

2011

Verksamhetsberättelse



Vi tar ansvar för Svenska kyrkan



I Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA, har 2011 varit ett år fyllt med fackligt arbete som omfattar många områden.

Våra medlemmar har ett stort ansvar i Svenska kyrkan och för kyrkans grundläggande uppgift. Med utbildning, kunskap, kompetens och stort engagemang arbetar förbundets medlemmar i kyrkan och bidrar till att främja Svenska kyrkans uppdrag.

Målmedvetet och med kunskap förhandlar KyrkA om bättre löne- och anställningsvillkor för sina medlemmar.

Arbetsmiljön är ett annat prioriterat område för KyrkA. Engagerade och kunniga regionala och lokala skyddsombud samverkar med arbetsgivare och medarbetare för den goda arbetsplatsen i Svenska kyrkan. Det sker i nära samarbete med förbundets medlemmar. Den goda arbetsplatsen är också en trovärdighetsfråga för kyrkan.

Att ha kunskap i arbetsmiljö- och fackliga frågor är viktiga för att varaktiga resultat ska nås. Den kunskapen hos fackliga företrädare innebär ökad trygghet, inflytande och förtroende. Utbildning av fackliga förtroendevalda och regionala skyddsombud har därför prioriterats.

Webbstöd, marknadsföringsfrågor, förbundstidning och debattartiklar har också fått stort utrymme på förbundets agenda. Kommunikationen inom och utom förbundet är viktig. Att nå ut med förbundets budskap är av avgörande betydelse för KyrkA:s långsiktiga påverkan på utvecklingen i Svenska kyrkan.

Medlemsrekrytering och medlemsvård har idag en naturlig plats på förbundets agenda och integreras löpande i vår verksamhet. Ensam är inte stark. Tillsammans kan vi hjälpa och stödja medlemmar och ta ansvar i Svenska kyrkan. Alla behövs. Vi kan kyrkan.

Bror Holm
Förbundsordförande

Ordförandemöten

Ordförandemötet är rådgivande till förbundsstyrelsen. Mötet hålls minst två gånger per år och då kallas samtliga kretsordförande tillsammans med förbundsstyrelsen. Där ges möjlighet att diskutera aktuella frågor, beskriva för förbundsstyrelsen vad som sker i den lokala fackliga verksamheten, vilka utmaningar man ställs inför samt ge synpunkter och råd för förbundsstyrelsens fortsatta arbete.

Ordförandemöten hölls i Stockholm den 28 mars och den 8 november.

Vid mötet den 28 mars var aktuella ämnen avtalsförhandlingar med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) och arbetsgivarorganisationen Idea. Även förhandlingar med Skao kring nytt bilavtal diskuterades samt medlemsrekrytering och förbundets verksamhet i chefsfrågor.

Den 8 november stod åter en avtalsrörelse med Skao i centrum, denna gång med sikte på förhandlingarna 2012 samt bilavtalsförhandlingarna då ingen lösning nåtts mellan parterna i den frågan. Dessutom presenterades den nya fackliga handboken på webben till stöd för förtroendevalda samt arbetet med att utveckla en ny webb för förbundet. Medlemsrekrytering stod också på dagordningen.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan förbundsfullmäktigemötena ansvara för förbundets verksamhet och genomföra och verkställa beslut från fullmäktige. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande och vice förbundsordförande samt sju ordinarie ledamöter och för samtliga ledamöter, förutom förbundsordförande, en personlig ersättare. Förbundsstyrelsen utser inom sig andre vice ordförande. Vid ordinarie ledamöts frånvaro kallas den personliga ersättaren. Utöver detta kallas till respektive förbundsstyrelsesammanträde två ersättare enligt rullande schema.

Under året har förbundsstyrelsen hållit nio sammanträden. Sju av dem har varit endagsmöten medan två har varit flerdagarssammanträde. Utgångspunkt för förbundsstyrelsens arbete har varit de uppdrag som getts från förbundsfullmäktige vid 2010 och 2008 års fullmäktigemöten. Prioriterade frågor har varit avtalsförhandlingar med Skao, tecknande av nytt kollektivavtal för arbetsgivare inom Svenska kyrkan med arbetsgivarorganisationen Idea samt förbundets arbete med strukturutredningen "Närhet och Samverkan".

