

KyrkÅ

KYRKANS
AKADEMIKER
FÖRBUND



Verksamhetsberättelse 2012

Vi kan kyrkan!

År 2012 har i Kyrkans Akademikerförbund varit ett år fyllt av fackligt arbete omfattande många områden. Våra medlemmar tar ett stort ansvar i Svenska kyrkan och för kyrkans grundläggande uppgift. Då är det också viktigt att medlemmarna får bra och kvalificerade råd, stöd och hjälp från förbundet. När förbundet bevakar och utvecklar medlemmarnas intressen och rättigheter bidrar KyrkA till att utveckla Svenska kyrkan.



Under 2012 höll förbundet förbundsfullmäktigemöte, vilket är förbundets högsta beslutande organ. Vid mötet förrättades bl.a. val till olika förtroendeuppdrag i förbundet. Likaså stakades framtiden ut genom antagande av måldokument för förbundet.

Målmedvetet och med kunskap förhandlar KyrkA om bättre löne- och anställningsvillkor för sina medlemmar. Under 2012 fördes lönerörelsen med framgång, vilket resulterade i ett nytt centralt avtal för Svenska kyrkan.

Kunskap hos fackliga företrädare innebär ökad trygghet, inflytande och förtroende. Under 2012 har utbildning av fackliga förtroendevalda och regionala skyddsombud prioriterats. Förbundet startade 2012 en ambitiös grundutbildning för nya fackliga företrädare.

Kommunikationen inom och utom förbundet är viktig. Att nå ut med förbundets budskap är av avgörande betydelse för

KyrkAs långsiktiga påverkan på utvecklingen i Svenska kyrkan. Under 2012 har förbundet skapat och tagit i bruk en ny hemsida som är lätt att navigera i, logisk i sin uppbyggnad och som innehåller mycket matnyttigt material.

Medlemsrekrytering och medlemsvård integreras löpande i vår verksamhet. Medlemmen är viktig för förbundet. Det är tillsammans vi får styrkan att hjälpa och stödja medlemmar. Framförallt är vår kunskap om och engagemang för Svenska kyrkan vår allra största tillgång. Vi kan kyrkan.

Bror Holm
Förbundsordförande

Beslutande organ

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige är högsta beslutande organ i Kyrkans Akademikerförbund. Fullmäktige samlas vartannat år för att besluta om riktlinjer, policyer och övergripande politik för förbundets arbete de närmaste åren. Till fullmäktige skickar varje krets ett antal ledamöter, beroende på hur många medlemmar kretsen har. De beslut som fattas på fullmäktigmötet bildar sedan ramarna för de beslut som förbundsstyrelsen tar och den verksamhet förbundet bedriver de närmaste två åren.

Ordinarie förbundsfullmäktige genomfördes den 4-5 juni på Djurönäsets konferensanläggning, söder om Stockholm. Ett sextiotal ledamöter från förbundets kretsar deltog i överläggningarna. Temat för årets möte var "Utveckling i förändring". Första dagen användes till stadgebundna punkter som godkännande av föregående års verksamheter och val till centrala uppdrag. Utöver detta presenterades också förbundets nya webb som är en mycket viktig grund i förbundets kommunikationsarbete.

Andra dagens frågor hade som övergripande tema förbundets färdriktning 2012-2014 och innehöll frågor om strategisk verksamhetsinriktning, nytt förslag till ekonomisk styrning och modell för fasställande av medlemsavgift samt hantering av de inkomna motionerna. Efter detta genomfördes ett framtidsorienterat avsnitt kring utvecklingen inom Svenska kyrkan med föredragshållare från Svenska kyrkan. Utgångspunkten var utredningen "Närhet och Samverkan" samt förslagen om inriktning för kyrkans profilutbildningar. Som avslutning på mötet hölls en paneldiskussion på temat "Den gode arbetsgivaren i Svenska kyrkan" med deltagare från Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation – Skao.

Vid fullmäktige valdes Bror Holm om som förbundsordförande för en ny fyraårsperiod. Christer Edvinson valdes till ny vice förbundsordförande, på fyllnadsmandat till 2014. Daniel Lindén valdes in som ny ordinarie förbundsstyrelseledamot. Anders Lennartsson, Mia Möller och Nils-Henrik Nilsson omvaldes för en ny mandatperiod som ordinarie ledamöter. Christer Edvinson valdes om på fyllnadsmandat till 2014 som ordinarie ledamot.

