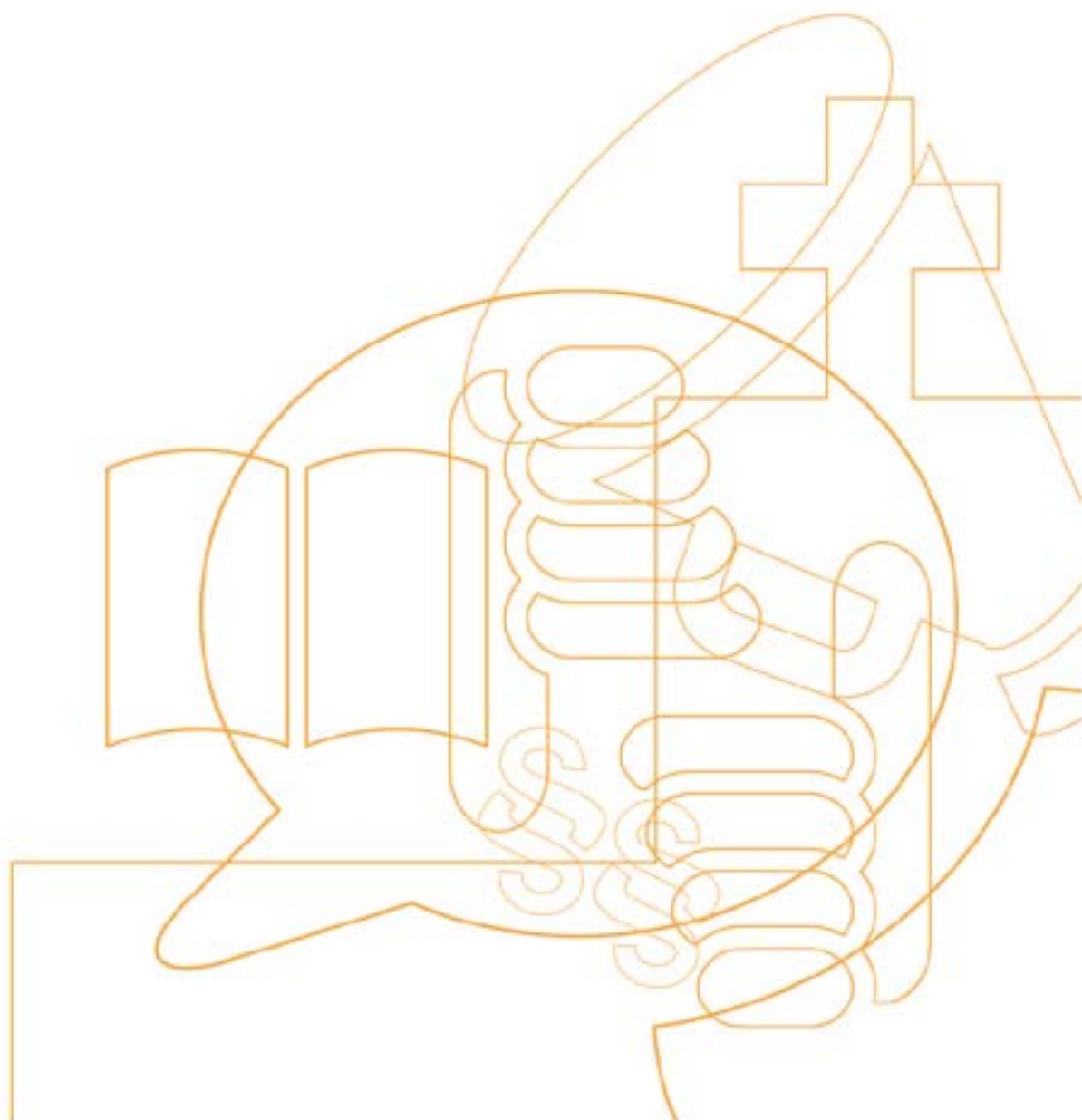




Verksamhetsberättelse 2010



Förbundet som agerar ...



I Kyrkans Akademikerförbund har år 2010 varit ett intensivt och arbetsfyllt verksamhetsår. Vi har fortsatt på den inslagna vägen att utveckla och förtydliga våra gemensamma utgångspunkter i form av värdegrund, kärnvärden och medlemslöfte. Förbundets förtroendevalda har mod att stå upp för medlemmarnas rättigheter och ställa krav på motparten, har omtanke i att vara närvarande och göra sitt bästa men inte heller lova mer än man kan hålla samt har inblick och utgångspunkt i Svenska kyrkans grundläggande uppgift. Förbundets medlemslöfte tar sin utgångspunkt i de behov vi strävar efter att möta hos våra medlemmar. **KyrkA är ett konstruktivt förbund som ser, förstår och agerar!** Genom att se visar vi vår närhet och omtanke, genom att förstå visar vi vår inblick och kunskap och genom att agera visar vi vårt mod.