Arbetsutskottet som har till uppgift att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden har genomfört tolv sammanträden under året. Arbetsutskottet består av förbundsordförande, vice förbundsordförande samt andre vice ordförande i förbundsstyrelsen.

Löne- och anställningsvillkor

Avtalsförhandlingar

Under våren 2011 fördes förhandlingar mellan de centrala parterna om nytt löneavtal och nytt villkorsavtal. Svenska kyrkans avtal 11 undertecknades den 30 mars.

Förbundets uppfattning är att lönen bör spegla ansvaret och engagemanget samt att utbildning, ansvar och kompetens måste löna sig. Utifrån den rådande konjunkturen blev löneavtalets nivåer dock som förväntat och i paritet med övriga på marknaden. Den lönesättningsmodell som våra medlemmar enligt uppgift föredrar, lönesättning genom lokala förhandlingar, behölls trots kraftigt motstånd från vår motpart. De kvarvarande frågor som fanns kring hur löneavtalet såväl kan utvecklas som förenklas överfördes till en partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att arbeta fram möjliga förslag till avtalsrörelsen 2012. För Kyrkans Akademikerförbund är en utgångspunkt i detta arbete att koppla löneavtalet tydligare till kyrkan grundläggande uppgift och de utgångspunkter som finns i kyrkoordningen för den församlingsvårdande verksamheten.

I våra avtalsyrkanden betonade vi ett större lokalt inflytande, satsning på kompetensutveckling samt att arbetstiden för våra grupper måste ses över inte minst ur ett arbetsmiljöperspektiv. För att åstadkomma en bättre anpassning av avtalet till de förhållanden som råder inom Svenska kyrkan drev KyrkA kravet på att det centrala avtalet skulle öppnas upp genom lokala kollektivavtal och på så sätt mildra influenserna från kommun- och landstingssfären. Vi uppnådde nya öppningar då paragraferna om färdtid och om antalet semesterdagar öppnades för möjligheten att teckna lokala verksamhetsnära kollektivavtal.

Vi koncentrerade oss också på frågor om bättre förutsättningar för kunskaps- och kompetensutveckling för förbundets medlemmar. Detta mot bakgrund av att de anställdas kompetens är den viktigaste resursen för Svenska kyrkan som arbetsgivare. Arbetsgivaren var inte beredd att avsätta mer arbetstid för detta syfte men var villig att föra in den reglering som fanns sedan tidigare i PU-avtalet i villkorsavtalet för att lyfta fram vikten av kompetensutveckling. Denna diskussion fortsatte efter avtalsrörelsen i den partsgemensamma arbetsgrupp mellan förbundet och Skao som har till uppgift att fånga upp kvarvarande frågor kring såväl kompetensutveckling som arbetstider.

Arbetstidsfrågan är en av de viktigaste arbetsmiljöfrågorna för våra grupper. Här yrkade förbundet på att alla grupper inom Svenska kyrkan bör ha samma arbetstidsmodell ur verksamhetssynpunkt och att alla därför skulle ha 40 timmars arbetsvecka. Utöver två fridagar per vecka skulle extra fridagar utges för att motsvara det arbetstidsmått som är huvudregeln i avtalet. Därför yrkade KyrkA på 5 dagars ökning av antalet så kallade fridagar för ledighet, från 10 till 15, per år för alla våra medlemmar. Vad gäller de materiella delarna kring arbetstidsfrågorna fick vi inget gehör för yrkandena.

..... **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011**

Några förbättringar uppnåddes med avseende på föräldraledigas villkor då möjligheten att få föräldrapenningtillägget utökades från 90 till 150 dagar. Vidare enades parterna om att bevaka jämställdhetsfrågan genom att följa utvecklingen av särskilt kvinnors möjligheter vid rekrytering, uttagning till kompetensutveckling samt befordran.

Årets förhandlingar dominerades av att vi tvingades att försvara befintliga värden i avtalet. Det främsta exemplet på detta är den ersättning som komminister erhåller när de vikarierar som kyrkoherde. Denna reglering kvarstår dock oförändrad. Vi lyckades också behålla löneskyddet vid förflyttning vilket är oerhört värdefullt för den som drabbas av en förflyttning vid till exempel sammanslagningar.

Utöver de två nämnda arbetsgrupperna tillsattes även en tredje partsgemensam arbetsgrupp efter avtalsrörelsen med uppdraget att utreda pensionslösningar som arbetsgivare kan använda i personalplaneringssyfte. Arbetsgruppens arbete har blivit försenat och den kom inte igång under 2011.