Ordförandemöten

Ordförandemötet är rådgivande till förbundsstyrelsen. Mötet hålls minst två gånger per år och då kallas samtliga kretsordförande tillsammans med förbundsstyrelsen. Där ges möjlighet att diskutera aktuella frågor, beskriva för förbundsstyrelsen vad som sker i den lokala fackliga verksamheten, vilka utmaningar man ställs inför samt ge synpunkter och råd för förbundsstyrelsens fortsatta arbete.

Ordförandemöten hölls i Stockholm den 6 mars och den 13 november.

Vid mötet den 6 mars var aktuella ämnen avtalsförhandlingar med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao), nytt bilavtal, profilarbete för diakoner och pedagoger samt regional facklig förtroendemannatid.

Den 13 november stod åter avtalsrörelse med Skao i centrum, denna gång med sikte på förhandlingarna 2013. Dessutom informerade förbundsstyrelsen om en ny modell för RSO-tidsuttag, det avbrutna förhandlingarna med Idea, verksamhetsinriktning 2013, genomförda utbildningar, kretsstöd samt chefsfrågor.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan förbundsfullmäktigemötena ansvara för förbundets verksamhet och genomföra och verkställa beslut från fullmäktige. Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande och vice förbundsordförande samt sju ordinarie ledamöter och för samtliga ledamöter, förutom förbundsordförande, en personlig ersättare. Förbundsstyrelsen utser inom sig andre vice ordförande. Vid ordinarie ledamöts frånvaro kallas den personliga ersättaren. Utöver detta kallas till respektive förbundsstyrelsesammanträde två ersättare enligt rullande schema.

Under året har förbundsstyrelsen hållit nio sammanträden. Sju av dem har varit endagsmöten medan två har varit flerdagarssammanträde. Utgångspunkt för förbundsstyrelsens arbete har varit de uppdrag som getts från förbundsfullmäktige vid 2012 och 2010 års fullmäktigemöten. Prioriterade frågor har bland annat varit avtalsförhandlingar med Skao, relationen till arbetsgivarorganisationen Idea samt kyrkliga utbildningar

Arbetsutskottet som har till uppgift att förbereda förbundsstyrelsens sammanträden har genomfört tolv sammanträden under året. Arbetsutskottet består av förbundsordförande, vice förbundsordförande samt andre vice ordförande i förbundsstyrelsen.

Löne- och anställningsvillkor

Kollektivavtalsförhandlingar 2012

Efter mycket segslitna och svåra förhandlingar skrevs det nya kollektivavtalet på i början på juni. Vi mötte så mycket motstånd från arbetsgivarorganisationen att förbundet beredde sig på att gå till medling. Förhandlingarna var också dramatiska ända in i det sista. Avtalshandlingarna undertecknades medelst bilbud till Djurö under vår förbundsfullmäktige.

Avtalet gäller 11 månader från och med 1 maj 2012 till 31 mars 2013. Avtalets lönenivå ligger på 2,6 % i nivå med övriga avtal på marknaden. I avtalet är det löneskydd som arbetsgivarorganisationen önskade försämra för dem som av organisatoriska skäl förflyttas i väsentliga delar bibehållet.

Vi lyckades också förhandla fram ett mer rättvist arbetstidsmått för präster. Alla präster fick genom avtalet rätt till 15 hela dagar som kompensation för att de arbetar lätthelgdagar. Detta antal motsvarar det arbetstidsmått andra grupper i avtalet har. Dock lyckades vi inte få någon retroaktiv ersättning för de år som prästerna arbetat flera dagar än övriga grupper. För första gången syns också församlingspedagogerna i

avtalet. På vårt förslag infördes en bilaga med församlingsarbetstid för församlingspedagoger. För KyrkAs del var detta en viktig markering att även denna grupp syns i avtalet. Församlingsarbetstid är en arbetstidsmodell för diakoner och församlingspedagoger som gäller under avtalsperioden och innebär möjligheten att överenskomma med sin arbetsgivare om att arbeta på samma sätt som präster.