Allt detta viktiga har vi fört samman i en ny gemensam kommunikationsplattform som innehåller olika delar i form av policies, värdegrund, kärnvärden och medlemslöften samt mer praktiskt orienterade delar och verktyg i form av grafisk profil och olika guider. Detta skapar en gemensam grund, en plattform, som är en viktig utgångspunkt för vårt engagemang och vår verksamhet i förbundet. En praktisk hjälpreda i form av handbok för kommunikationsarbetet, ”Vardagskommunikation”, har också tagits fram som stöd till alla förtroendevalda i förbundet. Vi har också fortsatt på den inslagna vägen med att utveckla material och ge stöd till ledare och chefer inom Svenska kyrkan.

I månadsskiftet maj/juni möttes vårt förbundsfullmäktige som är högsta beslutande organ i förbundet. Fullmäktiges ledamöter har fattat beslut om förbundets färdriktning och prioriterade verksamhetsområden för de närmaste åren. Detta ger förbundsstyrelsen tydliga och trygga grundvalar att utgå från när förbundets verksamhet ska utvecklas och de frågor som ger stöd och skapar nytta för alla våra medlemmar ska drivas.

Under 2010 har vi också lyckats värna rättigheten att kunna utföra regional facklig verksamhet på betald arbetstid för våra duktiga fackliga förtroendevalda. Vårt arbets

rättsliga stöd och vår rådgivning till förbundets medlemmar är vår kärnverksamhet och har högsta prioritet i Kyrka. Arbetsgiversidan i form av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skaos) har i förhandlingsarbetet gjort sitt yttersta för att begränsa och kringläsa det fackliga arbetet i Svenska kyrkan. I en tid av förändringar för hela Svenska kyrkan är det förvånande, upprörande och helt skandalöst att Skaos driver försämringar i fackförbundens möjligheter att bedriva fackligt arbete. I sådana tider borde istället dialogen och samarbetet få vara i fokus. Trots hårt motstånd från Skaos sida har vi ändå lyckats värna avtalet och ha en reglerad grundnivå för denna viktiga verksamhet, men vi tvingades också till eftergifter för att överhuvudtaget få ha kvar avtalet och regleringen.

Vi har under 2010 fortsatt att utmana oss själva och driva på arbete med att skapa ännu bättre förutsättningar för medlemsrekrytering och medlemsvård i förbundet. Medlemsrekryteringen och medlemsvården har idag en naturlig plats på förbundets agenda och integreras löpande i vår verksamhet. Vi har också infört en värvningspremie för både den rekryterade och den rekryterande. Även under 2011 kommer premien att gälla. Vi behöver alla medlemmars engagemang för att lyfta fram fördelarna med medlemskapet och poängen med att vara med i Kyrkans Akademikerförbund. Tillsammans kan vi kyrkan och tillsammans skapar vi också värdet med att vara medlem i förbundet.

Bror Holm

Förbundsordförande

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige är högsta beslutande organ i Kyrkans Akademikerförbund. Fullmäktige samlas vartannat år för att besluta om riktlinjer, policies och övergripande politik för förbundets arbete de närmaste åren. Till fullmäktige skickar varje krets ett antal ledamöter, beroende på hur många medlemmar kretsen har. De beslut som fattas på fullmäktigemötet bildar sedan ramarna för de beslut som förbundsstyrelsen tar och den verksamhet förbundet bedriver de närmaste två åren.

Ordinarie förbundsfullmäktige genomfördes den 31 maj – 1 juni på Djurönäsets konferensanläggning, söder om Stockholm. Ett sextiototal ledamöter från förbundets kretsar deltog i överläggningarna. Första dagen användes till stadgebundna punkter som godkännande av föregående års verksamheter och val till centrala uppdrag. Utöver detta presenterades också den nya handboken för förbundets kommunikationsarbete samt konsekvenser av det nya PU-avtalets 8:e kapitel om facklig verksamhet för kretarnas regionala fackliga arbete.

Den andra dagens frågor hade som övergripande tema förbundets färdriktning 2010-2012 och innehöll frågor om strategisk verksamhetsinriktning, förslag till nytt studerandemedlemskap, förslag till rambudgetar och ekonomisk beslut samt hantering av de inkomna motionerna. Arbetsmetoden var så kallade påverkanstorg där ledamöterna fritt kunde välja att delta i debatt och förslagsställande under ett antal olika teman. Därefter återsamlades alla ledamöter i plenum för att fatta de formella besluten och ge uppdrag till förbundsstyrelsen utifrån vad som hade kommit fram vid de olika påverkanstorgen.