Vad gäller jämställdhetsfrågor har parterna tydligt uttryckt att man är överens om att arbeta med dem inom ramen för Personalpolitiska rådets, PRK, verksamhet. Syftet är att ur ett jämställdhetsperspektiv följa utvecklingen avseende löner och anställningsvillkor samt rekrytering, befordran och uttagning till kompetensutveckling samt att föreslå aktiva åtgärder i syfte att uppnå ett mer jämställt arbetsliv.

Svenska kyrkans Kollektivavtal för utlandsanställda

Även utlandsavtalet sträcker sig över tretton månader från 2011-04-01 – 2012-04-30 och har samma nivå för lägsta gemensamma löneutfall på 1,5 %. Lönesättningen sker genom lokal förhandling mellan förtroendevalda från utlandskretsens styrelse och berörda chefer inom utlandskyrkans verksamhet.

Fram till avtalsförhandlingarna hade ett omfattande arbete gjorts i olika partsgemensamma arbetsgrupper med syfte att reglera trygghetsfrågor kring försäkring och pension på ett mer heltäckande sätt än vad kollektivavtalet för närvarande gör. Då det inte fanns något slutresultat från det arbetet så beslutades i förhandlingarna att ytterligare en grupp skulle tillsättas med samma system men med tydligare uppdragsbeskrivning och tidplan. Arbetsgruppens arbete var vid årets slut ännu inte avslutat.

Bilavtalsförhandlingar

Frågan om hur ersättning för att använda egen bil i tjänsten för arbetsgivarens räkning har under en längre tid varit föremål för förhandlingar mellan förbundet och övriga fackförbund på Svenska kyrkans avtalsområde i relation till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, Skao. Arbetsgivarna utgår även på detta område från det avtal som finns på kommun- och landstingområdet, det så kallade BIA-avtalet. Förbundets utgångspunkt är att förutsättningarna är så olika mellan den verksamheten och Svenska kyrkans verksamhet så det är inte rimligt att tillämpa samma regler och ersättningsnivåer. BIA-avtalet bygger bland annat på att normen är att arbetsgivaren håller med bil genom så

..... **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011**

kallade bilpooler och att man mer undantagsvis som anställd håller arbetsgivaren med sin egen bil i tjänsten. I Svenska kyrkan är det ofta tvärtom. Gemensam tvärfacklig information har gått ut till alla fackligt anslutna i Svenska kyrkan där förbunden också uppmanat medlemmarna att diskutera frågorna och driva på kraven om rimlig ersättning hos arbetsgivarna lokalt för att den vägen öka trycket på Skao i de centrala förhandlingarna.

I förhandlingarna som påbörjades 2010 och fortsatte in i 2011 så fick inte förbundet gehör för våra yrkanden på högre ersättningsbelopp, rätt till självriskeliminering vid skada samt möjligheten att teckna lokala kollektivavtal om bilersättning. Detta gjorde att förbundet, tillsammans med övriga fackförbund, valde att inte teckna ett avtal som gäller tills vidare. Avtalets som tecknades den 10 januari 2011, med retroaktiv giltighet från 2010-04-01 blev därför ett tidsbegränsat avtal med giltighetstid till den 31 december 2011. Detta för att tydligt markera för arbetsgivaren missnöjet med de dåliga villkoren i avtalet.

Förhandlingar och medlemsärenden

Förhandlingsarbetet i enskilda medlemsärenden har huvudsakligen bedrivits i oförminskad omfattning. Kansliet har bitträtt förbundets kretsar i förhållande till lokala arbetsgivarparter men även uppträtt som central part i förhållande till arbetsgivare och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Förhandlingsämnen har många gånger rört enskilda medlemmars anställningstrygghet. Detta gäller inte minst de ärenden där arbetsgivaren av skäl som hänfört sig till arbetstagaren personligen önskat skilja honom eller henne från anställningen. Även i frågor rörande den inomkyrkliga tillsynen av kyrkans vinningstjänst har kansliet företrätt medlemmar inför domkapitlet eller vid Svenska kyrkans överklagandenämnd.

Förbundet har inte haft anledning att föra något ärende vidare till Arbetsdomstolen. I flera fall har frågorna resulterat i att parterna genom överenskommelse träffat förlikning i saken.