Andra förändringar är att enligt en ny anmärkning under § 27 mom. 5 kan en enskild arbetstagare komma överens om fler semesterdagar med sin arbetsgivare. Vidare är uppsägningstiden för en tidsbegränsad anställning i och med avtalet en månad om anställningen är avsedd att pågå längre än 3 månader. För arbetsgivare gäller att saklig grund ska föreligga, § 33 mom. 8.

Svenska kyrkans kollektivavtal för utlandsanställda

Till skillnad från det nationella avtalet nåddes inte en överenskommelse för utlandsavtalet under 2012. Detta hängde samman med den utdragna frågan om att reglera trygghetsfrågor kring försäkring och pension på ett heltäckande sätt. Då det inte fanns något slutresultat från det arbetet beslutades i förhandlingarna att den tidigare tillsatta arbetsgruppen skulle fortsätta sitt arbete. Arbetsgruppens arbete var vid årets slut ännu inte avslutat.

Utifrån detta scenario har avtalet från 2011 förlängts. Under hösten tecknades en separat överenskommelse för löneavtalet med avseende på nivå och revisionstillfälle. Överenskommelsen gäller för perioden 2012-04-01 till 2013-03-31 och har samma nivå för lägsta gemensamma löneutfall på 2,6 %. Lönesättningen sker genom lokal förhandling mellan förtroendevalda från utlandskretsens styrelse och berörda chefer inom utlandskyrkans verksamhet.

Fram till avtalsförhandlingarna hade ett omfattande arbete gjort i olika partsgemensamma arbetsgrupper med syfte att reglera trygghetsfrågor kring försäkring och pension på ett mer heltäckande sätt än vad kollektivavtalet för närvarande gör.

Förhandlingar och medlemsärenden

Arbetet med att stödja och biträda förbundets lokala kretsar bedrivs fortlöpande. Omfattning och behov av råd och stöd från kansliet varierar något över tiden men befinner sig i allt väsentligt i linje med tidigare år. Förutom rådgivning i särskilda ärenden finns ett klart uttalat önskemål om biträde vid förhandlingar av allvarigare karaktär. I detta sammanhang kan även framhållas stöd vid förhandling av ledighetsuttag för enskild facklig förtroendeman.

Enskilda medlemsärenden hanteras dagligen och är av varierad art. Bland de frågor som förekommit kan nämnas tvist om lön och annan ersättning, uppsägning och avskedande. Många ärenden att hänföra till den enskilde medlemmens anställningstrygghet. Det finns ett tydligt mönster i att arbetsgivare inleder förfarande för att skilja anställd från anställningen för att på så vis framkalla en diskussion om avslut med avgångsvederlag. I nu aktuella angelägenheter biträder kansliet de lokala kretsarna i förhållande till arbetsgivaren men förekommer även som central part i förhållande till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation då saken inte kan biläggas i ett tidigare skede.

En särskild fråga avser en medlem som av Försäkringskassan inte bedömts ha haft tillräckligt nedsatt arbetsförmåga för att komma i fråga för sjukpenning, men samtidigt av Arbetsförmedlingen har ansetts vara så sjuk att hon inte stått till arbetsmarknadens förfogande. Resultatet är att någon sjukpenning inte utbetalats till medlemmen men att hon heller inte kvalificerat sig för ersättning från arbetslöshetskassan. Ärendet har av förbundet överlämnats till LO–TCO rättsskydd och dess avdelning för försäkringsfrågor och handläggs nu av Förvaltningsrätten.

Kansliet har även biträtt medlemmar i frågor rörande den inomkyrkliga tillsynen av kyrkans vinningstjänst. Ett ärende rörde frågan huruvida prästerlig medlem åsidosatt sin tystnadsplikt i samband med självvårdanden samtal. Medlemmen – som av domkapitlet ansågs ha åsidosatt sin tystnadsplikt och därför tilldelades skriftlig erinran – friades av Svenska kyrkans överklagandenämnd.

Inget ärende har under året lett till att det tagits upp i Arbetsdomstolen. I åtskilliga ärenden av kritisk karaktär har parterna istället genom förlikning lyckats bilägga tvisten. I dessa fall har detta också varit till ömsesidig fördel för både arbetsgivare och medlem.