Vid fullmäktige valdes Lars Gunnar Selinder till ny förbundsstyrelseledamot samt vice förbundsordförande. Även Ammi Wikström valdes in som ny ordinarie förbundsstyrelseledamot. Maria Berg och Annika Svensson omvaldes för en ny mandatperiod.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan förbundsfullmäktigemötena ansvara för förbundets verksamhet och genomföra och verkställa de beslut och uppdrag som ges från fullmäktige. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande och vice förbundsordförande samt sju ordinarie ledamöter och till samtliga ledamöter, förutom förbundsordförande, en personlig ersättare. Förbundsstyrelsen utser inom sig andre vice ordförande. Vid ordinarie ledamots frånvaro kallas den personliga ersättaren. Utöver

detta kallas till respektive förbundsstyrelsesammanträde två ersättare enligt rullande schema.

Under året har förbundsstyrelsen hållit tio sammanträden. Åtta av dem har varit i form av endagsmöten medan två har varit flerdagarssammanträde. Båda dessa sammanträden genomfördes på kansliet i Stockholm. Utgångspunkt för förbundsstyrelsens arbete har varit de beslut och uppdrag som getts från förbundsfullmäktige såväl 2010 som 2008 års fullmäktigemöten. Prioriterade frågor har bl a varit PU-avtalsförhandlingarna samt den strategiska utvecklingen av förbundets kommunikationsarbete. Vid höstens internatsammanträde valdes Annika Svensson till ny 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen.

Arbetsutskottet som har till uppgift att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden har genomfört elva sammanträden under åren. Arbetsutskottet består av förbundsordförande, vice förbundsordförande samt andre vice ordförande.

Ordförandemöten

Ordförandemötet har en rådgivande funktion i förhållande till förbundsstyrelsen. Mötet hålls minst två gånger per år och då kallas samtliga kretsordförande att tillsammans med förbundsstyrelsen diskutera aktuella frågor, beskriva för förbundsstyrelsen vad som sker i den lokala fackliga verksamheten och vilka utmaningar man ställs inför samt ge synpunkter och råd för förbundsstyrelsens fortsatta arbete.

Ordförandemöten hölls i Stockholm den 2 mars och den 22 november.

Vid mötet den 2 mars var aktuella ämnen förbundets kommunikations- och värdegrundarbete, Det nya chefstödet på webben samt förhandlingsläget kring nytt kapitel 8 i PU-avtalet samt idéutbyte kring årets lokala avtalsförhandlingar.

Den 22 november stod den kommande avtalsrörelsen med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) i centrum. Dessutom informerade det kring det nya kapitel 8 i PU-avtalet, regional medlemsadministration, nytt ledarskapsmaterial i chefstödet, förbundets satsning på medlemsrekrytering samt den nya kommunikationsplattformen. Efter ordförandemötet så genomfördes, för de som hade möjlighet att vara kvar, en mediautbildning med Jon Stenbeck, kommunikationsstrateg på Saco.

Löne- och anställningsvillkor

Svenska kyrkans Avtal 08

Det nuvarande kollektivavtalet för Svenska kyrkan är ett treårigt avtal som gäller under tidsperioden 2008-04-01 – 2011-03-31. KyrkAs motpart som bär kollektivavtalet är Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao). Avtalet innehåller bl a följande delområden/regleringar: Löneavtal, Allmänna bestämmelser, Protokollsanteckningar, särskild reglering för lägerverksamhet, Särskilda bestämmelser för präst respektive diakon. Avtalet innebär bl a ett garanterat lägsta utrymme på 9,6 procent för avtalsperioden plus 0,3 procent utrymme för tillkommande semesterdagar från 2010.

Avtalsrörelse 2011

En ny avtalsrörelse inleddes i slutet av år 2010 då kollektivavtalet löper ut den 31 mars 2011. Vid förbundsstyrelsens sista sammanträde för året, den 14 december så beslutades om avtalsyrkanden samt uppsägning av kollektivavtalet. Dagen efter träffades representanter från KyrkA och Skao för att utväxla avtalsyrkanden och beskriva sina respektive utgångspunkter. KyrkAs utgångspunkter är de erfarenheter som framförallt våra förtroendevalda gjort att utgöra en viktig grund för hur det nya löneavtalet bör utformas. En av de frågor som förbundet kommer att slå vakt om är modellen med löneöversyn genom kollektivavtalsförhandlingar mellan de lokala parterna i stället för individuella lönesättande samtal. Detta mot bakgrund av de slutsatser om medlemmarnas önskemål som våra lokala förhandlare uttrycker.

Löneavtalet

Löneavtalet reglerar grundläggande principer och utgångspunkter för lönesättning. Årlig lönerevision ska göras och tidsintervallet är från 1 april – 31 mars. Lönen fastställs vid lokala löneförhandlingar mellan KyrkAs förhandlare och respektive lokal arbetsgivare. Inför förhandlingen ska en överläggning ske mellan arbetsgivaren och berörda fackliga organisationer rörande arbetsgivarens planerade åtgärder inför varje löneöversyn såsom t ex riktlinjer, policies, lönekriterier samt hur arbetsgivaren arbetar med frågorna för att alla anställda ska ha kunskap och omfattas av de utgångspunkter som gäller. För 2010 är det garanterade gemensamma lägsta utrymmet 2,7 % av lönesumman. Merparten av de lokala förhandlingarna för året slutfördes före 2010 års utgång.