I övrigt finns en beständig kontakt mellan kansliet och förbundets medlemmar samt fackliga förtroendemän. På så sätt lämnas råd och stöd i skilda frågor till förbundets olika kretsar. Rådgivningen sker framför allt via e-post och telefon.

Kyrkans Trygghetsråd

Kollektivavtalsstiftelsen Kyrkans Trygghetsråd har en fortsatt god ekonomi och antalet ansökningar och beviljade insatser visar en stigande kurva. Rådet använder sig fortsatt av Arbetslivsresurs som utförare.

..... **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011**

Omställningsavtalet behöver tolkas fortlöpande och några av de nya tillämpningsbesluten är värda att noteras. Grundkravet för att omfattas av omställningsavtalet har sänkts till tillsvidareanställning i ett år. Studiestöd kan numera uppbäras under fyra terminer vilket är av intresse för våra grupper. Parterna har också enats om en utvidgad tolkning av regelverket gällande situationen ” att ställa sig på uppsägningsbar plats” . Tolkningen möjliggör, i likhet med det statliga trygghetsavtalet, att en person som ställer sig på uppsägningsbar plats och därmed löser en övertalighetssituation kan få stöd från Kyrkans Trygghetsråd.

Diskussionerna i beredningsgruppen om att utvidga insatserna till att även omfatta stöd till rehabiliteringsåtgärder och ekonomiskt bidrag till särskild avtalspension fortsätter.

Svenska kyrkans pensionskassa

Christer Edvinson har varit förbundets företrädare i pensionskassans styrelse med Harald Mårtensson som är pensionsexpert, som suppleant. Bror Holm och Katarina Toll Koril har representerat förbundet i pensionskassan fullmäktige.

Pensionspengarna är placerade utifrån en avvägning av risk och förväntad avkastning på lång sikt.

Arbetsmiljö

RSO-verksamhet

Huvudinriktning för förbundets arbetsmiljöarbete bedrivs genom en regional skyddsombudsorganisation. I varje stift finns ett eller flera regionala stiftsombud med ett tidsuttag varierande mellan 5 och 20 procent. Förbundet har under året haft 25 regionala skyddsombud, 15 kvinnor och 10 män. Det av förbundsstyrelsen fastställda totala tidsuttaget motsvarar 2,4 heltidstjänster. I en del stift har mer arbete lagts ner än vad det funnits avsatt tid för varför den sammanlagda tid som lagts ner överstiger de redovisade 2,4 heltidstjänsterna.

Verksamhetsområdet täcker in samtliga arbetsmiljörelaterade frågor och systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är ett omfattande arbete som de regionala skyddsombuden bedriver och den långsiktiga tendensen är fortsatt att behovet av insatser inom område ökar. Verksamheten finansieras genom bidrag från Arbetsmiljöverket, genom centralorganisationen Saco, för regionalt skyddsarbete. Förbundet har fortfarande inte uppnått målet att garanteras full kostnadstäckning och de senaste åren har förbundet tvingats att skjuta till medel av förbundsresurser på ca 250 000 SEK i genomsnitt per år för att finansiera verksamheten. För 2011 års RSO-verksamhet kommer ett underskott på ca 75 000 SEK att balanseras i bokslutet för 2010. Detta är ett lägre belopp än vad förbundet normalt tvingas använda av egna medel för RSO-verksamheten, men detta är speciellt denna gång och beror på att övriga Saco-förbund med RSO-verksamhet inte utnyttjad

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

sin medelstilleddning fullt ut. Hur kostnadstäckningen kommer att falla ut för verksamhetsåret 2011 är i skrivande stund inte fastställt av Arbetsmiljöverket och Saco. Förbundet även i denna fråga återigen påtalat orimligheten att använda förbundets resurser för att täcka kostnader för verksamhet och frågor som är arbetsgivarens ansvar oavsett hur den fackliga organisationen väljer att organisera arbetsmiljö- och skyddsarbetet. Förbundet har i den specifika rapporten för RSO-verksamheten uppmanat Arbetsmiljöverket att ta initiativ för att åtgärda problemet.

Partsgemensamt arbete

Förbundet deltar i det centrala partsgemensamma arbetet kring arbetsmiljöfrågor i Svenska kyrkan genom representation och aktivt deltagande i PRK, Personalpolitiska rådet – en partsgemensamt sammansatt arbetsgrupp mellan parterna för bl. a. utveckling av arbetsmiljöområdet. Förbundet deltog också med deltagare från såväl förbundsstyrelsen, regionala skyddsombud som kanslipersonal, i en konferens som hölls i maj 2011 kring ledarskap och hälsa.

