskommelse om att anställningen upphör där ett avgångsvederlag ingår. Detta är fallet även om det i överenskommelsen ingår att du säger upp dig själv.

Grundregeln är att ersättning från A-kassan inte kan utgå samtidigt som avgångsvederlag. Lika lång tid som det avgångsvederlag du erhåller motsvarar i månadslöner, lika lång tid blir du avstängd från A-kassan. Därför räknar A-kassan fram det totala värdet av den ekonomiska kompensation du fått med anledning av anställningens upphörande såväl avgångsvederlag som t ex mobiltelefon och pensionsinbetalningar. Detta totalvärde divideras sedan med den genomsnittliga månadslön du har haft. Först när den tid är till ända som motsvarar detta kan du få ersättning. Du ska skicka in arbetsgivarintyg till A-kassan tillsammans med en kopia på överenskommelsen. Du kommer att få avslag på begäran om ersättning fram tills det datum då värdet av din ekonomiska kompensation "förbrukats". Har du frågor om din a-kasseersättning, kontakta din A-kassa direkt.

2.3 Sjukpenninggrundande inkomst – Försäkringskassans bedömning

Trots att du inte får a-kasseersättning samtidigt som avgångsvederlag betraktas du i andra avseenden som arbetslös av myndigheterna när du uppbär avgångsvederlag. Därför bör du dagen efter att anställningen upphört gå till Arbetsförmedlingen och anmäla dig som arbetssökande. Detta för att din SGI (sjukpenninggrundande inkomst) inte ska sänkas. För mer information kan du kontakta Arbetsförmedlingen på den ort där du bor och Försäkringskassan.

Detta är också viktigt för att du inte ska få förlängd karens hos a-kassa efter att avgångsvederlaget upphört.

2.4 Trygghetsråd

Det är inte möjligt att erhålla förmåner från Kyrkans Trygghetsråd i denna situation.

2.5 KyrkAs inkomstförsäkring

Då detta inte räknas som egen uppsägning utan som att du blivit uppsagd bör du som medlem ansöka om att få ersättning från denna försäkring. Se även punkt 1.3. ovan. Läs vidare på <https://www.forenadeliiv.se/kundsidor/kyrka/inkomstforsakring/>

Vibeke Hammarström, kanslichef