Svenska kyrkans Kollektivavtal för utlandsanställda

Även utlandsavtalet är treårigt och sträcker sig från 2008-04-01 – 2011-03-31. Till skillnad från det nationella kollektivavtalet innehåller utlandsavtalet ingen lägsta garanterad kollektiv löneutvecklingstakt utan är reglerat med ett odefinierat löneutrymme. Lönesättningen sker genom lokal förhandling mellan förtroendevalda från utlandskretsens styrelse och berörda chefer inom utlandskyrkans verksamhet.

Under året har arbetet fortsatt i den partsgemensamma arbetsgrupp som fått i uppdrag att gå igenom villkor i avtalet utifrån trygghetsperspektiv med fokus på socialförsäkrings- och pensionsfrågor. Arbetsgruppens arbete var vid årets slut ännu ej avslutat. Även utlandsavtalet har sagts upp och kommer att omförhandlas i avtalsrörelsen 2011.

Förhandlingar och medlemsärenden

Kansliet har under 2010 hanterat ett trettiotal förhandlingsärende antingen som central förhandlingspart eller i form av stöd och biträde till de lokala kretsarna, vilket ligger på ungefär samma nivå som tidigare år. Det har handlat om anställningstryggheten för enskilda medlemmar, såsom frågor om uppsägning eller avskedande. Även frågor rörande diskriminering g/särbehandling av arbetstagare och arbetsskador har förekommit. Efter kontakter mellan arbetsgivarparten och förbundet har i stort sett samtliga fall lösts genom överenskommelser.

I några ärenden har förbundet även biträtt innehavare av kyrkans vigningstjänst då hon eller han varit föremål för tillsyn vid domkapitel.

En omfattande kommunikation sker i övrigt fortlöpande med medlemmar och fackligt förtroendevalda, inte minst vad gäller rådgivning och stöd i arbetsrättsliga frågor. Även enskilda arbetsgivare kontaktar emellanåt förbundet för att samråda i olika ärenden. Rådgivningen sker framför allt per telefon och e-post men även i form av möten med berörda medlemmar. Till detta kommer även information och råd i förbundets tidning Kyrkfack och samt på förbundets webb.

Personalpolitiska utvecklingsavtalet

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO) sade under 2009 upp det Personalpolitiska utvecklingsavtalet (PU-avtalet), som bland annat innehåller råd och stöd till arbetsgivare för att åstadkomma en god personalpolitik i samverkan med arbetstagarna och de fackliga organisationerna.

Av särskild betydelse för Kyrkans Akademikerförbunds är att PU-avtalet även innehåller möjligheter för regionala fackliga förtroendemän att på betald arbetstid verka även utanför den egna arbetsgivaren. Det förslag som SKAO lade fram i samband med uppsägningen begränsade dessvärre möjligheterna att bedriva regional facklig verksamhet. Framför allt reducerades den betalda arbetstiden för vilken regional facklig förtroendemän kan företräda medlem inom ett stifts område.

Under våren 2010 kunde emellertid de fackliga organisationerna konstatera att förhandlingarna kommit in i sitt slutskede. Arbetstagsidan hade att antingen acceptera det av SKAO förslagna avtalsinnehållet eller stå utan ett PU-avtal. Det senare skulle innebära att det inom respektive stift inte längre vore möjligt att som regional facklig förtroendemän verka utanför den egna arbetsgivaren på betald arbetstid. Ett sådant förhållande kunde inte Kyrkans Akademikerförbund leva med utan förbundet var därför – i likhet med övriga fackliga organisationer på kyrkans område – tvunget att acceptera det nya avtalet och dess försämringar.

Omställningsavtalet

Det omställningsavtal som tillkom 2006 har nu tillämpats i drygt fyra år. Under slutet av 2009 initierades en diskussion om att förenkla Trygghetsrådets arbete genom att göra en sammanslagning av olika organ. Detta realiserades under 2010 genom att Omställningsnämnden, med en beredningsgrupp knuten till sig, och Trygghetsfonden slogs samman till ett organ med de funktioner som nämnden respektive fonden hade. Förändringen tillåter att samtliga arbetsuppgifter som dessa två organ hade kvarstår. Namnet på det nya organet är Svenska kyrkans trygghetsråd med en partsammansatt styrelse. Beredningsgruppen kvarstår i samma form och sammansättning som tidigare och är knuten till styrelsen. Till styrelsen har även knutits ett arbetsutskott för beredning av de finansiella frågorna. Den nya organisationen gäller från 2011-01-01.

Svenska kyrkans trygghetsråd har en fortsatt stabil ekonomi och de diskussioner om att utvidga åtagandena för fonden som påbörjades förra året har fortsatt. I nuläget föreligger dock inget beslut om varken stöd till rehabiliteringsåtgärder eller möjlighet till stöd vid särskild avtalspension.