Ledningsfrågor

Mot bakgrund av ett fullmäktigebeslut 2008 skapades "Chefsprojektet" med syfte att ge stöd och uppmärksamhet till våra chefsmedlemmar. Ett sätt på vilket detta stöd till kyrkoherdar och chefer skulle realiseras var utarbetandet av ett webbaserat stöd som behandlar de frågor och problem som chefer och kyrkoherdar har att hantera. Dessa webbsidor är exklusiva för dessa medlemmar i KyrkA och materialet har fem huvudområden: arbetsrätt, arbetsmiljö, chefs egna villkor, styrdokument samt ledarskap. Webbstödet uppgår för närvarande till drygt 800 sidor och syftar till att vara vägledande, konkret och situationsanpassat, med andra ord unikt för ledare inom Svenska kyrkan. Materialet består av utskrivbara guider, checklistor, handlingsplaner, pastoraler, mm som finns tillgängliga i webbstödet. Materialet har till viss del uppdaterats och reviderats under 2011. Dock återstår för 2012 ett stort behov av uppdateringar och i viss mån även komplettering.

Förbundets sektion för arbete med kyrkoherdefrågor – kyrkoherdegruppen – har bestått av kyrkoherdarna i förbundsstyrelsen, Bror Holm som ordförande, Maria Berg, Christer Edvinson och Nils-Henrik Nilsson. Vibeke Hammarström från kansliet har biträtt gruppen som samordnare. Arbetet har fortsatt gentemot Kyrkoherdeforum i samverkan med Stiftelsen Fjellstedtska skolan. Under 2011 har kyrkoherdegruppen även haft två möten med företrädare för Församlingsförbundet för att diskutera främst kyrkoherdarnas arbetsvillkor.

Kyrkoherdefrågor

Förbundets sektion för arbete med kyrkoherdefrågor – Kyrkoherdegruppen – har bestått av kyrkoherdarna i förbundsstyrelsen, Bror Holm som ordförande, Maria Berg, Christer Edvinson, och Nils-Henrik Nilsson. Vibeke Hammarström från kansliet har biträtt gruppen som samordnare och sekreterare. Arbetet har fortsatt pågått under året med kyrkoherdeträffar och Kyrkoherdeforum i samverkan med Stiftelsen Fjellstedtska skolan. Sektionen har under 2011 haft två möten med företrädare för Församlingsförbundet för att diskutera kyrkoherdarnas arbetsituation och behov av utveckling.

Facklig utbildning

Utgångspunkten för den fackliga utbildningsverksamheten är den utbildningsplan som antagits av förbundsstyrelsen. De övergripande målen är att skapa kunskap och medvetenhet om KyrkAs idé och mål, att de förtroendevalda ökar sin kunskap och stärker självförtroendet och förmågan att tillvarata medlemmarnas intressen, att förtroendevalda i ökad utsträckning deltar i debatten om hur såväl KyrkAs som Svenska kyrkans organisation ska utvecklas samt att flera medlemmar ska ta på sig fackliga uppdrag genom att de får goda förutsättningar att klara uppdraget på ett bra sätt.

Under året har förbundsstyrelsen diskuterat hur man kan prioritera och utveckla arbetet för verksamhetsområdet utifrån de olika uppdrag kring facklig utbildning som förbundsfullmäktige 2010 beslutade om. Utöver prioriteringar i den egna verksamheten har man också lyft frågan med Saco om möjlig samverkan kring facklig utbildning av förtroendevalda för intresserade förbund.

Regional skyddsombudsutbildning

En två dagars arbetsmiljöutbildning genomfördes för regionala skyddsombud förlagd till Bergendal Konferens i Sollentuna, Stockholm. Utbildningen hölls den 24-25 oktober och behandlade områden kring skyddsombuds rätt, regler kring arbetslöshetsförsäkring med koppling till aktuella frågeställningar inför anställnings avslutande, försäkringsinformation samt regelverket kring sjukförsäkring.

Utgångspunkten var att ge deltagarna såväl grundläggande kunskap kring skyddsombudets roll och arbetsuppgifter och rättsliga möjligheter att påverka och förändra brister i arbetsmiljön samt ge möjlighet till fördjupning i olika regelverk som skapar ramar och förutsättningar för arbetsmiljöarbete med tydlig koppling till den enskilde individen.