Det finns en beständig kontakt mellan kansliet och förbundets medlemmar samt fackliga förtroendemän. På så sätt lämnas råd och stöd i skilda frågor till förbundets olika kretsar. Rådgivningen sker framför allt via e-post och telefon

PU-avtalet

En partsgemensam arbetsgrupp har fått i uppdrag att göra en översyn av Personalpolitiska utvecklingsavtalet, PU-avtalet. I arbetsgruppen ingår företrädare för å ena sidan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och å andra sidan de fackliga organisationerna, däribland Kyrkans Akademikerförbund.

Arbetet befinner sig fortfarande i ett initialt skede och diskussionerna har huvudsakligen förts på ett övergripande och visionärt plan. Efter hand har det utvecklats en vision om att åstadkomma ett PU-avtal som ska stödja kommunikationen mellan arbetstagarna och arbetsledaren på de lokala arbetsplatserna. Ett verktyg som uppmuntrar och möjliggör för de enskilda arbetstagarna att diskutera och få inflytande över angelägenheter rörande verksamheten och som med fördel hanteras av dem som har störts kunskap och kännedom om de lokala omständigheterna. Och detta utan att holka ur det representativa fackliga inflytandet. Sannolikt kan ett förslag till reviderat PU-avtal presenteras tidigast hösten 2013.

Kyrkans Trygghetsråd

Under 2012 har antalet ansökningar till Trygghetsrådet om stöd på grund av uppsägning vid arbetsbrist ökat igen. Stiftelsen har dock fortfarande ett kraftigt överskott på kapital som gör att detta inte är något bekymmer. Mot bakgrund av stiftelsens starka ekonomi har parterna sett en möjlighet att utöka möjligheterna till stödåtgärder. Parterna har därför under 2012 arbetat på och även enats kring en utökning av de åtgärder som kan beviljas av rådet. Rådet kan från den 1 januari 2013 bevilja omställningsstöd även vid ohälsa. Arbetsgivare och arbetstagare ansöker i sådant fall gemensamt om omställningsstödet på grund av ohälsa hos Svenska

kyrkans Trygghetsråd. Ansökan kan göras först efter att arbetsgivaren och arbetstagaren avslutat rehabiliteringen och arbetsgivaren har inlett en uppsägning av arbetstagaren på grund av ohälsan. Arbetstagaren kan då få de stödåtgärder som tidigare gällde enbart vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Stödet från Trygghetsrådet gäller under maximalt två år. Detta stöd förutsätter att en omplaceringsutredning visat att någon omplacering hos arbetsgivaren inte är möjlig eller att arbetstagaren tackat nej till ett skäligt omplaceringserbjudande och att det därmed enligt arbetsgivarens bedömning finns saklig grund för uppsägningen. För att omställningen ska vara möjlig förutsätts vidare att arbetstagaren har en arbetsförmåga som kan komma till användning hos annan arbetsgivare.

Omställningsavtal

För att underlätta för äldre arbetstagare att gå i förtida pension och samtidigt bereda yngre medarbetare möjlighet att arbeta kvar finns nu även möjlighet för arbetsgivare att få ett mindre bidrag i de fall arbetsgivaren beviljar särskild avtalspension. Förutsättningen är att arbetsgivare och arbetstagare är överens om lösningen. Nivån för avtalspensionen bestäms genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. För kostnadsbidraget från Kyrkans Trygghetsråd gäller att en överenskommelse tidigast kan göras från året när arbetstagaren fyllt eller fyller 63 år. Kostnadsbidragets storlek motsvarar som högst den faktiska kostnaden arbetsgivaren har eller totalt högst 125 000 kronor. Efter många turer kunde parterna även enas om att för arbetstagare med pensionsgrundande inkomst på över 7,5 inkomstbasbelopp kan ytterligare kostnadsbidrag beviljas med högst 75 000 kronor.

En fortsatt tolkning av Omställningsavtalet och inte minst dess nya bestämmelser kommer att ske i Beredningsgruppen.

Svenska kyrkans pensionskassa

Christer Edvinson har varit förbundets företrädare i pensionskassans styrelse med Harald Mårtensson som är pensionsexpert, som suppleant. Bror Holm och Lars Gunnar Selinder har varit ordinarie ledamöter och Anders Lennartsson och Annika Svensson ersättare för förbundet i pensionskassans fullmäktige.