Utvecklingen och revideringen av tolkningen och tillämpningen av regelverket har fortsatt under 2010. Under året har färre ansökningar än under 2009 inkommit. 27 stycken jämfört med drygt 40 förra året. Sett till könsfördelningen är det fler kvinnor än män som har ansökt om stöd; 22 respektive 5. Den ålderskategori som framförallt berörts är 50-59 år och vad gäller yrkeskategorier är det framförallt personal med assisterande och pedagogiska uppgifter som är aktuella. Under 2010 har inga präster

Verksamhetsområdet täcker in samtliga delar kring arbetsmiljörelaterade frågor och systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är ett omfattande arbete som de regionala skyddsombuden bedriver och den långsiktiga tendensen är att behovet av insatser inom detta område ökar. Verksamheten finansieras genom bidrag från Arbetsmiljöverket, genom centralorganisationen Saco, för regionalt skyddsarbete. Det finns ingen garanti för full kostnadstäckning och de senaste åren har förbundet tvingats att skjuta till medel av förbundsresurser på ca 250 000 SEK i genomsnitt per år för att finansiera verksamheten. För 2009 års RSO-verksamhet kommer ett underskott på ca 390 000 SEK att balanseras i bokslutet för 2010. Hur kostnadstäckningen kommer att falla ut för verksamhetsåret 2010 är i skrivande stund inte fastställt av Arbetsmiljöverket och Saco. Förbundet har fortsatt påtalat orimligheten att använda förbundsresurser för att täcka kostnader för verksamhet och frågor som är arbetsgivarens ansvar oavsett hur den fackliga organisationen väljer att organisera arbetsmiljö- och skyddsarbetet. KyrkA har uppmanat Arbetsmiljöverket att ta initiativ för att åtgärda problemet.

Partsgemensamt arbete

KyrkA deltar i det centrala partsgemensamma arbetet kring arbetsmiljöfrågor i Svenska kyrkan genom representation och aktivt deltagande i PRK, Personalpolitiska rådet – en partsgemensamt sammansatt arbetsgrupp mellan parterna för bl a utveckling av arbetsmiljöområdet. Förbundet deltog också med deltagare från såväl förbundsstyrelsen, regionala skyddsombud som kanslipersonal, i konferens som hölls i november 2010 kring genusfrågor.

Ledningsfrågor

Arbetet med att uppmärksamma och möta chefers och kyrkoherdars särskilda behov har fortskridit och till vissa delar även slutförts under 2010. Stödet har i huvudsak utvecklats som webbaserat stöd via förbundets webb. Detta material är till stora delar framtaget och denna del av uppdraget därmed slutfört. Materialet kommer löpande att uppdateras och förändras utifrån förändringar som sker i omvärlden till exempel vad gäller lagstiftning eller inomkyrkliga förändringar. Materialet uppgår till totalt drygt 800 sidor och består av utskrivbara guider, checklistor, handlingsplaner, pastoraler, mm som finns tillgängliga i webbstödet.

Dessa webbsidor är exklusiva för kyrkoherdar respektive chefer som är medlemmar i Kyrka och är strukturerat i fyra huvudområden: arbetsrätt, arbetsmiljö, chefens egna villkor samt ledarskap. I början av året blev tre av dessa områden av webbstödet tillgängliga för målgrupperna: frågor som rör arbetsrätt, arbetsmiljö samt chefens eller kyrkoherdens egna villkor. I november 2010 öppnades det fjärde området vilket rör frågor om ledarskap. Under denna rubrik lyfts områden som coachande ledarskap, situationsanpassat ledarskap, konflikthantering, mm upp.

För kyrkoherdar har dessutom tillgången till ett femte område; ledningsdokument, skapats. Här finns möjligheter att få praktisk och konkret information i uppdraget som kyrkoherde. Detta material är framtaget av förtroendevalda kyrkoherdar och består av ledningsdokument såsom till exempel doppastoral, begravningspastoral samt församlingsinstruktioner.

Kyrkas arbete med chefs- och ledningsfrågor under 2010 har också omfattat kontakter med arbetsgivarorganisationen och kyrkokansliet i frågor som rör chefer och kyrkoherdar.

Kyrkoherdefrågor

Förbundets sektion för arbete med kyrkoherdefrågor – Kyrkoherdegruppen – har bestått av kyrkoherdarna i förbundsstyrelsen, Bror Holm som ordförande, Maria Berg, Christer Edvinson, Anders Lennartsson och Nils-Henrik Nilsson. Vibeke Hammarström från kansliet har biträtt gruppen som samordnare och sekreterare. Arbetet har fortsatt pågått under året med kyrkoherdeträffar och Kyrkoherdeforum i samverkan med Stiftelsen Fjellstedtska skolan. Sektionen har även regelbundet haft möten med företrädare för Församlingsförbundet för att diskutera kyrkoherdarnas arbetssituation och behov av utveckling.

