

Vi ser till medlemmarnas bästa

REPLIK. För våra medlemmar är det pensionsavtal som finns inom Svenska kyrkan att föredra framför det avtal som Idea erbjuder. Om vi ska teckna ett nytt kollektivavtal med Idea måste pensionslösningen vara i nivå med övriga avtal som vi har i Svenska kyrkan. Det skriver Bror Holm och Magnus Gissler i sitt genmäle till en artikel från företrädare för Idea.

I juni 2011 tecknade Kyrkans Akademikerförbund, tillsammans med Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster, AHT, ett kollektivavtal med Idea. Lokala arbetsgivare hade vänt sig till Idea därför att de ansåg ett medlemskap där var bättre än ett medlemskap i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, Skao. I det läget var det naturligt för KyrkA att få till ett kollektivavtal med Idea.

Vilken arbetsgivarorganisation som arbetsgivarna väljer att organisera sig i är inget som KyrkA har synpunkter på. Däremot det är viktigt att alla medlemmar hos oss omfattas av bra avtal oavsett vilken arbetsgivarorganisation deras arbetsgivare tillhör.

I det avtal som vi hade med Idea fanns inget pensionsavtal. I de förhandlingar som sedan följde var Idea inte villig att gå KyrkA tillmötes. De avtalsförslag som Idea presenterade var på en sådan nivå att vi inte kunde acceptera dem. Hösten 2012 beslutade KyrkA att inte teckna något nytt avtal med Idea.

Som en konsekvens av detta valde KyrkA också att gå ur AHT. Vi ville inte förhindra de andra förbunden att teckna avtal med Idea och heller inte vara bundna av eventuella avtal som Idea skulle kunna teckna med AHT.

Pensionsfrågan är ett problemområde av flera skäl. Om många arbetsgivare inom Svenska kyrkan lämnar Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, Skao och därmed även Svenska kyrkans pensionskassa, kan utträdena ur pensionskassan medföra att kassan blir alltför liten och inte längre kan fullfölja sina åtaganden mot anställda och arbetsgivare i Svenska kyrkan. Detta vill inte KyrkA medverka till. Vi tar nämligen också ansvar för Svenska kyrkan.

Arbetstagare som tjänar över 27 800 kronor per månad får sämre pension i det pensionsavtal som Idea tecknar jämfört med det pensionsavtal som alla andra i Svenska kyrkan har. Kyrkans pensionsavtal är för övrigt samma som för kommuner och landsting.

Vi, som facklig organisation, har att se till medlemmarnas bästa. För våra medlemmar är det pensionsavtal som finns inom Svenska kyrkan, KAP-KL att föredra framför det avtal, ITP, som Idea erbjuder. Inte ens kompensation för församlingarna ville Idea diskutera. Om vi ska teckna nytt kollektivavtal med Idea, ja då måste pensionslösningen vara i nivå med övriga avtal som vi har i Svensk kyrkan. Inte sämre.

I **förhandlingarna med Idea** kunde KyrkA konstatera att Idea redan tecknat avtal med Vision och Kommunal och då tecknat avtal som inte är anpassade till förhållandena i Svenska kyrkan. På en rad punkter innebar villkoren betydligt sämre förhållanden för den anställda än motsvarande avtal med Skao, till exempel vid förflyttning på grund av omorganisation eller sjukdom till annan tjänst med lägre lön.

Idea har avvisat varje förhandlingsframställan från KyrkAs sida som skulle avhjälpa de problem som nämnts. När parterna tecknade nuvarande avtal kom KyrkA och Idea överens om att vare sig försäkra eller förbättra de materiella villkoren i avtalet utan sträva efter att finna en bättre anpassning till Svenska kyrkan gärna i en helt ny avtalsform. KyrkA har dock funnit att Idea på flera avgörande punkter frångått parternas överenskommelse. Därmed saknas också motivation för KyrkA att överhuvudtaget teckna kollektivavtal med Idea.

Bror Holm förbundsordförande. **Magnus Gissler** kanslichef och förhandlare