Utbildning för kretsarna

Mot bakgrund av utbildningsplanens uppdelning och prioritering mellan lokala och centrala insatser har många av kretsstyrelserna följaktligen initierat egna utbildningar. Förbundets ombudsmän har även medverkat vid enstaka utbildningar på grundläggande

..... **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011**

områden där behov funnits. Information om våra kollektivavtalade försäkringar har getts på styrelsemöten, årsmöten och medlemsmöten.

Opinionsbildning

Arbetet med att bilda opinion för frågor som rör en trygg och säker anställning inom svenska kyrkan fortsätter. Kyrkan måste precis som alla andra arbetsgivare ta ansvar för arbetsmiljön vilket vi påpekar i debattartiklar, pressmeddelanden och inte minst genom våra fackliga förtroendemän.

Remissvar

Förbundet har i december 2011 yttrat sig över Svenska kyrkans utredning 2011:2, "Närhet och Samverkan". Förbundet var kritiskt mot förslaget att kyrkans förvaltning och byggnader ska tas över av stiftet medan arbetsgivaransvaret ligger kvar på de enskilda församlingarna. Utgångspunkten för ställningstagandet var att det är tveksamt att ansvaret för lokalerna inte ligger hos den part som har ansvaret för arbetsmiljön. Att byggnaderna ska ägas och förvaltas av stiftet och förbundets medlemmar vara anställda av lokala församlingar som inte har något som helst ansvar för lokalerna är ingen bra lösning.

Profilering och marknadsföring

I april i år tillträdde Lennart Håkansson som press- och kommunikationsansvarig. Håkansson efterträdde Jeanette Kern som tidigare hade samma tjänst.

Ny webbplats

Arbetet med att ta fram en ny webbplats startade under hösten. Arbetet har pågått under hösten 2011 och våren 2012 och beräknas vara klar i juni 2012. Ansvariga för webbplatsarbetet är Kristina Harrisson och Lennart Håkansson. Den nya webbplatsen ska på ett klart och tydligt sätt profilera förbundet. Vidare ska webbplatsen vara ett verktyg för både medlemmar och förtroendevalda.

Tidningen Kyrkfack

Förbundetidningen Kyrkfack är förbundets främsta kontakt med medlemmarna. Under året har redaktionen tagit ytterligare steg mot bevakning av förbundets arbete. De personliga mötena har i högre grad kompletterats med kortare notiser och våra fackliga förtroendevalda har fått mer fokus än tidigare. Önskvärt är att få till mera reportage om villkoren för våra medlemmar i landet. Annonsförsäljningen är fortsatt allt för liten för att vi ska vara nöjda.

..... **VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011**

Annonsering

Under året har annonser om förbundets verksamhet varit iförda i Kyrklans tidning och tidningen FÖR. Annonseringen är en viktig del i marknadsföringen av förbundet.

Debattartiklar och pressmeddelanden

Tre debattartiklar har publicerats under året. Den första handlade om att det är dags att öppna för lokala avtal, den andra om att utbildning måste löna sig och den tredje om varför det är så höga sjukskrivningstal för anställda i Svenska kyrkan. Samtliga debattartiklar har skrivits av Bror Holm.

Fyra pressmeddelanden har publicerats under året. Den första om avtalskraven i början på året, den andra om avtalets resultat i juni, en tredje i juni när vi tecknade avtal med Arbetsgivarorganisationen Idea och den fjärde den 17 november om stress i arbetsmiljön för präster.

Medlemsförmåner – gruppförsäkringsavtal

Förbundets medlemsförsäkringar i gruppavtal med försäkringsbolaget Förenade Liv har fortsatt att utvecklas starkt under året och många medlemmar har eller nytecknar försäkringar inom ramen för avtalet.

Inkomstförsäkring

Den sedan 1 januari 2007 införda inkomstförsäringen har även varit en del av förmånerna i medlemskapet under 2011. Den är gemensam och samtliga yrkesaktiva medlemmar som tillhör en erkänd a-kassa och med en inkomst på minst 18 700 SEK/månad får utfyllnad av inkomstbortfall vid arbetslöshet. Yrkesaktiva medlemmar med en inkomst under 18 700 SEK/månad tjänar in kvalifikationstid direkt när de ansluts till försäkringen. Försäkringsgivare är Bliwa Inkomstförsäkring AB.