Ledarskapsmagasinet Chefstidningen

Förbundets samtliga medlemmar i chefs- och arbetsledande ställning har under 2010 erbjudits, som medlemsförmån, ledarskapsmagasinet Chefstidningen till rabatterad kostnad. Tidskriften som fokuserar på områdena ledarskap, organisation och personalfrågor är ett oberoende forum med målsättning att bidra till kunskapsspridning och kompetensförnyelse kring chefs- och ledarfrågor. Tidskriften ges ut av Akademikerförbundet SSR och utkommer med 8 nummer per år.

Opinionsbildning

Arbete med att lansera det nya materialet kring Arbetsplatsteologi har fortsatt under 2010. Förbundet har annonserat om arbetsmiljömaterial för arbetsgrupper i Svenska kyrkan: "en (T)roligare arbetsmiljö". Materialet riktar sig till alla arbetslag i Svenska kyrkan och är tänkt att skapa utrymme för samtal om hur vi ser på arbete, ansvar och samhälle som anställda och förtroendevalda i Svenska kyrkan. Materialet kan beställas via förbundets webbsida.

Under hösten så har förberedelser och planering inför den kommande avtalsrörelsen 2011 också startat. Detta har bl a resulterat i en kommunikationsplan för avtalsrörelsen och debattartiklar var av den första på temat "Svenska kyrkan har inget eget avtal" publicerades i Kyrkans tidning i december månad.

Remissvar

I januari 2010 yttrade sig förbundet över Svenska kyrkans utredningar 2009:1 "**Utlandskyrkan – Struktur och delaktighet**". I svaret berördes följande områden, "Det demokratiska underskottet", "Rådet och kopplingen till kyrkostyrelsen", "ÄBs övergripande ansvar för det ekumeniska arbetet", Sammanhållning mellan tillsyn och främjande", ÄB och chefen för utlandskyrkan", ÄB kan utse prostar för utlandskyrkan.

Förbundet avgav i mars 2010 remissyttrande över Svenska kyrkans utredningar 2009:3 "**Ersättning för kyrkliga handlingar**". I yttrande framhöll förbundet bl a att Kyrkoordningen inte kan förbjuda präst att ta emot ersättning om präst utför en kyrklig handling på sin fritid hos annan arbetsgivare samt att ersättningsfrågor som huvudprincip ska regleras genom kollektivavtal och inte i Kyrkoordningen.

Facklig utbildning

Utgångspunkten för den fackliga utbildningsverksamheten är den utbildningsplan som antagits av förbundsstyrelsen. De övergripande målen är att skapa kunskap och medvetenhet om KyrkAs idé och mål, att de förtroendevalda ökar sin kunskap och stärker självförtroendet och förmågan att tillvarata medlemmarnas intressen, att förtroendevalda i ökad utsträckning deltar i debatten om hur såväl KyrkAs som Svenska kyrkans organisation ska utvecklas samt att flera medlemmar ska ta på sig fackliga uppdrag genom att de får goda förutsättningar att klara uppdraget på ett bra sätt.

Centrala utbildningsinsatser sker i form av utbildningar och temadagar. För regionala skyddsombud ska såväl grundutbildning som fördjupningsinsatser ske genom förbundets centrala utbildningsinsatser. Även inom detta område är metoden för insatserna utbildningar respektive temadagar.

Facklig förtroendemannautbildning

Den 18-19 oktober genomfördes en uppföljningsutbildning för fackligt förtroendevalda utifrån den satsning som gjordes hösten 2009 för såväl nya förtroendevalda som mer erfarna. Utbildningen genomfördes vid Görvälns slott i Järfälla, Stockholm. Detta var en satsning och prioritering som gjordes att fullfölja uppdraget att stötta kretsarna med fackliga utbildningsinsatser.

Områden och frågor som togs upp i var bl a: Det nya PU-avtalet, Förhandlingsmetodik samt skyldigheter och rättigheter utifrån lag och avtal, Visstidsanställningar och dess användningsområden, Kyrklig tillsyn och arbetsrätt med utgångspunkt i Kyrkordningen och inbördes förhållande till andra regelverk, allmänna skyldigheter i anställningen, uppsägning pga av arbetsbrist samt överenskommelser om anställningens upphörande. 36 förtroendevalda deltog i utbildningen.

Utbildning för kretsarna

Mot bakgrund av utbildningsplanens uppdelning och prioritering mellan lokala och centrala insatser har många av kretsstyrelserna följaktligen initierat egna utbildningar. Förbundets ombudsmän har även medverkat vid enstaka utbildningar på grundläggande områden där behov funnits. Information om våra kollektivavtalade försäkringar har getts på styrelsemöten, årsmöten och medlemsmöten.

