

Medling ajourneras till hösten

Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) har förhandlat om ett nytt kollektivavtal i över fem månader. Den 2 juni kom parterna överens om att gå in i medling. Medlingen inleddes den 8 juni men parterna uppmanades igår den 20 juni av medlarna att göra ett uppehåll över sommaren då en lösning inte var i sikte.

Försämring av arbetstiden för präster är stötestenen

Avtalsrörelsen inleddes den 13 januari då KyrkA och Skao träffades för att överlämna sina respektive yrkanden. KyrkAs yrkanden fokuserar på de stora arbetsmiljöproblem som medlemmar inom den församlingsvårdande sektorn upplever; bristen på gränssättning mellan arbete och fritid, bristen på präster, diakoner och församlingspedagoger som i sin tur skapar merarbete, övertid och på sikt utmattning men även de nya hotbilder som kommit i spåren av förändringarna i samhället men där Svenska kyrkan inte hunnit med i sitt arbetsmiljöarbete.

KyrkA har även som ett viktigt yrkande att alla inom församlingsvårdande sektorn ska ha möjlighet arbeta enligt samma arbetstidsmodell, nämligen på samma arbetstid som prästerna. Denna möjlighet togs bort för några år sedan trots att denna modell uppskattades av framförallt diakoner då den innebar en utvecklingsmöjlighet och goda möjligheter till teamarbete. Detta är i sig även en viktig jämställdhetsfråga.

Under den 4,5 månader långa förhandlingen mellan 13 januari och slutet av maj har Skao drivit att årsarbetstid ska in i avtalet. Den form av årsarbetstid som diskuterats under denna oerhört långa förhandlingsperiod har varit att införa en möjlighet att teckna lokala avtal om årsarbetstid för de som vill ha det. KyrkA har på inget sätt motsatt sig detta utan förklarat att årsarbetstid kan passa på vissa arbetsplatser med en jämnare belastning men där det även finns möjlighet till återhämtning under vissa perioder. Exempel på arbetsplatser inom Svenska kyrkan där årsarbetstid kan vara ett bra alternativ är stiftskanslier. Dessa diskussioner har förts under premissen att prästernas arbetstidsmodell ska få vara kvar i avtalet och årsarbetstid införs som en möjlighet till lokalt kollektivavtal. Den 24 maj tvärvände Skao och krävde att KyrkA skulle släppa prästernas arbetstidsmodell. En modell som funnits och fungerat i över 40 år inom kyrkan.

- Vi är ytterst förvånade och besvikna över Skaos nya sätt att förhandla på. Det har framgått väldigt tydligt att vi accepterar årsarbetstid som en *lokal möjlighet men att vi förutsätter att nuvarande arbetstidsmodell är kvar i avtalet*, säger Bror Holm, förbundsordförande. Det var först efter att den nya förhandlingschefen tecknat avtal med Kommunal och Vision som hon uttryckte att de kräver att prästernas arbetstidsmodell ska bort.
- Tidpunkten för detta beteende är symptomatiskt, fortsätter Vibeke Hammarström, kanslichef tillika förhandlingschef. Att arbetsgivaren nu kommer med krav som vi inte kan gå med på får såsom avtalet ser ut, absurda konsekvenser. Då avtalet hittills har varit ett kollektivavtal där alla fackliga parter undertecknat alla regleringar oavsett medlemskategori kan den nuvarande

situationen medföra att Skao kan vägra teckna avtal med oss och då blir det t ex Kommunal som har tecknat avtal för till exempel prästerna utan att ha dem som medlemmar och utan att kunna företräda dem.

- KyrkA har under ett antal år yrkat på att vi vill ha ett separat avtal för de som arbetar inom den församlingsvårdande sektorn då de är våra medlemmar med en specifik utbildning och en specifik arbetsmiljöproblematik och det är de grupperna som Skao också visat minst intresse för att värna, fortsätter Vibeke Hammarström.
- Allt det arbetsgivaren hittills krävt i årets avtalsrörelse innebär försämringar för våra medlemmar – de ska jobba ännu mer och mer flexibelt än de redan gör och få mindre betalt. Den årsarbetstid de föreslår är en hybrid mellan flexitid och årsarbetstid och medför att präster, församlingspedagoger och diakoner ska arbeta enligt den modell i botten för årsarbetstiden som är det avtal som vaktmästarna arbetar efter. Den modellen passar i vissa verksamheter och kommer ursprungligen från kommun och landsting men den passar inte alla yrkeskategorier i alla sammanhang, säger Bror Holm.

Medlingen återupptas i september och parterna träffar medlarna separat under andra delen av augusti. Nuvarande avtal, Svenska kyrkans avtal 2016, är förlängt och gäller tillsvidare och så länge medling pågår.

Frågor besvaras av:

Förbundsordförande Bror Holm, 070- 341 28 92 torsdagen den 22 juni kl. 13.00- 15.00 eller på plats på förbundskansliet, Östermalmsgatan 68 F, Stockholm, mellan kl. 13.00 – 15.00.

Vibeke Hammarström, 072-721 95 72, samma tider och samma plats under torsdagen den 22 juni.