Förbundskansliet

Ökad tillgänglighet

Utgångspunkt för kansliets verksamhet är att fungera som resurscentrum i förbundet för såväl fackligt förtroendevalda som medlemmar. I det uppdraget prioriteras att i första hand stötta och understödja de förtroendevalda för att de ska kunna hålla i så mycket som möjligt av medlemskontakten samt sköta merparten av det lokala fackliga arbetet på egen hand.

Förutom det traditionella förhandlingsarbetet och rådgivning och stöd utifrån arbetsrättslig horisont har utbildning, information och opinionsbildning och medlemsrekrytering bl. a. stått på dagordningen fokuserats i kansliets verksamhet under året. Planering och genomförandet av utbildningen för RSO – regionala skyddsombud - i oktober lanseringen av den nya fackliga handboken på webben till stöd för fackligt förtroendevalda är exempel på detta.

..... VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

Under hösten påbörjades uppdraget att utveckla en helt ny webb för förbundet, som planeras att lanseras under våren 2012. Utgångspunkterna för uppdraget är att förbundet ska få en mer modern, lättillgänglig och attraktiv webb som fungerar som kompletterande kommunikationskanal till det personliga mötet och samtalet mellan förtroendevald och medlem.

Löpande under året har den nuvarande webben anpassats till den nya kommunikationsplattformen och den nya grafiska profilen. Med verktyget regional medlemsadministration får den förtroendevalda tillgång till förbundets medlemsregister och kan se aktuella uppgifter direkt i medlemsdatabasen samt även ändra och återrapportera uppgifter direkt i medlemsregistret.

Förbundet har också fortsatt sin samverkan med Akademikerförbundet SSR vad gäller upphandling av IT-stöd och programlösningar i enlighet med idén att stötta varandra och dra nytta av gemensamma lösningar., vilket bl. a. innebär att användarna har tillgång till förbundets IT-resurser genom så kallad Citrix-lösning.

Förbundets kanslilokaler är lokaliserat hos Akademikerförbundet SSR i Stadshagen i Stockholm och omfattar ett halvt våningsplan i huset, på ca 260 m². Kansliet har varit etablerat där sedan april 2006 i ändamålsenligt anpassade lokaler för den verksamhet som kansliet bedriver. I samband med flytten gjordes investeringar i form av modern, ergonomisk kontorsutrustning samt övrig utrustning för att skapa goda förutsättningar för kansliets verksamhet.

Appendix

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har under året bestått av:

Förbundsordförande

Bror Holm, kyrkoherde

Ledamöter

Lars Gunnar Selinder, komminister, 1:e vice förbundsordförande

Annika Svensson, församlingsdiakon, 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen

Maria Berg, kyrkoherde

Christer Edvinson, kyrkoherde

..... VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

Revisorsuppleanter

Alf Johansson, avdelningschef

Kerstin Strömberg, komminister

Arvoden

För förbundsordföranden utgår sammantaget ett arvode för ansvar och sammanträden om 3 prisbasbelopp per år. För vice förbundsordföranden och för 2:e vice ordföranden utgår sammantaget arvode för ansvar och sammanträden om 1 prisbasbelopp per år och person. Ordinarie ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen erhåller sammanträdesarvode per sammanträde motsvarande 1,5 procent av 1 prisbasbelopp. (1 Prisbasbelopp = 42 800 SEK, 2011)

Facklig förtroendeman erhåller arvode på årsbasis i relation till den fackliga tjänstgöringsgraden där 12 000 SEK motsvarar en heltidstjänst.

För de förtroendevalda revisorerna utgår ett arvode för ansvar och sammanträden på 3 000 SEK per år.

Anställda på kansliet under 2011

Lena Forsberg	Medlemsregistret		
Lennart Håkansson	Kommunikatör	Nyanställd	2011-03-28
Sofie Tillgren	Medlemsregistret		
Magnus Gissler	Kanslichef		
Robert Svec	Förbundsjurist		
Kristina Harrison	Ekonomi/IT		
Vibeke Hammarström	Ombudsman		

Medlemsstatistik

Förbundets
medlemsantal 2011

	2011-12-31	2010-12-31
Yrkesaktiva medlemmar	4105	4148
Studerande	124	117
Pensionärer	640	640
Vilande	73	76
Arbetslösa	87	89
Totalt medlemsantal	5029	5059