Profilerings och marknadsföring

Under 2010 har arbetet med att ta fram och utveckla förbundets nya kommunikationsplattform fortsatt. Den under 2009 framtagna värdegrunden där medlemmar och förtroendevalda involverats har varit grund och utgångspunkt för utvecklingen av kommunikationsplattformen. Den innehåller policier, värdegrund, kärnvärden, medlemslöfte, grafisk profil och guide samt praktiska anvisningar och verktyg för hur de olika delarna kan användas och bidra till att utveckla verksamheten. En praktisk hjälprepa i form av handbok för kommunikationsarbetet,

”Vardagskommunikation” har också tagit fram som stöd till alla förtroendevalda i förbundet.

Under 2010 har också satsningen på ett mer strukturerat rekryterings- och medlemsvårdsarbete fortsatt utifrån tidigare fastställd inriktning och prioritering. Rekrytering och medlemsvård har nu en naturlig plats på förbundets agenda och integreras löpande i såväl utbildningar som i information. I samband med höstens fackliga tvådagarsutbildning så genomfördes i direkt anslutning en temadag för rekryteringsansvariga kring medlemsrekrytering och medlemsvård.

Kyrkfack

Förbundstidningen Kyrkfack har under året tagit ytterligare steg mot tematisering och bevakning av förbundets arbete. De personliga mötena har fortsatt kompletterats med kortare notiser och fackliga förtroendevalda har fått mer fokus än tidigare.

Nya medlemsförmåner – Nytt gruppförsäkringsavtal

Förbundets medlemsförsäkringar i gruppavtal med försäkringsbolaget Förenade Liv har fortsatt att utvecklats starkt under året och många medlemmar har eller nytecknar försäkringar inom ramen för avtalet.

Inkomstförsäkring

Den sedan 1 januari 2007 införda inkomstförsäkringen har även varit en del av förmånerna i medlemskapet under 2010. Den är gemensam och samtliga yrkesaktiva medlemmar som tillhör en erkänd a-kassa och med en inkomst på minst 18 700 SEK/månad får utfyllnad av inkomstbortfall vid arbetslöshet. Yrkesaktiva medlemmar med en inkomst under 18 700 SEK/månad tjänar in kvalifikationstid direkt när de ansluts till försäkringen. Försäkringsgivare är Bliwa Inkomstförsäkring AB.

Förbundskansliet

Ökad tillgänglighet

Utgångspunkt för kansliets verksamhet är att fungera som resurscentrum i förbundet för såväl fackligt förtroendevalda som medlemmar. I det uppdraget prioriteras att i första hand stötta och understödja de förtroendevalda för att de ska kunna hålla i så mycket som möjligt av medlemskontakten samt sköta merparten av det lokala fackliga arbetet på egen hand. Fortsatt utvecklingsarbete pågår löpande för ökad närhet och stöd.

Förutom det traditionella förhandlingsarbetet och rådgivning och stöd utifrån arbetsrättslig horisont har utbildning, information och opinionsbildning fokuserats i kansliets verksamhet under året. Planering och genomförandet av den fackliga utbildningen i oktober för förtroendevalda är ett exempel på en större satsning som har involverat kansliets resurser kring planering och förberedelse som genomförande samt efterarbete och utvärdering.

Arbetet med att anpassa (www.kyrka.se) till en tydlig och självklar källa för information och stöd för såväl medlemmar som förtroendevalda fortsatt även under 2010. Utifrån olika behov utvecklas lösningar för att göra hemsidan till ett verktyg i vardagen och kansliet har aktivt arbetat med att använda hemsidan som primär kanal för information till förtroendevalda. Fortsatt utvecklingsarbete har också gjorts kring bakomliggande strukturerna för att göra information tillgänglig i realtid ute i kretsarna.

Löpande under året har hemsidan anpassats till den nya kommunikationsplattformen och den nya grafiska profilen. Bilder grafik och mallar finns tillgängliga för förtroendevalda att ladda er tillsammans med handboken "Vardagskommunikation". I början på året lanserades chefs- och kyrkoherdesidorna på webben. Flera guider är framtagna och finns att ladda ner som pdf.

Under andra delen av 2010 driftsattes verktyget Regional medlemsadministration. Med detta verktyg får den förtroendevalda tillgång till KyrkAs medlemsregister och kan se aktuella uppgifter direkt i medlemsdatabasen samt även ändra och återrapportera uppgifter direkt i medlemsregistret.

Förbundet har också fortsatt sin samverkan med Akademikerförbundet SSR vad gäller upphandling av IT-stöd och programlösningar i enlighet med idén att stötta varandra och dra nytta av gemensamma lösningar., vilket bl a innebär att användarna har tillgång till förbundets IT-resurser genom så kallad Citrix-lösning.