Pensionspengarna är placerade utifrån en avvägning av risk och förväntad avkastning på lång sikt.

Arbetsmiljö

RSO-verksamhet

Huvudinriktningen för förbundets arbetsmiljöarbete bedrivs genom en regional skyddsombudsorganisation. I varje stift finns ett eller flera regionala stiftsombud med ett tidsuttag varierande mellan fem och 20 procent. Förbundet har under året haft 22 regionala skyddsombud, 14 kvinnor och åtta män. Det av förbundsstyrelsen fastställda totala tidsuttaget motsvarar 2,4 heltidstjänster. I en del stift har mer

arbete utförts än vad det funnits avsatt tid för, varför den sammanlagda fackliga tiden överstiger de redovisade 2,4 heltidstjänsterna.

Verksamhetsområdet täcker in samtliga arbetsmiljörelaterade frågor och systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är ett omfattande arbete som de regionala skyddsombuden bedriver och tendensen är att behovet av insatser inom område ökar. Verksamheten finansieras genom bidrag från Arbetsmiljöverket, genom centralorganisationen Saco, för regionalt skyddsarbete. Förbundet har inte uppnått målet att garanteras full kostnadstäckning och de senaste åren har förbundet tvingats att skjuta till medel på ca 250 000 SEK per år i genomsnitt för att finansiera verksamheten. För 2011 års RSO-verksamhet kommer ett underskott på ca 275 000 SEK att balanseras i bokslutet för 2012. Hur kostnadstäckningen kommer att falla ut för verksamhetsåret 2012 är i skrivande stund inte fastställt av Arbetsmiljöverket och Saco. Förbundet har påtalat orimligheten att använda förbundets resurser för att täcka kostnader för verksamhet och frågor som är arbetsgivarens ansvar. Förbundet har i den specifika rapporten för RSO-verksamheten uppmanat Arbetsmiljöverket att ta initiativ för att åtgärda problemet.

Partsgemensamt arbete

Förbundet deltar i det centrala partsgemensamma arbetet kring arbetsmiljöfrågor i Svenska kyrkan genom representation och aktivt deltagande i PRK, Personalpolitiska rådet – en partsgemensamt sammansatt arbetsgrupp mellan parterna för bl. a. utveckling av arbetsmiljöområdet.

Ledningsfrågor

Chefsmedlemmar

Med våra chefsmedlemmar som målgrupp startades 2008 ett chefsprojekt med ombudsmannen som projektledare. Arbetet inkluderar att skapa goda förutsättningar för såväl kyrkoherdarnas som övriga chefers arbetssituation. De mål och aktiviteter som chefsprojektet omfattar är följande:

Ett webbmaterial som vägledning i rollen som kyrkoherde och chef

Detta material publicerades i olika omgångar 2010 samt i januari 2011. Materialet riktar sig till två målgrupper: kyrkoherdar och chefer. För kyrkoherdar finns sammanlagt cirka 800 sidor av guider, checklistor, årshjul, mm. För alla chefer inom alla våra yrkeskategorier (exklusive kyrkoherdarna) har sammanlagt drygt 500 sidor webbaserat material publicerats. Materialet för de olika målgrupperna sammanfaller delvis till sina rubriker: arbetsmiljövägledningar, guider för specifika arbetsrättsliga situationer som t ex uppsägning, den egna situationen samt ledarskap. För kyrkoherdar tillkommer material som hänför sig till den speciella situationen en kyrkoherde återfinner sig själv i. Styrgruppen har under året beställt en undersökning av ett externt företag om hur våra chefer och kyrkoherdar upplever materialet. Resultatet av de enkäter som gick ut till våra chefs- och kyrkoherdemedlemmar visar att materialet fortfarande är okänt för alldeles för många medlemmar men också att

de som upptäckt materialet anser det vara relevant till sitt innehåll. Slutsatsen är att fler marknadsföringsåtgärder behöver sättas in 2013.

