

Avtal klart för utsända från Svenska kyrkan till utlandet

Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) har utöver avtalet som gäller för anställda inom Svenska kyrkan parallellt förhandlat om ett avtal som reglerar villkoren för präster och andra kategorier som är utsända från Svenska kyrkan för att arbeta i utlandsförsamlingar eller inom den internationella verksamheten. Detta avtal har parterna lyckats uppnå enighet i och avtalet innehåller några viktiga förbättringar.

Kyrkoherdar är nu verkligen kyrkoherdar

KyrkA har sedan 2016 påtalat att det finns en diskrepans mellan befogenheterna i den befattning som kallas kyrkoherde i utlandsförsamlingarna jämfört med de befogenheter som Kyrkoordningen ger en kyrkoherde. Det var ett krav från förbundets sida att även de kyrkoherdar som arbetar i utlandsförsamlingarna skulle ha det mandat de är givna enligt Kyrkoordningen utan att regionala chefer bestämmer över dem.

– Vi är väldigt glada att Kyrkokansliet nu har åtgärdat detta och att ändringar har genomförts, säger Bror Holm, förbundsordförande.

Tillsvidareanställning – nu en möjlighet

KyrkA har även drivit kravet på att de som tar anställning i Utlandskyrkan ska få tillsvidareanställningar i likhet med vad som gäller på övriga arbetsmarknaden genom lagen om anställningsskydd och genom avtal.

- Vi har inte nått ända fram men arbetsgivaren har indikerat att de ska beakta om det är möjligt att anställa fler på tillsvidareanställningar, så kallade fasta anställningar, säger Vibeke Hammarström, kanslichef tillika förhandlingschef. Det är en öppning och det är även något som vi uppmanar våra medlemmar att fundera över innan de tar en anställning i Utlandskyrkan. Vi har mött många medlemmar som hamnat i ett tråkigt läge när de kommer hem från en tidsbegränsad anställning utomlands och upptäcker att de plötsligt inte ens får teckna ett mobilabonnemang då de är utan anställning. Ännu svårare har de att t ex få ett banklån för att köpa bostad när de återvänder efter många år utomlands. De har då varit vistidsanställda och gått på förordnanden som tagit slut.

Ska någon annan sova i min säng?

Det har funnits en praxis om att den utsända medarbetaren och hans eller hennes familj förväntas upplåta sin tjänstebostad i utlandet till vikarien under den tid familjen har semester. Denna praxis är nu tydligt bruten i och med en skrivning i avtalet.

- Det är nu tydligt inskrivet i avtalet att det är frivilligt att upplåta sin bostad åt en vikarie under semestern, fortsätter Vibeke Hammarström.

Bilaga om tvistelösning

Till avtalet har även bifogats en bilaga som stipulerar hur en eventuell tvist ska lösas. Bilagan har föregåtts av en seriös genomlysning av alternativ och möjligheter av hur en tvist kan och bör lösas.

- Nu har parterna ett tydligt och bra skiljeavtal att hålla sig till om det skulle bli aktuellt, framhåller Bror Holm, förbundsordförande.
- Förhandlingarna om utlandsavtalet har i allt väsentligt förts i en positiv anda och Bo Engervall som varit förhandlingsledare på arbetsgivarsidan har varit lösningsinriktad i frågor som har varit nog så svåra att lösa. Då finns det förutsättningar för ett avtal – om båda parter är beredda att förhandla, tillägger Bror Holm.

Frågor besvaras av:

Förbundsordförande Bror Holm, 070- 341 28 92 torsdagen den 22 juni kl. 13.00- 15.00 eller på plats på förbundskansliet, Östermalmsgatan 68 F, Stockholm, mellan kl. 13.00 – 15.00.

Vibeke Hammarström, 072-721 95 72, samma tider och samma plats under torsdagen den 22 juni.