Förbundets kanslilokaler är lokaliserat hos Akademikerförbundet SSR i Stadshagen i Stockholm och omfattar ett halvt våningsplan i huset, på ca 260 m². Kansliet har varit

etablerat där sedan april 2006 i ändamålsenligt anpassade lokaler för den verksamhet som kansliet bedriver. I samband med flytten gjordes investeringar i form av modern, ergonomisk kontorsutrustning samt övrig utrustning för att skapa goda förutsättningar för kansliets verksamhet.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har under året bestått av:

Förbundsordförande

Bror Holm, kyrkoherde

Ledamöter

Katarina Toll Koril, avdelningschef, 1:e vice förbundsordförande, t.o.m 2010-06-30

Lars Gunnar Selinder, komminister, 1:e vice förbundsordförande, fr.o.m 2010-07-01

Anne-Charlott Karlsson, församlingspedagog, 2:e vice ordförande, t.o.m 2010-0630

Annika Svensson, församlingsdiakon, ny 2:e vice ordförande fr.o.m 2010-10-01

Christer Edvinson, kyrkoherde

Maria Berg, kyrkoherde

Anders Lennartsson, kyrkoherde

Mia Möller, församlingsdiakon

Nils-Henrik Nilsson, kyrkoherde

Ammi Wikström, pedagog, from 2010-07-01

Suppleanter

Annmari Wikström, församlingspedagog (för Toll Koril), t.o.m 2010-06-30

..... VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010

Jens Linder, komminister (för Berg, t.o.m 2010-06-30, för Selinder fr.o.m 2010-07-01)

Peter Streling, komminister (för Karlsson), t.o.m 2010-06-30

Magdalena Widmark, informatör (för Svensson), t.o.m 2010-06-30

Ulf Kundler, stiftsdiakon (för Svensson) fr.o.m 2010-07-01

Sten Bylin, kyrkoherde (för Edvinson)

Thomas Petersson, kyrkoherde, fr.o.m 2010-07-01

Elisabeth Hård af Segerstad, församlingsdiakon (för Lennartsson)

Lena Brolin, komminister (för Möller), t.o.m 2010-06-30

Angelina Backman, komminister, (för Möller), fr.o.m 2010-07-01

Felix Egegren, komminister (för Nilsson) – *avsagt sig uppdraget fr.o.m. 2009-07-01*

Daniel Lindén, komminister, (för Nilsson), fr.o.m 2010-07-01

Maria Hammarström, teolog, (för Wikström), fr.o.m 2010-07-01

Arbetsutskott

Bror Holm, förbundsordförande

Katarina Toll Koril, 1:e vice förbundsordförande, t.o.m 2010-06-30

Lars Gunnar Selinder, komminister, 1:e vice förbundsordförande, fr.o.m 2010-07-01

Anne-Charlott Karlsson, 2:e vice ordförande, t.o.m 2010-06-30

Annika Svensson, församlingsdiakon, 2:e vice ordförande fr.o.m 2010-10-01

Revisorer

Mats Johansson Flygg, kyrkoherde

Sven Alberius, kyrkoherde

Lars Olov Stéen, aukt. revisor, Ernst & Young

Christina Jansson, siffergranskare

Revisorsuppleanter

Alf Johansson, avdelningschef

Kerstin Strömberg, komminister

Arvoden

För förbundsordföranden utgår sammantaget ett arvode för ansvar och sammanträden om 3 prisbasbelopp per år. För vice förbundsordföranden och för 2:e vice ordföranden utgår sammantaget arvode för ansvar och sammanträden om 1 prisbasbelopp per år och person. Ordinarie ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen erhåller sammanträdesarvode per sammanträde motsvarande 1,5 procent av 1 prisbasbelopp. (1 Prisbasbelopp = 42 400 SEK, 2010)

Facklig förtroendemän erhåller arvode på årsbasis i relation till den fackliga tjänstgöringsgraden där 12 000 SEK motsvarar en heltidstjänst.

För de förtroendevalda revisorerna utgår ett arvode för ansvar och sammanträden på 3 000 SEK per år.

Anställda på kansliet under 2010:

Anställda på kansliet under 2010:

| | | | |
|-------------------------|------------------|-------------------------------|---------------------------|
| Lena Forsberg | Medlemsregistret | | |
| Anneth Rooslien Nilsson | Medlemsregistret | Föräldraledighetsvikariat tom | 2010-12-31 |
| Sofie Tillgren | Medlemsregistret | Föräldraledig | 2009-09-19- 2010-12-31 |
| Magnus Gissler | Kanslichef | | |
| Robert Svec | Förbundsjurist | | |

| | | | |
|--------------------|-----------------------|----------------------|------------|
| Kristina Harrison | Ekonomi/IT | | |
| Vibeke Hammarström | Ombudsman | | |
| Jeanette Kern | Kommunikationsstrateg | Avslutad anställning | 2010-11-30 |

Medlemsstatistik

Förbundets
medlemsantal 2010

| | 2010-12-31 | 2009-12-31 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Yrkesaktiva medlemmar | 4148 | 4164 |
| Studerande | 117 | 116 |
| Pensionärer | 640 | 627 |
| Vilande | 65 | 76 |
| Arbetslösa | 89 | 86 |
| Totalt medlemsantal | 5059 | 5069 |