Undersökning av kvinnliga chefers arbetsituation

I huvudprojektplanen från år 2008 för Chefsprojektet ingick ett uppdrag att undersöka villkoren för de kvinnor som blir chefer. Under våren beslutade styrgruppen för Chefsprojektet att begränsa detta uppdrag till att endast omfatta en undersökning av gruppen kyrkoherdar. Undersökningen sker i form av intervjuer av 25 kyrkoherdar om hur de upplever sig bemötta i sitt uppdrag utifrån ett genderperspektiv. För genomförandet av intervjuerna anlitas en extern konsult; journalisten och författaren Ann Thörnblad, tillika redaktör för Kyrkfack och väl insatt i genderfrågor. Resultatet av intervjuerna förväntas publiceras i bokform under 2013.

Bevakning av kyrkoherdarnas och chefernas förutsättningar, villkor och arbetsituation i avtalsrörelserna

I avtalsrörelsen 2012 var en av de frågor vi övervägde medling i, frågan om löneskyddet vid förflyttning på grund av organisatoriska orsaker. Detta är en mycket viktig fråga för framförallt kyrkoherdar inför de kommande strukturförändringarna. Skyddet lyckades vi dock i allt väsentligt bevara om än med vissa försämringar som dock står sig väl i jämförelse med andra skyddsinstitut på arbetsmarknaden. Vi lyckades också förhandla fram förbättringar i arbetsmiljön genom ett ökat antal fridagar för kyrkoherdar.

Kontakter med arbetsgivarorganisationen och kyrkokansliet

Detta är ett pågående arbete som innebär återkommande möten med arbetsgivarorganisationen.

Samverkan med Kyrkoherdeforums anordnare Fjellstedskaskolan

Samarbetet har fortskridit som tidigare år.

Verksamhet för och med hjälp av kyrkoherdenätverket

Vid senaste nätverksträffen, våren 2011, önskade deltagarna inte tätare träffar än vartannat år. Nästa träff blir därför våren 2013 och temat är de arbetsrättsliga konsekvenserna av strukturförändringarna.

Starta chefsnätverk

Mot bakgrund av att kyrkoherdarna kommer att bli färre och att andra typer av chefer t.ex. församlingsherdar ersätter dessa, uppstår behovet i kretsarna av att rekrytera kontaktpersoner i chefsfrågor. Styrgruppen har konstaterat förbundet behöver starta ett nätverk för dessa kontaktpersoner och erbjuda dem utbildningar eller liknande. Några kretsar har redan hunnit rekrytera kontaktpersoner. Under 2012 har dock ännu inga aktiviteter från förbundets sida riktat sig till denna målgrupp.

Utbildning av förtroendevalda

Ny utbildningsplan för förtroendevalda antagen

På vårterminen uppdrogs åt ombudsmannen Vibeke Hammarström att arbeta fram ett förslag för hur förbundets utbildningar för förtroendevalda skulle se ut. I april skickades ett utkast ut till kretsarna att reagera på. Representanter från kretsarna bjöds in till ett möte i maj 2012 för att diskutera det första utkastet till en utbildningsplan. De flesta kretsar uppgav sig ha ett stort behov av att få stöd med utbildningar från förbundet centralt. Under hösten fattade förbundsstyrelsen beslutet att förbundet framöver skulle erbjuda fler centrala utbildningar samt om varifrån medel till detta skulle tas. I oktober genomfördes en pilotversion av en av de sex föreslagna kurserna i utbildningsplanen, den s.k. grundutbildningen för förtroendevalda. Denna utbildning som behandlade grunderna i MBL, AML samt kollektivavtalet föll väl ut. På decembermötet beslutade förbundsstyrelsen att anta förslaget till utbildningsplan inklusive vilka mandat som utbildningarna ger deltagarna från förbundets sida.

Profilering och marknadsföring

Arbetet har under året främst varit inriktat på att bygga upp och befästa en profil som signalerar det förbundet vill vara, dvs. tydliga och lätta att förstå. Profilen bygger på tidigare framtagna arbeten och nu befäster vi och detaljförbättrar.

Ny webbplats

I juni 2012 lanserade förbundet sin nya webbplats. Arbetet med den nya webbplatsen har bedrivits av Lennart Håkansson och Kristina Harrison. Den nya webbplatsen profilerar förbundet på ett tydligt sätt och är ett verktyg för både medlemmar och förtroendevalda. Både designen och innehållet har det uttryck som vi nu vill föra fram. Designen är modern med en enkelhet i form, färg och uttryck.

Tidningen Kyrkfack

Förbundetstidningen Kyrkfack är förbundets främsta kontakt med medlemmarna. Under året har tidningens layout förnyats och läsbarheten har förbättrats. Tidningens innehåll diskuteras ständigt och en viss förnyelse även där är nog nödvändig. Önskvärt är att bättre och tydligare spegla arbetsvillkoren för våra medlemmar i landet. Ann Thörnblad är redaktör för tidningen. Annonsförsäljningen är fortsatt liten.

Annonsering

Under året har annonser om förbundets verksamhet varit iförda i Kyrklans tidning och tidningen FÖR. Annonseringen är en viktig del i marknadsföringen av förbundet och det är av vikt att resurser läggs på utformning av annonser och köp an annonsplats. Tidningen FÖR byter under 2013 namn till Ducatus.

Debattartiklar och pressmeddelanden

Ett pressmeddelande har skickats ut under året. Det var den 8 juni då det nya avtalet var klart. Det är önskvärt att förbundet på ett tydligare sätt tar ställning i kontroversiella frågor för att på så sätt profilera förbundet. Under år 2013 kommer fler pressmeddelanden att skickas ut då våra egna undersökningar kommer att generera material som är av intresse för pressen.

Bokbord

Kansliet har satt upp bokbord vid ett antal tillfällen, bland annat vid Sacos chefsdagar i Stockholm och vid Församlingspedagogdagarna i Sigtuna. Vid dessa tillfällen är det ofta att någon ber om att få bli medlem i förbundet.

Debattmöte

Kansliet och ett antal förtroendevalda mötte upp för en debattafton i samband med Kyrkomötet i Uppsala i november. Debatten handlade om hur Kyrkan ska ta tillvara de krafter som finns. Debatten besöktes av cirka 40 personer.

Medlemsförmåner – gruppförsäkringsavtal

Förbundets medlemsförsäkringar i gruppavtal med försäkringsbolaget Förenade Liv har fortsatt att utvecklas positivt under året där medlemmar har eller nytecknat försäkringar inom ramen för avtalet.

Inkomstförsäkring

Den sedan 1 januari 2007 införda inkomstförsäringen har varit en del av förmånerna i medlemskapet under 2012. Den är gemensam och samtliga yrkesaktiva medlemmar som tillhör en erkänd a-kassa och med en inkomst på minst 18 700 SEK/månad får utfyllnad av inkomstbortfall vid arbetslöshet. Yrkesaktiva medlemmar med en inkomst under 18 700 SEK/månad tjänar in kvalifikationstid direkt när de ansluts till försäringen. Försäkringsgivare är Bliwa Inkomstförsäkring AB.

Förbundskansliet

God tillgänglighet

Utgångspunkt för kansliets verksamhet är att fungera som resurscentrum i förbundet för såväl fackligt förtroendevalda som medlemmar. I det uppdraget prioriteras att i första hand stötta och understödja de förtroendevalda för att de ska kunna hålla i så mycket som möjligt av medlemskontakten samt sköta merparten av det lokala fackliga arbetet på egen hand.

Förutom det traditionella förhandlingsarbetet och rådgivning och stöd utifrån arbetsrättslig horisont har utbildning, information och opinionsbildning och medlemsrekrytering bl. a. fokuserats i kansliets verksamhet under året.

Under 2011 påbörjades uppdraget att utveckla en helt ny webb för förbundet, som lanserades i samband med förbundsfullmäktigemötet i juni 2012. Utgångspunkterna för

uppdraget har varit att få en modern, lättillnavigerad och attraktiv webb som fungerar som kompletterande kommunikationskanal till det personliga mötet och samtalet mellan förtroendevald och medlem.

Förbundet har också fortsatt sin samverkan med Akademikerförbundet SSR vad gäller upphandling av IT-stöd och programlösningar i enlighet med idén att stötta varandra och dra nytta av gemensamma lösningar., vilket bl. a. innebär att användarna har tillgång till förbundets IT-resurser genom så kallad Citrix-lösning.

Förbundets kanslilokaler är lokaliserade hos Akademikerförbundet SSR i stadsdelen Stadshagen i Stockholm. Lokalerna är på cirka 260 m² och omfattar ett halvt våningsplan i huset. Kansliet har varit etablerat i huset sedan april 2006 i ändamålsenligt anpassade lokaler. I samband med flytten gjordes investeringar i form av modern, ergonomisk kontorsutrustning samt övrig utrustning för att skapa goda förutsättningar för kansliets verksamhet. Under 2012 har arbetsmiljöfrågor prioriterats i kansliets interna arbete.

Appendix

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har under året bestått av:

Förbundsordförande

Bror Holm, kyrkoherde

Ledamöter

Lars Gunnar Selinder, komminister, 1:e vice förbundsordförande (tom 2012-06-30)

Christer Edvinson, kyrkoherde, 1:e vice förbundsordförande (fr 2012-07-01)

Annika Svensson, församlingsdiakon, 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen

Maria Berg, kyrkoherde

Anders Lennartsson, komminister

Daniel Lindén, kyrkoherde (fr 2012-07-01)

Mia Möller, församlingsdiakon

Nils-Henrik Nilsson, kyrkoherde

Ammi Wikström, församlingspedagog

Ersättare

Jens Linder, stiftsadjunkt (för Selinder tom 2012-06-30 för Edvinson fr 2012-07-01)

Ulf Kundler, stiftsdiakon (för Svensson tom 2012-12-01)

Thomas Petersson, domprost (för Berg)

Sten Bylin, kyrkoherde (för Edvinson tom 2012-06-30)

Elisabeth Hård af Segerstad, församlingsdiakon (för Lennartsson tom 2012-06-30)

Lena Ehrngren, komminister (för Lennartsson fr 2012-07-01)

Angelina Backman, komminister, (för Möller tom 2012-06-30)

Jenny Edling, församlingspedagog, (för Möller fr 2012-07-01)
Daniel Lindén, komminister, (för Nilsson tom 2012-06-30)
Carl-Magnus Reinerstedt, komminister (för Nilsson 2012-07-01 tom 2012-12-17)
Kent Österdahl, kyrkoherde (för Lindén fr 2012-07-01)
Maria Hammarström, teologisk samordnare, (för Wikström)

Arbetsutskott

Bror Holm, förbundsordförande
Lars Gunnar Selinder, komminister, 1:e vice förbundsordförande (tom 2012-06-30)
Christer Edvinson, kyrkoherde, 1:e vice förbundsordförande (fr 2012-07-01)
Annika Svensson, församlingsdiakon, 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen

Revisorer

Mats Johansson Flygg, kyrkoherde
Sven Alberius, kyrkoherde
Lars Olov Stéen, aukt. revisor, Ernst & Young
Christina Jansson, siffergranskare

Revisorsuppleanter

Gunnar Engstrand, kyrkoherde
Kerstin Strömberg, komminister

Arvoden

För förbundsordföranden utgår sammantaget ett arvode för ansvar och sammanträden om 3 prisbasbelopp per år. För vice förbundsordföranden och för 2:e vice ordföranden utgår sammantaget arvode för ansvar och sammanträden om 1 prisbasbelopp per år och person. Ordinarie ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen erhåller sammanträdesarvode per sammanträde motsvarande 1,5 procent av 1 prisbasbelopp. (1 Prisbasbelopp = 44 000 SEK, 2012)

Facklig förtroendemän erhåller arvode på årsbasis i relation till den fackliga tjänstgöringsgraden där 12 000 SEK motsvarar en heltidstjänst.

För de förtroendevalda revisorerna utgår ett arvode för ansvar och sammanträden på 3 000 SEK per år.

Anställda på kansliet under 2012

Magnus Gissler, kanslichef
Robert Svec, förbundsjurist
Vibeke Hammarström, ombudsman
Lena Forsberg, medlemsregistret
Sofie Tillgren, medlemsregistret
Lennart Håkansson, kommunikatör
Kristina Harrison, ekonomi och IT

Medlemsstatistik

Förbundets
medlemsantal 2012

	2012-12-31	2011-12-31
Yrkesaktiva medlemmar	4098	4105
Studerande	124	124
Pensionärer	669	640
Vilande	78	73
Arbetslösa	71	87
Totalt medlemsantal	5040	5029